



# COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

**SERVIZIO:** PERSONALE  
**Responsabile:** RECCHI PAOLA

**ORIGINALE DELLA DETERMINAZIONE N. 527 del 01-09-2020**

**REGISTRO GENERALE N. 1654**

---

**OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE DI N. 2 ASSISTENTI SOCIALI CAT. "D" MEDIANTE SCORRIMENTO DI GRADUATORIA DA ASSEGNARE ALLA PROGETTUALITA' ETROFINANZIATA DEL POR 2.**

---

## IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- con determinazione dirigenziale n. 321 R.G. 1036 del 16/05/2019 è stato approvato lo schema di avviso per la selezione pubblica per titoli ed esami, finalizzata a valorizzare l'esperienza professionale maturata dal personale di cui all'art. 35 co. 3-bis lettera B) del D.lgs. 165/2001, per n. 2 (due) posti di Assistente Sociale, Cat. Giuridica D a tempo indeterminato e parziale al 50%, da assegnare al Settore IV, il cui avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana in data 14.06.2019;
- l'art. 9 dell'avviso di selezione approvato con la citata determinazione dirigenziale testualmente recita: *"La graduatoria della selezione conserva efficacia per tre anni decorrenti dalla data della determinazione che la approva ai sensi della normativa vigente in materia e s.m.i. e potrà essere utilizzata per l'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato o determinato per analoghi profili professionali di Cat.D, posizione economica D1 del Comune di Civitanova Marche nel rispetto delle norme vigenti in materia e fatta salva la possibilità di estensione dell'orario di lavoro dei vincitori. Le assunzioni verranno effettuate secondo l'ordine della graduatoria."*
- ad esito della procedura selettiva, con determinazione dirigenziale n. 801 r.g. n. 2561 del 02/12/2019 è stata approvata la relativa graduatoria finale di merito;

PREMESSO altresì che la Regione Marche:

- con Deliberazione di Giunta Regionale n. 646 del 27/05/2019 nell'ambito della programmazione attuativa degli interventi POR Marche FSE 20142020 Asse II - Priorità di investimento 9.4 - Risultato atteso 9.3 - Tipologia di azione 9.4.B, Asse II - Priorità di investimento 9.1 - Risultato atteso 9.2 - Tipologie di azione 9.1.C e 9.1.N ha approvato i criteri e le modalità di attuazione dell'intervento di ulteriore implementazione e miglioramento dei servizi erogati dagli Ambiti Territoriali Sociali;
- con Decreto del Dirigente del Servizio Politiche Sociali e Sport n. 203 del 12/09/2019 ha emanato l'Avviso Pubblico ed i relativi allegati per la presentazione di progetti di ulteriore implementazione e miglioramento dei servizi erogati dagli Ambiti Territoriali Sociali, in attuazione della DGR 646/19 e in conformità con la DGR 1143/2015 e s.m.i.;



# COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

- che il Comitato dei Sindaci ha approvato, ai sensi dell'avviso di cui al DDPF n. 29/APS/2016, il progetto denominato "Implementazione e miglioramento dei servizi erogati dall'ATS n. 14";
- che il riconoscimento delle spese decorre dal primo giorno del mese successivo alla data di conclusione del precedente progetto ex DGR 1223/2016;

VISTA la nota prot.id. n. 1813 del 26/05/2020, a firma del Responsabile f.f. dell'Ufficio Comune dell'Ambito Territoriale 14 con la quale, tra l'altro, si chiedeva l'assunzione di n. 6 Assistenti Sociali a tempo determinato e parziale da assegnare alla progettualità eterofinanziata del POR 2 sopra descritto, mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata ad esito della procedura selettiva, con determinazione dirigenziale n. 801 r.g. n. 2561 del 02/12/2019, richiedendo altresì l'estensione dell'orario di lavoro da 18 a 30 ore settimanali;

TENUTO conto che la necessità di tali assunzioni rientra nella fattispecie prevista dalla lettera f) del comma 4 dell'art. 50 del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018: *"personale che affersisce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati"*;

RICHIAMATA la deliberazione di giunta comunale n. 48 del 28/02/2020 relativa all'approvazione del piano del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022 dove viene autorizzata la spesa corrispondente alle assunzioni richieste;

DATO ATTO che:

- sono stati contattati secondo il principio di scorrimento gli idonei della graduatoria finale di merito sopra richiamata e che sono state acquisite le relative disponibilità, come risulta dalla documentazione ricevuta agli atti del Comune ed acclusa al fascicolo della presente determinazione;
- si è proceduto con appositi atti all'assunzione di Giorgetti Serena e Gironacci Sonia a far data dal 30/06/2020 e di Merlini Laura a far data dal 01/09/2020;
- hanno manifestato la propria disponibilità all'assunzione mediante scorrimento della suddetta graduatoria anche le unità C.M. e D.S. che risultano attualmente in astensione obbligatoria dal lavoro per maternità, in ragione dei contratti stipulati in data 31.12.2019 ed aventi scadenza rispettivamente il 15.06.2020 ed il 31.07.2020, i cui rapporti di lavoro sono stati sospesi ai sensi del comma 2 dell'art. 50 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;

RICHIAMATO specificatamente che:

- con determinazione n. 279, r.g. 912, in data 14/05/2020 si è preso atto dello stato di gravidanza della dipendente C.M., all'epoca in servizio presso questo Ente con contratto di lavoro a tempo pieno ed a termine al 15/06/2020, con data presunta del parto prevista il 21/10/2020, nonché dell'astensione anticipata dal lavoro della medesima dipendente, in esecuzione di quanto disposto dal Servizio di Medicina Legale dell'ASUR Marche, Area Vasta n. 3 di Civitanova Marche, con la medesima certificazione, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. a) del T.U. 26 marzo 2001, n. 151, per il periodo intercorrente dal 22/04/2020 al 21/08/2020, data dalla quale decorre il periodo di astensione obbligatoria fino al terzo mese successivo al parto, vale a dire fino al 20/01/2021;
- con determinazione n. 357, r.g. 1165, in data 23/06/2020 si è preso atto dello stato di gravidanza della dipendente D.S., all'epoca in servizio presso questo Ente con contratto di lavoro a tempo pieno ed a termine al 31/07/2020, con data presunta del parto prevista il 14/11/2020, nonché dell'astensione anticipata dal lavoro della medesima dipendente, in esecuzione di quanto disposto dal Servizio di Igiene e Sanità Pubblica A.S.R.E.M. di Termoli, con la certificazione ricevuta al



# COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

protocollo dell'Ente al num. 31377 del 17/06/2020, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. a) del T.U. 26 marzo 2001, n. 151, per il periodo intercorrente dal 10/06/2020 al 14/09/2020, data dalla quale decorre il periodo di astensione obbligatoria fino al terzo mese successivo al parto, vale a dire fino al 13/02/2021;

EVIDENZIATO che:

- diverse pronunce giurisprudenziali hanno evidenziato che, essendo l'astensione obbligatoria assolutamente inderogabile, l'amministrazione deve comunque effettuare l'assunzione senza indugio, essendo sufficiente per l'instaurazione del rapporto l'accettazione della nomina in luogo dell'effettiva prestazione del servizio, ed applicare alla lavoratrice il trattamento giuridico ed economico previsto in caso di astensione dal lavoro per maternità;
- alla lavoratrice in maternità ha diritto a percepire un'indennità economica (...) calcolata sulla base dell'ultimo periodo di paga scaduto immediatamente precedente l'inizio del congedo di maternità, importo che è elevato al 100% dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;
- il CCNL del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, all'art. 43, comma 2, prevede che *“nel periodo di congedo per maternità e per paternità di cui agli artt. 16, 17 e 28 del D.Lgs. 151/2001, alla lavoratrice o al lavoratore spettano l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima ove maturati, le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti”*;
- tale indennità è a carico dell'Amministrazione;

RITENUTO, pertanto, per quanto sopra di procedere alla stipula del contratto individuale con le due unità individuate nelle persone di C.M. e D.S., per un rapporto di lavoro a tempo determinato per 6 mesi e part time al 50%, con la prima decorrenza utile individuata nel 01/09/2020, in considerazione degli adempimenti relativi all'approvazione da parte del Consiglio Comunale del Rendiconto dell'esercizio 2019;

RILEVATO, nel caso di specie, che l'instaurazione del nuovo rapporto a tempo determinato e parziale al 50% non incide sulla misura dell'indennità di maternità delle due unità, restando questa commisurata all'ultimo periodo di paga precedente l'inizio del periodo di astensione obbligatoria per tutta la durata della stessa;

RICHIAMATA la determinazione n. 403, r.g. 1280, del 07.07.2020, con la quale, tra l'altro, si era dato atto che:

- fino al 15/06/2020 alla dipendente C.M. e fino al 31/07/2020 alla dipendente D.S. competeva l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima ove maturati, le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario;
- il periodo di congedo oltre la scadenza dei rispettivi contratti di lavoro non sarebbe stato utile ai fini della maturazione della tredicesima mensilità, né ai fini previdenziali e precisamente dal 16/06/2020 al 20/01/2021 per la dipendente C.M. e dal 01/08/2020 al 13/02/2021 per la dipendente D.S.;
- la spesa per il pagamento dell'indennità di maternità delle dipendenti C.M. e D.S., per il periodo successivo alla scadenza dei contratti, trovava copertura ai rispettivi capitoli afferenti i progetti dell'ATS 14 ai quali le stesse erano state assegnate all'atto dell'assunzione e si era proceduto ad integrare gli impegni di spesa a suo tempo assunti, rispettivamente, ai capp. 1844.1 – 1844.2 – 1844.3, imp. nn. 1891, 1892, 1893, per la dipendente C.M. e ai capp. 1822.1 – 1822.2 – 1822.4, imp. nn. 1881, 1882, 1883, per la dipendente D.S.;



# COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

DATO ATTO che per effetto della nuova assunzione le dipendenti saranno assegnate alla progettualità del POR 2, come richiesto con la citata nota prot.id. n. 1813 del 26/05/2020, a firma del Responsabile f.f. dell'Ufficio Comune dell'Ambito Territoriale 14, e che, pertanto, è necessario assumere i conseguenti impegni di spesa per il periodo 01.09.2020 – 28.02.2021, con imputazione ai corrispondenti capitoli del bilancio 2020/2022, annualità 2020 e 2021, come segue:

- C.M. – indennità piena dal 01/09/2020 al 20/01/2021, trattamento economico corrispondente al nuovo inquadramento con contratto a tempo parziale al 50% dal 21/01/2021 al 28/02/2021;
- D.S. – indennità piena dal 01/09/2020 al 13/02/2021, trattamento economico corrispondente al nuovo inquadramento con contratto a tempo parziale al 50% dal 14/02/2021 al 28/02/2021;

DATO ATTO che la spesa corrispondente all'indennità di maternità di entrambe le unità è disponibile agli impegni assunti con gli atti sopra-richiamati mentre occorre impegnare la somma necessaria per gli importi corrispondenti al nuovo inquadramento con contratto a tempo parziale al 50% per i periodi indicati, con imputazione ai fondi eterofinanziati della progettualità del POR 2, come segue:

	Anno 2021
1844.1 oneri diretti	1.700,00
1844.2 oneri riflessi	600,00
1844.4 irap	150,00
Totale	€ 2.450,00

DATO ATTO che:

- il Programma Triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 è stato approvato con Delibera di G.C. n. 48 del 28.02.2020, sulla quale ha espresso il parere di competenza il Collegio dei Revisori dei Conti, ed è stato comunicato al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite il portale SiCo;
- con la Delibera di G.C. n. 131 del 26.05.2020 si è preso atto della compatibilità del programma del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022 approvato con d.g.m. n. 48 del 28/02/2020 con le norme dettate dal dpcm 17/03/2020;
- il Bilancio di previsione finanziario 2020/2022 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 17.04.2020 ed è stato trasmesso alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche (BDAP);
- la programmazione del fabbisogno di personale risulta coerente con il rispetto dei vincoli di spesa e con il limite di cui all'art. 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006;
- l'Ente ha rispettato il tetto di spesa del personale come fissato dalla normativa vigente (articolo 1, comma 557 legge n. 296/2006);
- con delibera di Giunta Comunale n. 49 del 28.02.2020 si è provveduto all'Adeguamento del Piano delle azioni positive (art. 48, comma 1, del D.Lgs n.198/2006 e art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- non si rilevano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in servizio di cui all'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, come attestato da ciascun dirigente in via propedeutica alla definizione del programma del fabbisogno di personale 2020-2022;
- il Bilancio di previsione approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 17.04.2020 con la quale è stata approvata la programmazione finanziaria 2020 - 2022 e nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione, è impostato per garantire, in via programmatica, il rispetto del pareggio di bilancio nell'anno 2020;



# COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

- risulta attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014);
- sono in essere le procedure per assicurare la copertura delle quote obbligatorie afferenti alle categorie protette di cui all'art. 18 della legge 68/1999 e s.m.i. mentre risultano coperte le quote obbligatorie di cui all'art. 1 della stessa legge;
- l'ente non è in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;
- è stato approvato il PEG ed il Piano delle *Performance* per il triennio 2020/2022 con delibera della Giunta Comunale n. 169 del 12/06/2020;
- non è ancora scaduto il termine per l'approvazione del Rendiconto 2019, fissato al 30/06/2020 dal D.L. 18/2020;
- ai sensi dell'art. 35, comma 4, D.Lgs. n. 165/2001 come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75: *“Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4”*;
- il numero complessivo dei contratti a tempo determinato stipulati non eccede il limite del 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione ai sensi dell'art.1 co.1° del D.lgs. 368/2001;

RIBADITO che la spesa per le assunzioni di cui sopra sono completamente finanziate da fondi esterni ed in quanto tali sono escluse dai vincoli di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 convertito nella Legge n. 122/2010, come, tra gli altri, ribadito e precisato dalla Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per la Liguria, con la deliberazione n. 116/2018/PAR del 27/09/2018;

VISTO il decreto sindacale n. 12 del 31/07/2020, prot.n. 2813 del 06/08/2020, relativo all'incarico affidato alla Scrivente, in via temporanea, per le funzioni del Servizio Risorse Umane;

VISTO l'art. 107 del TUEL sulle attribuzioni dirigenziali ed il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

DATO ATTO dell'assenza di situazioni di conflitto di interesse, anche solo potenziale, dalla sottoscrizione del presente atto;

## DETERMINA

1. Di richiamare la premessa in ogni sua parte, gli atti specificati, in particolare gli atti di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 e la normativa di riferimento per il dispositivo della presente determinazione;

2. Di procedere alla stipula del contratto individuale con le due unità individuate nelle persone di C.M. e D.S., per un rapporto di lavoro a tempo determinato e part time al 50%, nel profilo di Assistente Sociale, categoria giuridica D1 di accesso del CCNL – Comparto Regioni/Enti Locali, mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con determinazione n. 801 r.g. n. 2561 del 02/12/2019, da assegnare all'ATS 14, inserito nel Settore IV, in relazione alla progettualità eterofinanziata del POR 2 descritta in premessa, per 6 mesi con la decorrenza stabilita dal 01.09.2020 e fino al 28.02.2021;



# COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

3. Di precisare che le Sig.re C.M. e D.S. sono attualmente in astensione dal lavoro rispettivamente fino al 20/01/2021 ed al 13/02/2021 e che l'instaurazione del nuovo rapporto a tempo determinato e parziale al 50% non incide sulla misura dell'indennità di maternità in godimento, restando questa commisurata all'ultimo periodo di paga precedente l'inizio del periodo di astensione obbligatoria per tutta la durata della stessa e, pertanto:

- la dipendente C.M. dal 01/09/2020 al 20/01/2021 continuerà a percepire l'indennità in godimento e dal 21/01/2021 al 28/02/2021 troverà applicazione il trattamento economico corrispondente al nuovo contratto di lavoro a tempo parziale al 50%;

- la dipendente D.S. dal 01/09/2020 al 13/02/2021 continuerà a percepire l'indennità in godimento e dal 14/02/2021 al 28/02/2021 troverà applicazione il trattamento economico corrispondente al nuovo contratto di lavoro a tempo parziale al 50%;

4. Di dare atto che la spesa corrispondente all'indennità di maternità di entrambe le unità è disponibile agli impegni assunti con gli atti sopra-richiamati rispettivamente, ai capp. 1844.1 – 1844.2 – 1844.3, impp. nn. 1891, 1892, 1893, per la dipendente C.M. e ai capp. 1822.1 – 1822.2 – 1822.4, impp. nn. 1881, 1882, 1883, per la dipendente D.S., e che necessità impegnare la somma necessaria per gli importi corrispondenti al nuovo inquadramento con contratto a tempo parziale al 50% per i periodi indicati al punto precedente, con imputazione ai fondi eterofinanziati della progettualità del POR 2, come segue:

	Anno 2021
1844.1 oneri diretti	1.700,00
1844.2 oneri riflessi	600,00
1844.4 irap	150,00
<b>Totale</b>	<b>€ 2.450,00</b>

mentre le indennità accessorie ed i compensi incentivanti trovano copertura sui relativi capitoli;

5. Di trasmettere il presente atto ai competenti Uffici per il seguito di competenza, per la registrazione ed archiviazione e per la pubblicazione all'Albo Pretorio e l'inserimento nella raccolta generale.

**Il Dirigente**  
RECCHI PAOLA

---

## PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, primo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarita' tecnica

Civitanova Marche, 01-09-2020

**Il Responsabile del servizio**



# COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

RECCHI PAOLA

 Firmato

---

## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, secondo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarita' contabile

Si attesta copertura finanziaria.

Civitanova Marche, 01-09-2020

**Il Responsabile del servizio finanziario**  
Morosi Sergio

 Firmato