



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 222 Del 31-05-21

**Oggetto: PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNUALITA' 2021 -
ULTERIORI INDIRIZZI OPERATIVI.**

L'anno duemilaventuno il giorno trentuno del mese di maggio alle ore 19:50, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

CIARAPICA FABRIZIO	SINDACO	P
TROIANI FAUSTO	VICE SINDACO	P
COGNIGNI GIUSEPPE	ASSESSORE	P
CAPPONI BARBARA	ASSESSORE	P
CARASSAI ERMANNO	ASSESSORE	A
BELLETTI ROBERTA	ASSESSORE	P
CALDARONI FRANCESCO	ASSESSORE	A

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 2.

Assume la presidenza CIARAPICA FABRIZIO in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Generale Morosi Sergio

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo	N	Comunicazione Prefettura	N
Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N

PARERE: Ai sensi dell'art. 49 1[^] comma del D.Lgs n. 267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Data: 31-05-2021

Il Responsabile dei servizi Finanziari
Castellani Andrea

 Firmato

PARERE: Ai sensi dell'art. 49 1[^] comma del D.Lgs n. 267/2000, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarita' tecnica

Data: 31-05-2021

Il Responsabile del servizio
Morosi Sergio

 Firmato

L'Assessore Giuseppe Cognigni è presente in videoconferenza.

Documento istruttorio:

"

PREMESSO che:

- con Deliberazione n.48 del 28.02.2020 la Giunta Comunale ha approvato la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022;
- con successiva Deliberazione n.131 del 26.05.2020 la Giunta ha dato atto della compatibilità del Programma Triennale del Fabbisogno di Personale approvato con la suddetta deliberazione con la disciplina dettata dal DPCM 17 Marzo 2020 - Dipartimento Della Funzione Pubblica – in ordine alle “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. (20A02317)*”, emanato in esecuzione dell’art. 33 del DL n. 34 del 2019;
- con deliberazione n.514 del 17.12.2020 la Giunta Comunale ha approvato l’aggiornamento del programma delle assunzioni per l’anno 2020 nonché il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023, rinviando a successivi provvedimenti la programmazione delle annualità 2022 e 2023, tenendo conto della scadenza mandato elettorale del sindaco previsto per il primo semestre dell’anno 2022 e, comunque nel rispetto dei vigenti vincoli legislativi in materia;
- con deliberazione n. 195 del 18.05.2021 la Giunta Comunale ha fornito alcuni indirizzi operativi riguardanti la realizzazione del piano assunzionale per il 2020;

RILEVATO che:

- con la determinazione r.g. n. 1141 del 14.05.2021 si è preso atto delle dimissioni volontarie di una dipendente a tempo indeterminato e pieno con il profilo di Collaboratore Amministrativo - Messo Comunale, Cat. giuridica B3, assegnata al Servizio di Notificazione atti del II Settore a decorrere dal 13.06.2021;
- la medesima dipendente ha richiesto la conservazione del posto di lavoro presso il Comune di Civitanova Marche per il periodo di prova ai sensi dell’art. 20 del CCNL del 21.05.2018 vale a dire per sei mesi;
- per tutta la durata del diritto alla conservazione del posto di lavoro non è possibile procedere alla sostituzione del dipendente dimissionario ma che tuttavia necessita sopperire alla conseguente carenza di organico del Servizio di Notificazione atti del II Settore;

CONFERMATO il budget di spesa riguardante la programmazione delle assunzioni con contratti flessibili, allegata in parte integrante e sostanziale alla deliberazione n.514 sotto la lettera C), in particolare in relazione al rispetto del limite di spesa di cui all’art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (conv. L. n.122/2010) pari ad Euro 276.005,14;

RILEVATO che la spesa relativa al personale utilizzato in posizione di comando esula dall’ambito applicativo dell’articolo 9, comma 28, del d.l. 78/2010, come chiarito dalla Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti con la deliberazione 12/2017, pubblicata sul sito il 16 aprile 2017, ferma restando l’imputazione figurativa della spesa per l’ente cedente;

RITENUTO, pertanto, di fornire il seguente indirizzo operativo al fine di sopperire alla carenza di organico del Servizio di Notificazione atti del II Settore in seguito alla cessazione di una unità con diritto alla conservazione del posto di lavoro per 6 mesi e comunque fino alla definitiva copertura del posto:

- avviare un interpello volto a verificare la disponibilità di personale dipendente di altre amministrazioni pubbliche di pari categoria e profilo professionale di prestare servizio presso il Comune di Civitanova Marche in posizione di comando;
- in subordine, in caso di esito infruttuoso della procedura di interpello di cui sopra, assunzione a tempo determinato e pieno mediante attingimento da graduatorie di altri enti pubblici espletati per il reclutamento di personale di pari categoria e profilo professionale, previa verifica del rispetto del tetto di spesa di cui all’art. 9, comma 28, del d.l. 78/2020;

DATO ATTO che con il DECRETO-LEGGE 30 aprile 2021, n. 56 Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi, pubblicato nella GU Serie Generale n.103 del 30-04-2021, sono stati prorogati i termini per l'approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2020 e che, pertanto, il riferimento per la verifica delle capacità assunzionali così come definite dal DPCM 17.03.2020, al momento, resta il dato risultante dell'ultimo consuntivo disponibile, indicato nella deliberazione n.514 del 14.12.2020;

DATO ATTO che il Collegio dei Revisori ha accertato positivamente il rispetto dei limiti di spesa ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006 e la coerenza con il Bilancio di previsione triennale sull'aggiornamento della Programmazione del Fabbisogno di personale di cui alla Deliberazione n.514/2020;

DATO ATTO, pertanto, che resta confermata la coerenza con l'attività di programmazione generale dell'Ente e la sua realizzazione, nel rispetto dei vincoli finanziari, deve essere in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art.5, comma 1, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150);

ATTESO che la procedibilità del programma assunzionale resta subordinata all'assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi sulla proposta del presente atto dai Responsabili dei Servizi interessati, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m. e i.;

DATO ATTO che il presente atto non necessita del parere del Collegio dei Revisori dei Conti in quanto non comporta alcuna variazione della spesa programmata con Deliberazione n.514/2020;

DATO ATTO dell'opportunità di dare informazione sindacale del presente atto alla RSU/OO.SS.;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi uffici;

Tutto ciò premesso,

PROPONE DI DELIBERARE

1. di richiamare i contenuti della premessa ed i riferimenti normativi per farne parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di richiamare le deliberazioni di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale, in particolare, la Deliberazione n.514 del 17.12.2020 di aggiornamento;
3. di fornire il seguente indirizzo operativo al fine di sopperire alla carenza di organico del Servizio di Notificazione atti del II Settore in seguito alla cessazione di una unità con diritto alla conservazione del posto di lavoro per 6 mesi e comunque fino alla definitiva copertura del posto:
 - avviare un interpello volto a verificare la disponibilità di personale dipendente di altre amministrazioni pubbliche di pari categoria e profilo professionale di prestare servizio presso il Comune di Civitanova Marche in posizione di comando;
 - in subordine, in caso di esito infruttuoso della procedura di interpello di cui sopra, assunzione a tempo determinato e pieno mediante attingimento da graduatorie di altri enti pubblici espletati per il reclutamento di personale di pari categoria e profilo professionale, previa verifica del rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2020;

4. di dare atto che:

- resta confermata la coerenza con l'attività di programmazione generale dell'Ente e la sua realizzazione, nel rispetto dei vincoli finanziari deve essere in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art.5, comma 1, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150);
- la procedibilità del programma assunzionale resta subordinata all'assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;
- la programmazione delle assunzioni con contratti flessibili è coerente con i limiti di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010, pari ad Euro 276.005,14;
- sul presente provvedimento non necessita acquisire il parere del Collegio dei Revisori dei Conti in quanto non comporta alcuna variazione della spesa programmata con Deliberazione n.514/2020;

5. di dare informazione alla RSU ed alle OO.SS. della presente deliberazione;

6. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

"

LA GIUNTA

Esaminato il documento istruttorio e ritenuto di condividerne le motivazioni;

VISTO il parere favorevole del Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica, ex art. 49 comma 1 del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267;

VISTO il parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario, ex art. 49 comma 1 del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267;;

RITENUTO per l'urgenza dover dare immediata esecuzione alla presente deliberazione;

CON voti favorevoli unanimi espressi per appello nominale;

DELIBERA

1. di richiamare i contenuti della premessa ed i riferimenti normativi per farne parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di richiamare le deliberazioni di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale, in particolare, la Deliberazione n.514 del 17.12.2020 di aggiornamento;

3. di fornire il seguente indirizzo operativo al fine di sopperire alla carenza di organico del Servizio di Notificazione atti del II Settore in seguito alla cessazione di una unità con diritto alla conservazione del posto di lavoro per 6 mesi e comunque fino alla definitiva copertura del posto:

- avviare un interpello volto a verificare la disponibilità di personale dipendente di altre amministrazioni pubbliche di pari categoria e profilo professionale di prestare servizio presso il Comune di Civitanova Marche in posizione di comando;
- in subordine, in caso di esito infruttuoso della procedura di interpello di cui sopra, assunzione a tempo determinato e pieno mediante attingimento da graduatorie di altri enti pubblici espletati per il reclutamento di personale di pari categoria e profilo professionale, previa verifica del rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2020;

4. di dare atto che:

- resta confermata la coerenza con l'attività di programmazione generale dell'Ente e la sua realizzazione, nel rispetto dei vincoli finanziari deve essere in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art.5, comma 1, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150);
- la procedibilità del programma assunzionale resta subordinata all'assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;
- la programmazione delle assunzioni con contratti flessibili è coerente con i limiti di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010, pari ad Euro 276.005,14;
- sul presente provvedimento non necessita acquisire il parere del Collegio dei Revisori dei Conti in quanto non comporta alcuna variazione della spesa programmata con Deliberazione n.514/2020;

5. di dare informazione alla RSU ed alle OO.SS. della presente deliberazione.

Inoltre, stante la necessità ed urgenza di mettere in atto i provvedimenti conseguenti, con autonoma ed unanime votazione per appello nominale,

DELIBERA

- di rendere il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Segretario Generale
Morosi Sergio

Il Presidente
CIARAPICA FABRIZIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune dal giorno 07-06-21 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art.124 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267.

Civitanova Marche, li 07-06-21

Segretario Generale
Morosi Sergio

CERTIFICATO ESECUTIVITA`

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 31-05-21 , ai sensi dell'art.134 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267.

Civitanova Marche, li 31-05-21

Segretario Generale
Morosi Sergio