



# COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

## SERVIZIO:

**Responsabile:** RIPARI DOTT.ROBERTO

**ORIGINALE DELLA DETERMINAZIONE N. 133 del 21-09-2017**

**REGISTRO GENERALE N. 1676**

**OGGETTO: TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO PART-TIME VERTICALE  
DIPENDENTE M.D.**

## IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- con nota prot. 50033 del 19.9.2017 il dipendente Marconi Dennis ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro part-time verticale al 50% articolato su due giorni lavorativi, martedì e giovedì dalle 8:00 alle 17:30 per un totale di 18 ore, dal 23.9.2017 fino al 30.6.2018 in ragione dell'accettazione di un incarico di docenza part time presso la Scuola Media;
- il dirigente del V settore di appartenenza del dipendente ha espresso parere favorevole;

ACCERTATO che:

- ai sensi dell'art. 92, comma 1 del D.Lgs.267/2000 (TUEL) in ordine ai rapporti di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale "Gli enti locali possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale e a tempo determinato, pieno o parziale, nel rispetto della disciplina vigente in materia. I dipendenti degli enti locali a tempo parziale, purché autorizzati dall'amministrazione di appartenenza, possono prestare attività lavorativa presso altri enti";
- lo Statuto Comunale non contiene disposizioni specifiche in merito rimandando la materia organizzativa delle risorse umane agli atti di organizzazione generale dell'ente;
- l'art.46 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi adottato con Delibera di Giunta 19/2015 rinvia alle disposizioni del CCNL nonché alle specifiche disposizioni legislative e regolamentari in materia;
- l'art.53 comma 1 del D.Lgs.165/2001, nell'ambito della disciplina delle incompatibilità salvaguarda la deroga per i rapporti di lavoro a tempo parziale";
- la nota prot. 1584/2005 del Dipartimento Ministeriale della Pubblica Istruzione chiarisce che ai sensi del disposto di cui all'articolo 508, comma 10 del D.L.vo n. 297/94 - che il D.Lgs n.165/01 richiama - " il personale docente non può esercitare attività commerciale, industriale o professionale, né può accettare o mantenere impieghi alle dipendenze di privati o accettare cariche in società costituite a fini di lucro, tranne che si tratti di cariche in società od enti per i quali la nomina è riservata allo Stato. Tale divieto non si applica nel caso di personale nei cui confronti sia stata disposta la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale, con una prestazione lavorativa non superiore al 50 per cento di quella a tempo pieno";
- ai sensi dell'articolo 4, commi 1 e 2 del Regolamento comunale sugli incarichi, approvato dalla Giunta Comunale con Delibera 334/2014, tuttora vigente "1. Il dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale, con prestazione lavorativa non superiore al 50% di quella a tempo pieno, può esercitare altre prestazioni di lavoro purché non incompatibili o in conflitto, anche potenziale, con gli interessi dell'amministrazione. In tale caso, pur non essendo necessario il rilascio di una formale autorizzazione, il dipendente che intende svolgere un incarico o un'attività è comunque tenuto a darne comunicazione al Dirigente del servizio di assegnazione.



# COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

2. Il dipendente nella suddetta comunicazione dovrà fornire tutti gli elementi rilevanti ai fini della valutazione dell'insussistenza di situazioni di incompatibilità e di conflitto di interessi con l'incarico."

- la modifica del rapporto di lavoro rientra nella percentuale prevista dall'art. 4 co. 2 del vigente CCNL 14.09.2000 in relazione ai posti della dotazione organica;

VISTA la nota prot. 50316, integrativa della precedente, con la quale il dipendente comunica che l'incarico di docenza è articolato in 8 ore settimanali presso una scuola pubblica, non è incompatibile con il rapporto di lavoro in essere con il Comune di Civitanova Marche e per l'assolvimento della prestazione di lavoro scolastico non saranno utilizzati strumenti e/o materiali comunali;

SENTITO l'assessore alle Risorse Umane che si è espresso favorevolmente in considerazione della temporaneità;

VISTA altresì la seguente normativa:

- articoli 4, 5 e 6 del vigente CCNL 14.9.2000 in materia di rapporto e orario di lavoro a tempo parziale;

- TUEL 267/2000 con particolare riferimento all'art. 107 sulle attribuzioni dirigenziali;

VISTO il decreto sindacale 25 del 23.8.2017 con il quale sono stati attribuiti allo scrivente fra l'altro il servizio risorse umane;

## DETERMINA

DI trasformare dal **23.9.2017 e fino al 30.6.2018** la tipologia del rapporto di lavoro a part-time verticale al 50% del dipendente Marconi Dennis con prestazione lavorativa articolata come segue:

- martedì e giovedì dalle 08,00 alle 14,00 e dalle 14,30 alle 17,30 per un totale di 18 ore settimanali;

DI autorizzare, contestualmente e per quanto di competenza, il dipendente a svolgere una prestazione lavorativa di docenza in part time pari a 8 ore settimanali presso la Scuola pubblica per lo stesso periodo, tenuto conto delle dichiarazioni rese dallo stesso in ordine alla mancanza di elementi di incompatibilità ed in considerazione del riscontro favorevole del Dirigente del V Settore e dell'Assessore alle Risorse Umane;

DI stipulare il relativo contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. del 14.9.2000, comma 13 specificando l'orario di servizio;

DI precisare che:

- la retribuzione è stabilita in misura pari al 50% del totale, in proporzione all'orario di lavoro svolto e che anche il congedo ordinario è rapportato alla misura del 50% del totale ai sensi dell'art. 6 comma 8 del CCNL 14/09/2000: "*I lavoratori a tempo parziale verticale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno*";

- nel prossimo mese di paga (ottobre) verranno effettuate le compensazioni stipendiali dovute in considerazione della data di decorrenza del rapporto di lavoro in part time (23.9.2017) e della già intervenuta elaborazione e comunicazione al tesoriere degli stipendi di settembre c.a.;

DI trasmettere il presente atto al servizio contabile per il seguito di competenza, al dirigente del V



# COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

settore per i provvedimenti di natura organizzativa ed al dipendente interessato unitamente al contratto che sarà stipulato.

**Il Dirigente**  
RIPARI DOTT.ROBERTO

---

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, primo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarita' tecnica

Civitanova Marche, 21-09-2017

**Il Responsabile del servizio**  
RIPARI ROBERTO

 Firmato

---

## **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, secondo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, si esprime parere in ordine alla regolarita' contabile

La presente determinazione non necessita del parere di regolarità contabile in quanto non presenta profili di rilevanza contabile. Non necessita attestazione di copertura finanziaria.

Civitanova Marche, 03-10-2017

**Il Responsabile del servizio finanziario**  
PASSARELLI MARCO

 Firmato