



# COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

**SERVIZIO:** PERSONALE

**Responsabile:** Morosi Sergio

**ORIGINALE DELLA DETERMINAZIONE N. 215 del 26-05-2021**

**REGISTRO GENERALE N. 1248**

**OGGETTO: COPERTURA DI UN POSTO DI CAT. "C" PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMM.VO NEL SETTORE II - SERVIZI DEMOGRAFICI MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE RISERVATA AL PERSONALE INTERNO DELL'ENTE.**

## IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- nel Programma Triennale del fabbisogno di personale 2020/2022, approvato con Delibera di G.C. n. 48 del 28.02.2020, sulla quale ha espresso il parere di competenza il Collegio dei Revisori dei Conti, è stato previsto, tra l'altro, l'attivazione per l'anno 2020 di progressioni di carriera ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (Decreto Madia) per n. 3 posti di categoria C e per n. 1 posto di categoria D;
- con la Delibera di G.C. n. 131 del 26.05.2020 si è preso atto della compatibilità del programma del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022 approvato con la citata d.g.m. n. 48 del 28/02/2020 con le norme dettate dal D.M. 17/03/2020;
- con la Delibera di G.C. n. 514 del 17.12.2020, di modifica del piano assunzionale dell'anno 2020 ed approvazione del Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2021/2023, è stata confermata la previsione per l'anno 2020 dell'attivazione delle progressioni di carriera ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (Decreto Madia) per n. 3 posti di categoria C, di cui una nel Settore VII e due nel Settore II, e per n. 1 posto di categoria D nel Settore V;
- con la determinazione n. 179, r.g. 2879, del 31.12.2020, in esecuzione dei citati atti di programmazione del fabbisogno di personale sono state avviate le procedure selettive per le progressioni verticali ed approvati i relativi avvisi, tra i quali, in particolare, l'avviso di selezione per la progressione verticale nella categoria C nel Settore II, Servizio Segreteria e Affari Istituzionali;
- il relativo avviso rettificato è stato pubblicato all'Albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune e nelle pagine web del sistema informativo provinciale (SINP) dal 15.01.2021 per 15 giorni consecutivi;
- con la determinazione n. 82, r.g. 473, in data 24.02.2021 sono stati ammessi i candidati che hanno presentato domanda entro il termine di scadenza e contestualmente si è provveduto alla nomina della Commissione esaminatrice nella seguente composizione:  
Dott. Sergio Morosi, Dirigente incaricato del Settore II, con funzioni di presidente;



# COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

D.ssa Paola Recchi, Funzionario P.O. del Servizio Risorse Umane e Servizi Demografici, componente esperto;

Sig.ra Roberta Ruberto, Istruttore Direttivo Amministrativo Responsabile dell'U.O. Elettorale del Comune di Macerata, componente esperto esterno;

Sig. Salvatore Negro, Istruttore Amministrativo nel Settore II, con funzioni di segretario verbalizzante;

PRESO ATTO che la procedura si è svolta regolarmente e con la determinazione n. 214, r.g.1247, del 26.05.2021, si è preso atto formalmente dell'esito della procedura selettiva per progressione verticale nella cat. C per il Settore II, Servizi Demografici, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (Decreto Madia), dichiarando l'idoneità della concorrente;

VISTA la nota prot.id. 3014 del 26.05.2021 con la quale è stato formalmente comunicato alla concorrente CESARETTI STEFANIA l'esito della selezione e la data stabilita del 31.05.2021 per la decorrenza del nuovo inquadramento professionale;

RITENUTO di procedere al nuovo inquadramento della dipendente vincitrice della selezione per progressione verticale nella cat. C da inserire nel Settore II, Servizi Demografici, con la decorrenza indicata del 31.05.2021;

DATO ATTO che:

- l'Ente ha rispettato il tetto di spesa del personale come fissato dalla normativa vigente (articolo 1, comma 557 legge n. 296/2006);
- la programmazione del fabbisogno di personale risulta coerente con il rispetto dei vincoli di spesa e con il limite di cui all'art. 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006;
- la dotazione organica aggiornata è stata approvata con la delibera di Giunta Comunale n. 514 del 17.12.2020 ed è stata adeguata in relazione al fabbisogno di personale di cui alla medesima deliberazione;
- con delibera di Giunta Comunale n. 67 dell'8.03.2021 si è provveduto all'Adeguamento del Piano delle azioni positive (art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006 e art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- non si rilevano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in servizio di cui all'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, come attestato da ciascun dirigente in via propedeutica alla definizione del programma del fabbisogno di personale 2021-2023;
- il Bilancio di previsione approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.133 del 30.03.2021, con la quale è stata approvata la programmazione finanziaria 2021-2023, è impostato per garantire, in via programmatica, il rispetto del pareggio di bilancio nell'anno 2021;
- è stato approvato il programma del fabbisogno di personale triennale 2021/2023 di cui alla delibera di G.C. n. 514 del 17.12.2020, in cui è prevista l'attivazione per l'anno 2020 di progressioni di carriera ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (Decreto Madia) per n. 3 posti di categoria C e per n. 1 posto di categoria D;
- risulta attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014);
- non sono ancora scaduti i termini per l'approvazione del Rendiconto 2020, giusta proroga al 31.05.2021 disposta con il DECRETO-LEGGE 30 aprile 2021, n. 56 Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi, pubblicato nella GU Serie Generale n.103 del 30-04-2021;
- con delibera in data 29.04.2021 la Giunta Comunale ha approvato il PEG ed il Piano della Performance per il triennio 2021/2023;



# COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

- non sono ancora scaduti i termini per l'approvazione del Bilancio Consolidato relativo all'esercizio 2020;
- sono in essere i procedimenti per assicurare la copertura delle quote obbligatorie afferenti alle categorie protette di cui alla legge 68/1999 e s.m.i.;
- l'ente non è in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;
- ai sensi dell'art. 35, comma 4, D.Lgs. n.165/2001 come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75: *“Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4”*;

## VISTI:

- le linee guida per i fabbisogni del personale della Funzione Pubblica del 08.05.2018;
- il TUEL 267/2000 con particolare riferimento all'art. 107 sulle attribuzioni dirigenziali e il vigente Regolamento di contabilità;
- il decreto sindacale n. 15 del 30.09.2020, prot.n. 54020/2020, relativo all'assegnazione allo Scrivente delle funzioni dirigenziali relativamente al Settore II, comprendente il Servizio risorse umane;

DATO ATTO dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse dello scrivente in ordine all'adozione del presente atto;

## D E T E R M I N A

- 1) Di richiamare la premessa a fondamento del dispositivo del presente atto;
- 2) Di procedere all'inquadramento nel profilo di Istruttore Amministrativo, categoria giuridica C, pos. econ. C1, di accesso del CCNL – Comparto Regioni/Enti Locali, con decorrenza dal **31 Maggio 2021**, della candidata CESARETTI STEFANIA, ad esito della procedura selettiva per progressione verticale nella cat. C per il Settore II, Servizi Demografici, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (Decreto Madia);
- 3) Di stipulare il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato ed a tempo pieno con la candidata CESARETTI STEFANIA, meglio identificato negli atti acclusi al fascicolo;
- 4) Di precisare che la spesa necessaria trova imputazione ai competenti capitoli del Bilancio di previsione finanziario 2021/2023 per le retribuzioni e per gli oneri riflessi; le indennità accessorie ed i compensi incentivanti sui relativi capitoli;
- 5) Di trasmettere il seguente atto ai servizi preposti per il seguito di competenza.

**Il Dirigente**  
Morosi Sergio

---

## PARERE DI REGOLARITA' TECNICA



# COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, primo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarita' tecnica

Civitanova Marche, 26-05-2021

**Il Responsabile del servizio**  
Morosi Sergio

 Firmato

---

## PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi del combinato disposto dell'articolo 147-bis, comma 1, dell'articolo 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista dalla presente determinazione.

Civitanova Marche, 26-05-2021

**Il Responsabile del servizio finanziario**  
Castellani Andrea

 Firmato