



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

SERVIZIO: PERSONALE

Responsabile: RECCHI PAOLA

ORIGINALE DELLA DETERMINAZIONE N. 583 del 24-09-2020

REGISTRO GENERALE N. 1861

OGGETTO: PROROGA RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI UN AGENTE DI POLIZIA LOCALE CAT. C.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 28/02/2020 è stata approvata la Programmazione del Fabbisogno di Personale per il triennio 2020/2022, comprendente anche la programmazione delle assunzioni flessibili nella quale è prevista, tra l'altro, l'assunzione a tempo determinato e pieno di n. 4 Agenti di Polizia Locale;
- con la nota prot.id. n. 1843 del 28/05/2020 il Comandante della Polizia Locale, D.ssa Daniela Cammertoni, richiedeva l'assunzione di n. 4 agenti a tempo determinato, così come autorizzato dalla Giunta, per far fronte al corretto ed ordinato svolgimento del servizio in vista dell'approssimarsi della stagione estiva e della conseguente necessità di intensificare il servizio di controllo finalizzato al rispetto della normativa di sicurezza COVID-19 da parte delle attività commerciali, artigianali, pubblici esercizi e balneari nonché ad evitare assembramenti e garantire il rispetto delle distanze interpersonali, anche nell'ambito dei servizi interforze disposti dalla Questura;
- con la determinazione dirigenziale n. 584 r.g. n. 1822 dell'11.10.2018 è stata avviata la procedura di selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura di n. 3 (tre) posti di Agente di Polizia Locale, cat. giur. C, di cui 1 (uno) *“riservato a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, ai sensi dell'art. 1014, comma 1, del D.Lgs. n. 66/2010, ed agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, ai sensi dell'art. 678, comma 9, del succitato D.Lgs. n. 66/2010 e art.11 del D.Lgs.8/2014”*, a tempo pieno da assegnare al Settore VIII e ad esito della procedura selettiva, con determinazione n. 704, r.g. 2238, del 25/10/2019 sono stati approvati gli atti e la graduatoria finale di merito;
- con la determinazione dirigenziale n. 382, r.g. 1224, del 30.06.2020 si è proceduto all'assunzione con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato di due unità di Agente di Polizia Locale, Cat. C1, mediante scorrimento della graduatoria approvata con la determinazione n. 426, r.g. 1309, del 25/07/2018, per eventuali assunzioni di Agenti di Polizia Locale a tempo determinato, nelle persone di:
 - VALENTINI Viviano, 14-esimo classificato, a tempo parziale per 30/36 ore settimanali, dal 30/06/2020 e fino al 30/09/2020;



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

- VERDICCHIO Thomas, 17-esimo classificato, a tempo pieno, dal 30/06/2020 e fino al 30/09/2020;

VISTA la determinazione n. 472, r.g. 1477 del 31.07.2020 con la quale si è preso atto delle dimissioni anticipate del Sig. Valentini Viviano, con decorrenza dal 31.07.2020, ultimo giorno di servizio;

RICHIAMATA la nota prot.id. 2951 del 25.08.2020 con la quale il Comandante della Polizia Locale, D.ssa Daniela Cammertoni, tra l'altro, richiedeva la proroga del contratto a tempo determinato dell'Agente Verdicchio Thomas fino al 31.12.2020, per le motivazioni ivi espresse;

RAVVISATA l'urgenza di sopperire alle esigenze del Servizio di Polizia Locale e di dar seguito alla richiesta della Comandante di P.L. procedendo alla proroga dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato con l'Agente sopra indicato fino al 31.12.2020, vale a dire per tre mesi dalla scadenza contrattuale del 30.09.2020;

DATO ATTO che la spesa conseguente pari a complessivi € 8.600,00 trova imputazione nei seguenti capitoli del bilancio di previsione finanziario 2020/2022, annualità 2020:

- al cap. 354.1 per la retribuzione, €. 6.000,00;
- al cap. 354.4 per gli oneri previdenziali, €. 2.000,00;
- al cap. 355.1 per l'IRAP, € 600,00;

ed ai competenti capitoli di bilancio per le indennità e salario accessorio;

DATO ATTO che:

- il Programma Triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 è stato approvato con Delibera di G.C. n. 48 del 28.02.2020, sulla quale ha espresso il parere di competenza il Collegio dei Revisori dei Conti, ed è stato comunicato al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite il portale SiCo;
- il Bilancio di previsione finanziario 2020/2022 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 17.04.2020 ed è stato trasmesso alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche (BDAP);
- con la Delibera di G.C. n. 131 del 26.05.2020 si è preso atto della compatibilità del programma del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022 approvato con d.g.m. n. 48 del 28/02/2020 con le norme dettate dal dpcm 17/03/2020;
- la programmazione del fabbisogno di personale risulta coerente con il rispetto dei vincoli di spesa e con il limite di cui all'art. 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006;
- la spesa corrispondente trova copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione finanziario 2020/2022 ai capitoli relativi alle retribuzioni ed oneri per il personale dipendente;
- l'Ente ha rispettato il tetto di spesa del personale come fissato dalla normativa vigente (articolo 1, comma 557 legge n. 296/2006);
- con delibera di Giunta Comunale n.49 del 28.02.2020 si è provveduto all'Adeguamento del Piano delle azioni positive (art. 48, comma 1, del D.L.gs n.198/2006 e art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- non si rilevano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in servizio di cui all'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, come attestato da ciascun dirigente in via propedeutica alla definizione del programma del fabbisogno di personale 2020-2022;
- il Bilancio di previsione approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 17.04.2020 con la quale è stata approvata la programmazione finanziaria 2020 - 2022 e nota di



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

aggiornamento del Documento Unico di Programmazione, è impostato per garantire, in via programmatica, il rispetto del pareggio di bilancio nell'anno 2020;

- risulta attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014);

- sono in essere le procedure per assicurare la copertura delle quote obbligatorie afferenti alle categorie protette di cui all'art.18 della legge 68/1999 e s.m.i. mentre risultano coperte le quote obbligatorie di cui all'art.1 della stessa legge;

- l'ente non è in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;

- è stato approvato il PEG ed il Piano delle Performance per il triennio 2020/2022 con delibera della Giunta Comunale n. 169 del 12/06/2020;

- il Rendiconto 2019 è stato approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 53 del 07.08.2020, ed è stato trasmesso alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche (BDAP);

RICHIAMATI:

- l'art. 19 comma 1 del D.Lgs. 165/2001 in ordine alla durata massima del rapporto di lavoro a tempo determinato "Al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a trentasei mesi";

- l'art. 21 del D. Lgs.81/2015 riguardo alle proroghe e rinnovi dei contratti a tempo determinato;

VISTI:

- gli artt. 3, comma 9, lett. b), e 11, comma 4-bis, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito in L. n.114 del 11/08/2014, che modificano l'art. 9, comma 29, del D.L. n. 78/2010 in ordine ai vincoli di spesa previsti per il ricorso a forme di lavoro flessibile;

- l'art.36 del D.Lgs.165/2001 in ordine all'utilizzo del lavoro flessibile per sopperire alle effettive necessità settoriali entro il limite di spesa citato;

- l'art. 6 ter del D.Lgs. n.165/2001, come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

- il TUEL 267/2000 con particolare riferimento all'art. 107 sulle attribuzioni dirigenziali e il vigente regolamento di contabilità;

VISTO il decreto sindacale n. 12 del 31.07.2020, prot.n. 2813/2020 relativo all'incarico affidato alla Scrivente, in via temporanea, per le funzioni del Servizio Risorse Umane;

DATO ATTO dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse dello scrivente in ordine all'adozione del presente atto;

DETERMINA

1) Di richiamare la premessa in ogni sua parte, gli atti specificati, in particolare gli atti di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019/2021 e la normativa di riferimento per il dispositivo della presente determinazione;

2) Di procedere alla proroga di tre mesi del rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno dell'Agente di Polizia Locale, Cat. giuridica C - posizione economica C1 VERDICCHIO Thomas, dal 01.10.2020 al 31.12.2020;

3) Di procedere alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro precisando che la retribuzione è stabilita nella misura prevista dal CCNL del Comparto delle Funzioni Locali in



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

corrispondenza della qualifica professionale della Categoria giuridica C1 nel profilo di Agente di polizia Locale e nella contrattazione decentrata integrativa del Comune di Civitanova Marche vigente nel periodo di assunzione;

4) Di precisare che la spesa necessaria pari a complessivi € 8.600,00 trova imputazione nei seguenti capitoli del bilancio 2020, previa integrazione degli impegni:

- al cap. 354.1 per le retribuzioni, I n.1012/2020 € 6.000,00;
- al cap. 354.4 per gli oneri previdenziali, I n.1013/2020 € 2.000,00;
- al cap. 355.1 per l'IRAP I n.1014/2020 € 600,00;
- ai competenti capitoli di bilancio per le indennità e salario accessorio per i quali precedenti determinazioni hanno assunto impegni;

5) Di trasmettere il presente atto ai servizi di competenza per la registrazione e archiviazione.

Il Dirigente
RECCHI PAOLA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, primo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarita' tecnica

Civitanova Marche, 24-09-2020

Il Responsabile del servizio
RECCHI PAOLA

 Firmato

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, secondo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarita' contabile

Si attesta copertura finanziaria
Civitanova Marche, 24-09-2020

Il Responsabile del servizio finanziario
MELATINI MARIA LUISA



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

 Firmato