



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

SERVIZIO: PERSONALE

Responsabile: Morosi Sergio

ORIGINALE DELLA DETERMINAZIONE N. 177 del 31-12-2020

REGISTRO GENERALE N. 2877

OGGETTO: ESTENSIONE TEMPORANEA DELL'ORARIO DI LAVORO DI DUE UNITA' A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE CON PROFILO DI ASSISTENTE SOCIALE CAT. D.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- con determinazione dirigenziale n. 321 R.G. 1036 del 16/05/2019 è stato approvato lo schema di avviso per la selezione pubblica per titoli ed esami, finalizzata a valorizzare l'esperienza professionale maturata dal personale di cui all'art. 35 co. 3-bis lettera B) del D.lgs. 165/2001, per n. 2 (due) posti di Assistente Sociale, Cat. Giuridica D a tempo indeterminato e parziale al 50%, da assegnare al Settore IV;
- si è provveduto alla pubblicazione dell'avviso, oltre che all'Albo Pretorio, nel sito web istituzionale del Comune, nelle pagine web del sistema informativo provinciale (SINP), sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana secondo le modalità indicate dal Ministero di Giustizia per 30 giorni dal 14/06/2019;
- entro il termine di scadenza del 15/07/2019 sono pervenute complessivamente n. 82 domande;
- con determinazione dirigenziale n. 519 del 01.08.2019 (r.g. n. 1640), è stata disposta l'ammissione dei candidati in possesso dei requisiti previsti dal bando di selezione e sono stati nominati i seguenti componenti della commissione esaminatrice:
 - Dott. Sergio Morosi (Dirigente Settore IV) - Presidente
 - Dott. Carlo Flamini (Libero professionista, Coordinatore dell'A.T.S. XIV) - Componente esterno
 - D.ssa Maria Lisa Sampaolo (Assistente sociale dipendente A.V. 3) - Componente esterno
 - Dott.ssa Maria Antonietta Castellucci (Funzionario Servizi Socio Assistenziali) - Segretario verbalizzante;
- ad esito della procedura selettiva, con determinazione dirigenziale n. 801 r.g. n. 2561 del 02/12/2019 sono stati approvati i verbali dal n. 1 al n. 14 e la relativa graduatoria definitiva;

DATO ATTO, in proposito, che con la determinazione n. 163, r.g. 2805 del 28.12.2020 si è proceduto allo scorrimento della predetta graduatoria di merito ed all'assunzione delle Sig.re Crosta Silvia e Giorgetti Serena, con decorrenza dal 31.12.2020, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e *part-time* verticale al 50% dell'orario di lavoro;

-



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

VISTA la nota id. 5236 del 24.12.2020, con la quale il Coordinatore dell'ATS 14 ha rappresentato le esigenze assunzionali riferite al progetto d'Ambito eterofinanziato, denominato POR 2, chiedendo di procedere all'estensione dell'orario lavorativo a 36 ore delle unità di cui sopra temporaneamente in relazione alla progettualità indicata e fino al 30.06.2022;

RICHIAMATO l'art. 9 dell'avviso di selezione, che testualmente recita: *"La graduatoria della selezione conserva efficacia per tre anni decorrenti dalla data della determinazione che la approva ai sensi della normativa vigente in materia e s.m.i. e potrà essere utilizzata per l'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato o determinato per analoghi profili professionali di Cat.D, posizione economica D1 del Comune di Civitanova Marche nel rispetto delle norme vigenti in materia e **fatta salva la possibilità di estensione dell'orario di lavoro dei vincitori.** Le assunzioni verranno effettuate secondo l'ordine della graduatoria."*

RITENUTO, pertanto, di adottare tutti gli atti necessari al fine di procedere alla richiesta estensione dell'orario lavorativo a 36 ore per un periodo pari ad 18 mesi decorrenti dal 31.12.2020, delle dipendenti a tempo indeterminato e *part-time* (18/36 h.) D.ssa Crosta Silvia e D.ssa Giorgetti Serena, profilo professionale di Assistente Sociale, cat.giur. D;

SENTITE le interessate in relazione all'estensione dell'orario proposta con decorrenza dalla data del **31 Dicembre 2020** per le urgenti necessità del Settore III;

DATO ATTO che la spesa conseguente trova copertura ai Capp. 1844.5, 1844.6 e 1844.7 del bilancio di previsione finanziario 2020/2022, annualità 2021 e 2022, a valere sui fondi comunitari per il progetto POR MARCHE FSE 2014-2020 (POR 2) come segue:

| | 2021 | 2022 |
|----------------------------|-----------|-----------|
| Oneri diretti Cap. 1844/5 | 25.000,00 | 12.500,00 |
| Oneri riflessi Cap. 1844/6 | 7.800,00 | 3.900,00 |
| Irap Cap. 1844/7 | 2.200,00 | 1.100,00 |
| Totale | 35.000,00 | 17.500,00 |

DATO ATTO che:

- il Programma Triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 è stato approvato con Delibera di G.C. n. 48 del 28.02.2020, sulla quale ha espresso il parere di competenza il Collegio dei Revisori dei Conti, ed è stato comunicato al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite il portale SiCo;
- con la Delibera di G.C. n. 131 del 26.05.2020 si è preso atto della compatibilità del programma del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022 approvato con d.g.m. n. 48 del 28/02/2020 con le norme dettate dal dpcm 17/03/2020;
- con la Delibera di G.C. n. 514 del 17.12.2020 è stato modificato il piano assunzionale dell'anno 2020 ed approvato il Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2021/2023, comprendente anche il fabbisogno di personale a tempo determinato da assegnare alle progettualità eterofinanziate dell'ATS 14;



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

- il Bilancio di previsione finanziario 2020/2022 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 17.04.2020 ed è stato trasmesso alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche (BDAP);
- la programmazione del fabbisogno di personale risulta coerente con il rispetto dei vincoli di spesa e con il limite di cui all'art. 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006;
- l'Ente ha rispettato il tetto di spesa del personale come fissato dalla normativa vigente (articolo 1, comma 557 legge n. 296/2006);
- con delibera di Giunta Comunale n.49 del 28.02.2020 si è provveduto all'Adeguamento del Piano delle azioni positive (art. 48, comma 1, del D.L.gs n.198/2006 e art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- non si rilevano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in servizio di cui all'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, come attestato da ciascun dirigente in via propedeutica alla definizione del programma del fabbisogno di personale 2020-2022;
- il Bilancio di previsione approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 17.04.2020 con la quale è stata approvata la programmazione finanziaria 2020 - 2022 e nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione, è impostato per garantire, in via programmatica, il rispetto del pareggio di bilancio nell'anno 2020;
- risulta attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014);
- sono in essere le procedure per assicurare la copertura delle quote obbligatorie afferenti alle categorie protette di cui all'art.18 della legge 68/1999 e s.m.i. mentre risultano coperte le quote obbligatorie di cui all'art.1 della stessa legge;
- l'ente non è in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;
- è stato approvato il PEG ed il Piano delle Performance per il triennio 2020/2022 con delibera della Giunta Comunale n. 169 del 12/06/2020;
- il Rendiconto 2019 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 del 07.08.2020 ed è stato trasmesso alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche (BDAP);
- il Bilancio Consolidato 2019 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 86 del 30.11.2020 ed è stato trasmesso alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche (BDAP);
- ai sensi dell'art. 35, comma 4, D.Lgs. n. 165/2001 come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75: *“Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4”*;

VISTI:

- le linee guida per i fabbisogni del personale della Funzione Pubblica del 08.05.2018;
- il TUEL 267/2000 con particolare riferimento all'art. 107 sulle attribuzioni dirigenziali e il vigente Regolamento di contabilità;
- il decreto sindacale n. 15 del 30.09.2020, prot.n.54020/2020 relativo all'incarico affidato allo Scrivente per le funzioni dirigenziali del Settore III, cui afferisce il Servizio Risorse Umane;

DATO ATTO dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse dello scrivente in ordine all'adozione del presente atto;

DETERMINA



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

- 1) Di richiamare la premessa in ogni sua parte, gli atti specificati, in particolare gli atti di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019/2021 e la normativa di riferimento per il dispositivo della presente determinazione;
- 2) Di estendere l'orario di lavoro delle dipendenti Crosta Silvia e Giorgetti Serena, assunte a tempo indeterminato ed a tempo parziale al 50% dell'orario, con profilo di Assistente Sociale, categoria giuridica D1, fino a 36 ore, con decorrenza dal **31.12.2020 e fino al 30.06.2022**;
- 3) Di modificare i rispettivi contratti individuali di lavoro subordinato a tempo indeterminato ed a tempo parziale, limitatamente all'orario di lavoro in relazione all'integrazione di ulteriori 18 ore settimanali per 18 mesi con decorrenza dal 31.12.2020;
- 4) Di precisare che la spesa necessaria trova imputazione ai competenti capitoli del bilancio di previsione finanziario 2020/2022, annualità 2021 e 2022 come di seguito specificato:

| | 2021 | 2022 |
|----------------------------|-----------|-----------|
| Oneri diretti Cap. 1844/5 | 25.000,00 | 12.500,00 |
| Oneri riflessi Cap. 1844/6 | 7.800,00 | 3.900,00 |
| Irap Cap. 1844/7 | 2.200,00 | 1.100,00 |
| Totale | 35.000,00 | 17.500,00 |

- 5) Di trasmettere il presente atto ai competenti Uffici per il seguito di competenza, per la registrazione ed archiviazione e per la pubblicazione all'Albo Pretorio e l'inserimento nella raccolta generale.

Il Dirigente
Morosi Sergio

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, primo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarita' tecnica

Civitanova Marche, 31-12-2020

Il Responsabile del servizio
Morosi Sergio

 Firmato



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi del combinato disposto dell'articolo 147-bis, comma 1, dell'articolo 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista dalla presente determinazione.

Civitanova Marche, 31-12-2020

Il Responsabile del servizio finanziario
Castellani Andrea

 Firmato