



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

SERVIZIO: PERSONALE

Responsabile: Morosi Sergio

ORIGINALE DELLA DETERMINAZIONE N. 268 del 01-07-2021

REGISTRO GENERALE N. 1547

OGGETTO: ASSUNZIONE TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N. 4 AGENTI DI POLIZIA LOCALE CAT. C PER TRE MESI.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- con Deliberazione n.48 del 28.02.2020 la Giunta Comunale ha approvato la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022;
- con successiva Deliberazione n.131 del 26.05.2020 la Giunta ha dato atto della compatibilità del Programma Triennale del Fabbisogno di Personale approvato con la suddetta deliberazione con la disciplina dettata dal DPCM 17 Marzo 2020 - Dipartimento Della Funzione Pubblica – in ordine alle “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. (20A02317)*”, emanato in esecuzione dell’art. 33 del DL n. 34 del 2019;
- con deliberazione n.514 del 17.12.2020 la Giunta Comunale ha approvato l’aggiornamento del programma delle assunzioni per l’anno 2020 nonché il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023, rinviando a successivi provvedimenti la programmazione delle annualità 2022 e 2023, tenendo conto della scadenza mandato elettorale del sindaco previsto per il primo semestre dell’anno 2022 e, comunque nel rispetto dei vigenti vincoli legislativi in materia;
- con la deliberazione n. 195 del 18.05.2021 la Giunta ha fornito i seguenti indirizzi per la realizzazione della programmazione del fabbisogno di personale per l’anno 2021, avuto riguardo al piano delle assunzioni con forme di lavoro flessibile per l’anno 2021, anche sulla base delle richieste formulate dalla Comandante della Polizia Locale e delle nuove esigenze emerse:
"utilizzo dei risparmi sulla spesa del tempo determinato prevista per l'incarico di un Coordinatore d'Ambito e per un comando di un istruttore tecnico di categoria C non realizzati, per l'assunzione a tempo determinato di n. 4 Agenti di P.L. cat. C per tre mesi e la proroga di un contratto in essere per 6 mesi per complessivi 18 mesi;"

VISTO il D.Lgs. 165/2001, in particolare l'art. 36, comma 2 ultimo periodo, che testualmente recita:

"Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. È consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350,



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato."

CONSIDERATO che:

- con la determinazione n. 426, r.g. 1309, del 25.07.2018 è stata approvata una graduatoria per eventuali assunzioni di agenti di polizia locale a tempo determinato, tuttora valida;
- nessuno dei soggetti utilmente collocati nella suddetta graduatoria si è reso disponibile per un'assunzione a tempo determinato per n. 3 mesi, come risulta dai documenti acclusi al fascicolo;
- la graduatoria finale di merito approvata con la determinazione n. 704, r.g. 2238 del 25.10.2019 ad esito della selezione pubblica per titoli ed esami per il reclutamento di n. 3 agenti di polizia locale cat. C, a tempo indeterminato e pieno è esaurita;
- è necessario procedere con urgenza al reclutamento degli agenti di polizia locale a supporto dell'organico per il periodo estivo per le necessità evidenziate dal Comandante del Corpo;

DATO ATTO che con la determinazione n. 231, r.g. 1356, dell'08.06.2021, è stato approvato un avviso pubblico per la richiesta di disponibilità da parte di altri enti pubblici all'utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici per l'assunzione a tempo determinato e pieno di n. 4 Agenti di Polizia Locale, cat. C, per 3 mesi, pubblicato sul sito internet istituzionale ed all'albo pretorio on-line del Comune;

VISTA la nota prot. n. 98902 del 22.06.2021, ricevuta al protocollo generale dell'Ente al num. 38907 in data 22.06.2021, con la quale il Comune di Ancona ha comunicato l'autorizzazione all'utilizzo della graduatoria formata per assunzioni a tempo determinato di personale con profilo di Agente di P.L. cat. C, approvata con determinazione dirigenziale dell'11.12.2020, allegando l'elenco dei nominativi dei candidati idonei con i relativi recapiti di contatto telefonico ed e-mail;

DATO ATTO che l'unica manifestazione di interesse a concedere l'utilizzo di una propria graduatoria per il profilo richiesta è quella pervenuta da parte del Comune di Ancona e che, pertanto, ai fini dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, considerato l'approssimarsi della stagione estiva ed i tentativi già esperiti di scorrere una propria graduatoria, si ritiene opportuno utilizzare la graduatoria messa a disposizione dal citato comune;

RITENUTO provvedere agli adempimenti necessari per disporre l'assunzione a tempo determinato dei 4 agenti di P.L. così come richiesto dal Comandante della P.L. ed autorizzato dalla Giunta Comunale con gli atti di programmazione citati, mediante scorrimento della graduatoria formata dal Comune di Ancona per assunzioni a tempo determinato di personale con profilo di Agente di P.L. cat. C, approvata con determinazione dirigenziale dell'11.12.2020, giusta autorizzazione ricevuta al protocollo n. 38907 del 22.06.2021;

CONTATTATI, pertanto, i soggetti idonei della graduatoria finale di merito sopra richiamata, come da documentazione ricevuta agli atti del Comune ed acclusa al fascicolo della presente determinazione;

ACQUISITA la disponibilità in relazione all'assunzione a tempo determinato e pieno, per 3 mesi, da parte dei seguenti soggetti:



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

- CIPOLLA LETIZIA, seconda classificata;
- GAMBINI GIAIA, terza classificata;
- LAMEDICA FRANCESCA, quarta classificata;
- AGOSTINELLI FRANCESCO, dodicesimo classificato;

RITENUTO opportuno procedere all'assunzione dei soggetti indicati, mediante scorrimento della citata graduatoria, in considerazione dell'approssimarsi della stagione estiva e del conseguente emergente fabbisogno di reclutamento di personale a supporto dell'organico della Polizia Locale per le finalità di efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa;

DATO ATTO che la spesa conseguente pari a complessivi € 33.000,00 trova imputazione nei seguenti capitoli del bilancio di previsione finanziario 2021/2023, annualità 2021:

- al cap. 354.1 per la retribuzione, € 23.500,00;
 - al cap. 354.4 per gli oneri previdenziali, € 7.400,00;
 - al cap. 355.1 per l'IRAP, € 2.100,00;
- ed ai competenti capitoli di bilancio per le indennità e salario accessorio;

DATO ATTO che:

- l'Ente ha rispettato il tetto di spesa del personale come fissato dalla normativa vigente (articolo 1, comma 557 legge n. 296/2006);
- la programmazione del fabbisogno di personale risulta coerente con il rispetto dei vincoli di spesa e con il limite di cui all'art. 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006;
- la dotazione organica aggiornata è stata approvata con la delibera di Giunta Comunale n. 514 del 17.12.2020 ed è stata adeguata in relazione al fabbisogno di personale di cui alla medesima deliberazione;
- con delibera di Giunta Comunale n. 67 dell'8.03.2021 si è provveduto all'Adeguamento del Piano delle azioni positive (art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006 e art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- non si rilevano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in servizio di cui all'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, come attestato da ciascun dirigente in via propedeutica alla definizione del programma del fabbisogno di personale 2021-2023;
- il Bilancio di previsione approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.133 del 30.03.2021, con la quale è stata approvata la programmazione finanziaria 2021-2023, è impostato per garantire, in via programmatica, il rispetto del pareggio di bilancio nell'anno 2021;
- è stato approvato il programma del fabbisogno di personale triennale 2021/2023 di cui alla delibera di G.C. n. 514 del 17.12.2020, comprendente anche il programma delle assunzioni con contratti flessibili;
- risulta attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014);
- con delibera in data 29.04.2021 la Giunta Comunale ha approvato il PEG ed il Piano della Performance per il triennio 2021/2023;
- con delibera consiliare in data 30.06.2021 è stato approvato il Rendiconto 2020;
- non sono ancora scaduti i termini per l'approvazione del Bilancio Consolidato relativo all'esercizio 2020;
- sono in essere i procedimenti per assicurare la copertura delle quote obbligatorie afferenti alle categorie protette di cui alla legge 68/1999 e s.m.i.;
- l'ente non è in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

- ai sensi dell'art. 35, comma 4, D.Lgs. n.165/2001 come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75: *“Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4”*;

VISTI:

- gli artt. 3, comma 9, lett. b), e 11, comma 4-bis, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito in L. n.114 del 11/08/2014, che modificano l'art. 9, comma 29, del D.L. n. 78/2010 in ordine ai vincoli di spesa previsti per il ricorso a forme di lavoro flessibile;
- l'art.36 del D.Lgs.165/2001 in ordine all'utilizzo del lavoro flessibile per sopperire alle effettive necessità settoriali entro il limite di spesa citato;
- l'art. 6 ter del D.Lgs. n.165/2001, come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- il TUEL 267/2000 con particolare riferimento all'art. 107 sulle attribuzioni dirigenziali e il vigente regolamento di contabilità;

VISTO il decreto sindacale n.15 del 30.09.2020, prot.n.54020/2020, relativo all'assegnazione allo Scrivente del Servizio Risorse Umane;

DATO ATTO dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse dello scrivente in ordine all'adozione del presente atto;

DETERMINA

1) Di richiamare la premessa in ogni sua parte, gli atti specificati, in particolare gli atti di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019/2021 e la normativa di riferimento per il dispositivo della presente determinazione;

2) Di procedere all'assunzione con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato di quattro unità di Agente di Polizia Locale, Cat. C1, mediante scorrimento della graduatoria formata dal Comune di Ancona per assunzioni a tempo determinato di personale con profilo di Agente di P.L. cat. C, approvata con determinazione dirigenziale dell'11.12.2020, giusta autorizzazione ricevuta al protocollo n. 38907 del 22.06.2021, nelle persone di:

- CIPOLLA LETIZIA, seconda classificata;
- GAMBINI GIAIA, terza classificata;
- LAMEDICA FRANCESCA, quarta classificata;
- AGOSTINELLI FRANCESCO, dodicesimo classificato;
per il periodo dal 05.07.2021 al 04.10.2021;

3) Di procedere alla stipula dei relativi contratti di lavoro subordinato a tempo determinato dal 05.07.2021 e fino al 04.10.2021 con i soggetti sopra indicati, meglio individuati negli atti acclusi al fascicolo;

4) Di precisare che la spesa necessaria pari a complessivi €33.000,00 trova imputazione nei seguenti capitoli del bilancio di previsione finanziario 2021/2023, annualità 2021:

- al cap. 354.1 per la retribuzione, €. 23.500,00;
- al cap. 354.4 per gli oneri previdenziali, €. 7.400,00;
- al cap. 355.1 per l'IRAP, € 2.100,00;



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

ed ai competenti capitoli di bilancio per le indennità e salario accessorio per i quali precedenti determinazioni hanno assunto impegni;

5) Di trasmettere il presente atto ai competenti uffici per il seguito di competenza, per la registrazione e archiviazione e per la pubblicazione all'Albo Pretorio e l'inserimento nella raccolta generale.

Il Dirigente
Morosi Sergio

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, primo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarita' tecnica

Civitanova Marche, 01-07-2021

Il Responsabile del servizio
Morosi Sergio

 Firmato

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi del combinato disposto dell'articolo 147-bis, comma 1, dell'articolo 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista dalla presente determinazione.

Civitanova Marche, 01-07-2021

Il Responsabile del servizio finanziario
Castellani Andrea

 Firmato