



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

SERVIZIO: PERSONALE

Responsabile: PASSARELLI DOTT.MARCO

ORIGINALE DELLA DETERMINAZIONE N. 748 del 19-12-2018

REGISTRO GENERALE N. 2373

OGGETTO: TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA PART TIME A TEMPO PIENO ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA CAT.C SETTORE V

IL DIRIGENTE

PREMESSO che con determinazione dirigenziale n.135 r.g. 1735 del 29.9.2017 il sig. Enea Foresi è stata assunto a tempo indeterminato e part-time orizzontale al 50 % con decorrenza dal 29.9.2017 con il profilo professionale “Istruttore tecnico geometra”, categoria C, posizione economica C1 nel Settore V, 1° classificato della graduatoria di merito approvata con determinazione dirigenziale r.g. n.1550 del 31.8.2017;

VISTA la deliberazione n. 480 del 4.12.2018 con la quale la Giunta Comunale ha aggiornato il Piano del Fabbisogno per l'anno 2018 e triennale 2019-2021 in cui è prevista la trasformazione del rapporto di lavoro da part time a 18/36 ore settimanali in full time, in riferimento a quanto era già previsto nella programmazione del fabbisogno di personale adottata con delibera di Giunta Comunale n.52/2018;

RITENUTA sussistente un'effettiva necessità funzionale dell'Ente in ordine all'utilizzo a tempo pieno della professionalità dell'Istruttore Tecnico per le esigenze più volte evidenziate dal Dirigente incaricato del V Settore ed aggravate dal trasferimento di una unità di pari profilo a tempo pieno al Settore VI;

VISTO l'art.53 del CCNL del Comparto delle Funzioni Locali che disciplina l'istituto del part time nel rapporto di lavoro nel pubblico impiego;

DATO ATTO che:

- - l'Ente ha rispettato nel 2017 il tetto di spesa del personale fissato nella spesa media del triennio 2011/2013 (articolo 1, comma 557 legge n. 296/2006);
- la programmazione del fabbisogno di personale risulta coerente con il rispetto dei vincoli di spesa e con il limite di cui all'art. 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006;
- sul programma del fabbisogno di personale 2018 e triennale 2019/2021 di cui alla delibera di G.C. n. 480 del 4.12.2018, il Collegio dei Revisori dei Conti, ha espresso il previsto parere di competenza;



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

- la spesa correlata alla programmazione di personale è coerente con i complessivi stanziamenti per il personale di cui allo schema di bilancio di previsione 2018-2020 approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 55 del 08.02.2018;
- la dotazione organica approvata con la delibera di Giunta Comunale n. 358 del 25/10/2017 è stata adeguata in relazione al fabbisogno di personale di cui alla deliberazione n. 52 del 08.02.2018 integrata e modificata con delibera n.480/2018;
- non si rilevano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in servizio di cui all'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, come attestato da ciascun dirigente in via propedeutica alla definizione del programma del fabbisogno di personale 2018-2020;
- sono in essere i procedimenti per assicurare la copertura delle quote obbligatorie afferenti alle categorie protette di cui alla legge 68/1999 e s.m.i.;
- con delibera di Giunta Comunale n. 132 del 18/4/2017 si è provveduto all'Adeguamento del Piano delle azioni positive (art. 48, comma 1, del D.L.gs n.198/2006 e art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- con delibera n. 169 del 15.05.2018 la Giunta Comunale ha approvato il PEG ed il Piano della Performance per il triennio 2018-2020;
- risulta rispettato il pareggio di bilancio nel 2017 (legge 28 dicembre 2015, n. 208);
- il Bilancio di previsione approvato con delibera di C.C. n. 19 del 9/3/2018 è impostato per garantire, in via programmatica, il rispetto del pareggio di bilancio nell'anno 2018;
- risulta attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014);
- è stato approvato il bilancio di previsione e il Rendiconto, e si è provveduto alla trasmissione dei dati relativi a tali atti alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (DL n. 113/2016);

- l'ente non è in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;
- si è provveduto all'invio della certificazione attestante il rispetto dei vincoli di finanza pubblica nell'esercizio 2017;
- ai sensi dell'art. 35, comma 4, D.Lgs. n.165/2001 come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75: *“Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4;*

RITENUTO di poter procedere alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro del geom.Enea Foresi in ragione della trasformazione in full time del rapporto di lavoro dalla data del 31.12.2018;

DATO ATTO che:

- la spesa per la trasformazione del rapporto di lavoro in full time, trova copertura sui capitoli delle retribuzioni ed oneri del personale dipendente nel bilancio triennale 2019/2021;

VISTO il TUEL 267/2000 con particolare riferimento all'art. 107 sulle attribuzioni dirigenziali e il vigente regolamento di contabilità;

DATO ATTO, altresì, dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse dello scrivente in ordine all'adozione del presente atto;

VISTI:

- il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75:



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

- la L. 27 dicembre 2017, n. 205;
- il decreto del Dipartimento della funzione pubblica 8 maggio 2018 con le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- il decreto sindacale n.34 del 26.10.2017, prot.n.6288/2017, relativo all'assegnazione allo scrivente del servizio risorse umane;

DETERMINA

- 1) Di richiamare i contenuti della premessa, gli atti specificati, in particolare la deliberazione di Giunta Comunale n. 480 del 04.12.2019 di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019/2021, e la normativa di riferimento per il dispositivo della presente determinazione;
- 2) Di procedere, a decorrere dal **31.12. 2018**, alla trasformazione del rapporto di lavoro in in full time a 36 ore settimanali dell'Istruttore Tecnico Cat. C1, Geom. Enea Foresi assegnato al V settore, Servizi Tecnici della Delegazione della Città Alta;
- 3) Di stipulare il relativo contratto di lavoro a tempo pieno precisando che:
 - l'orario di servizio di 36 ore settimanali sarà articolato su 5 giorni dal Lunedì al Venerdì con 2 rientri pomeridiani previsti nei giorni del martedì e del giovedì;
 - la retribuzione inerente alla qualifica specifica e i giorni di ferie saranno riproporzionati in relazione al rapporto di lavoro a tempo pieno;
- 4) Di dare atto che la spesa necessaria trova imputazione nei rispettivi capitoli per retribuzioni, specifiche indennità se ed in quanto previste ed oneri contributivi nel bilancio triennale 2019/2021;
- 5) Di trasmettere il presente atto ai servizi di competenza per la registrazione e archiviazione.

Il Dirigente

PASSARELLI DOTT.MARCO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, primo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarita' tecnica

Civitanova Marche, 19-12-2018

Il Responsabile del servizio
PASSARELLI MARCO



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

 Firmato

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, secondo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarita' contabile

Si attesta copertura finanziaria

Civitanova Marche, 19-12-2018

Il Responsabile del servizio finanziario
PASSARELLI MARCO

 Firmato