



# COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

**SERVIZIO:** PERSONALE  
**Responsabile:** RECCHI PAOLA

**ORIGINALE DELLA DETERMINAZIONE N. 585 del 25-09-2020**

**REGISTRO GENERALE N. 1870**

**OGGETTO: PRESA D'ATTO CONGEDO PARENTALE DIPENDENTE COMUNALE**

## IL DIRIGENTE

PREMESSO che il dipendente dell'Ente matr. N. 523 sta usufruendo dei congedi parentali di cui al citato art. 32, co. 1, del D.Lgs. 151/2001 in relazione al figlio minore (omissis) nato il 23.12.2013;

VISTO il D.Lgs. n. 151 del 26.03.2001, di approvazione del T.U. in materia di tutela e di sostegno della maternità e della paternità, ed in particolare le seguenti disposizioni:

- art. 32:

*“1. Per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi, fatto salvo il disposto del comma 2 del presente articolo. Nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete: <sup>(43)</sup>*

*a) alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità di cui al Capo III, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi;*

*b) al padre lavoratore, dalla nascita del figlio, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi, elevabile a sette nel caso di cui al comma 2;*

*c) qualora vi sia un solo genitore, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a dieci mesi.”*

- art. 34

*“1. Per i periodi di congedo parentale di cui all'articolo 32 alle lavoratrici e ai lavoratori è dovuta fino al sesto anno di vita del bambino, un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione, per un periodo massimo complessivo tra i genitori di sei mesi.*

*3. Per i periodi di congedo parentale di cui all'articolo 32 ulteriori rispetto a quanto previsto ai commi 1 e 2 è dovuta, fino all'ottavo anno di vita del bambino, un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione, a condizione che il reddito individuale dell'interessato sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria. Il reddito è determinato secondo i criteri previsti in materia di limiti reddituali per l'integrazione al minimo.”*

VISTO il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, con particolare riferimento all'art. 43 rubricato “Congedi dei genitori”;



# COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

CONSIDERATO che il dipendente in parola ha già usufruito di mesi 0 e giorni 7 e che il coniuge, per quanto ad oggi noto, ha a sua volta usufruito di mesi 1 e giorni 10;

PRESO ATTO che i giorni di congedo parentale usufruiti dal dipendente dopo il 23.12.2019, nonché di quelli di cui potrà eventualmente usufruire fino al 23.12.2021 non danno diritto ad alcuna indennità ai sensi del comma 3 dell'art. 34 sopra-citato;

VISTE le richieste di congedi parentali presentate dal medesimo dipendente per il mese di agosto 2020 e segnatamente per i giorni del 10/08 e 22/08/2020;

VISTO l'art. 107 del TUEL 267/2000 sulle attribuzioni dirigenziali;

VISTO il TUEL 267 del 18.8.2000 nel testo vigente con particolare riferimento all'art.110 sulle attribuzioni dirigenziali;

VISTO il decreto sindacale n. 12 del 31.07.2020, prot.n.2813/2020 relativo all'affidamento alla Scrivente dell'incarico, in via temporanea, per le funzioni del Servizio Risorse Umane;

ATTESA l'assenza di conflitto di interesse della Scrivente nella sottoscrizione della presente determinazione;

## DETERMINA

1. Di prendere atto che il dipendente matr. N. 523 ha usufruito dei seguenti giorni di congedo parentale ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. 151/2001:

- 10/08/2020

- 22/08/2020

i quali non danno diritto ad alcuna indennità ai sensi del comma 3 dell'art. 34 del D.Lgs. 151/2001;

2. Di dare atto che complessivamente il dipendente ha già usufruito di mesi 0 e giorni 9 di congedi parentali e che il coniuge, per quanto ad oggi noto, a sua volta ha usufruito di mesi 1 e giorni 10;

3. Di dare atto che i giorni di cui potrà eventualmente usufruire fino al 23.12.2021 non danno diritto ad alcuna indennità ai sensi del comma 3 dell'art. 34 del D.Lgs. 151/2001;

4. Di trasmettere il presente atto ai Servizi preposti per il seguito di competenza, per la registrazione ed archiviazione.

**Il Dirigente**  
RECCHI PAOLA

---

## **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, primo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.



# COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

267 e successive modificazioni, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarita' tecnica

Civitanova Marche, 25-09-2020

**Il Responsabile del servizio**  
RECCHI PAOLA

 Firmato

---

## **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

Ai sensi del combinato disposto dell'articolo 147-bis, comma 1, dell'articolo 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista dalla presente determinazione.

Civitanova Marche, 25-09-2020

**Il Responsabile del servizio finanziario**  
Castellani Andrea

 Firmato