



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

SERVIZIO: ELETTORALE
Responsabile: RECCHI PAOLA

ORIGINALE DELLA DETERMINAZIONE N. 332 del 05-09-2022

REGISTRO GENERALE N. 2191

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN OPERAIO SPECIALIZZATO CAT B3 PER SCORRIMENTO DI GRADUATORIA.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- con determinazione dirigenziale n.375 r.g. n.1217 del 17.06.2019 è stata avviata la procedura di selezione pubblica finalizzata al reclutamento di una unità con profilo di operaio specializzato elettricista cat.B3 a tempo indeterminato e pieno;
- ad esito della procedura selettiva, con determinazione r.g. n. 2761 del 23.12.2020 sono stati approvati i verbali numerati dal n. 1 al n. 13 debitamente sottoscritti da tutti i componenti della suddetta Commissione e, conseguentemente, la graduatoria finale;

EVIDENZIATO che:

- nel programma del fabbisogno di personale triennale 2021/2023 di cui alla delibera di G.C. n. 514 del 17.12.2020 e s.m.i., è stato previsto per l'anno 2021 il reclutamento a tempo indeterminato di una unità con profilo professionale di Operaio specializzato – Elettricista cat. B3 e che con determinazione n.172 del 30.04.2021 è stato assunto il primo classificato in graduatoria;
- con la deliberazione n. 295 del 16.07.2021 e n.516 del 12.11.2021 la Giunta Comunale ha approvato l'aggiornamento dell'annualità 2021 del Programma triennale del fabbisogno di personale 2021/2023, e con la deliberazioni n. 20 del 02.02.2022 e n.147 del 22.04.2022 la Giunta Comunale ha approvato ed aggiornato l'annualità 2022 del Programma triennale del fabbisogno di personale 2022/2024, dando contestualmente atto del rispetto delle disposizioni di cui al DM 17.03.2020 in ordine alle "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;
- nei predetti atti è stata prevista l'assunzione di una ulteriore unità di operaio specializzato elettricista-cat.B3, mediante scorrimento della graduatoria approvata con la determinazione r.g. 2761 del 23/12/2020, tenuto conto delle cessazioni di personale che interessano i servizi tecnici e che con determinazione rg n. 2943 del 14.12.2021, per scorrimento, è stato assunto il terzo classificato in graduatoria;

EVIDENZIATO che il comma 1 bis dell'art.17 del D.L 30 dicembre 2019 n.162, prevede che gli Enti Locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nella programmazione del fabbisogno di personale anche in deroga a quanto stabilito



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

dal comma 4 dell'art.91 del TUEL approvato con D.Lgs.267/2000, nonchè in deroga alle procedure di mobilità;

RITENUTO di adottare tutti gli atti necessari al fine di procedere al reclutamento della suddetta figura professionale in considerazione della sussistenza delle necessità assunzionali dei Servizi Tecnici del Settore V;

ACQUISITA al protocollo n. 56529 del 05.09.2022 l'accettazione da parte del candidato 8° classificato nella graduatoria di merito sopra menzionata sig. Sandro Marinelli per l'assunzione presso il Comune di Civitanova Marche con decorrenza dal 15 settembre 2022, in seguito a corrispondenza intercorsa con l'Ufficio Risorse Umane;

DATO ATTO, in ordine al reclutamento della suddetta figura di operaio specializzato- elettricista cat B3 che:

- si è provveduto alla comunicazione prevista dagli artt. 33 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e che la stessa ha dato esito negativo;
- la spesa corrispondente trova copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione finanziario 2022/2024 ai capitoli relativi alle retribuzioni ed oneri per il personale dipendente;
- è stato approvato il programma del fabbisogno di personale triennale 2022/2024 di cui alla delibera di G.C. n. 20 del 02.02.2022 e s.m.i. dando atto della compatibilità del Programma Triennale del Fabbisogno di Personale approvato con la suddetta deliberazione con la disciplina dettata dal DPCM 17 Marzo 2020 - Dipartimento Della Funzione Pubblica – in ordine alle “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. (20A02317)”, emanato in esecuzione dell’art. 33 del DL n. 34 del 2019;
- la programmazione del fabbisogno di personale risulta coerente con il rispetto dei vincoli di spesa e con il limite di cui all’art. 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006;
- l'Ente ha rispettato il tetto di spesa del personale come fissato dalla normativa vigente (articolo 1, comma 557 legge n. 296/2006);
- si è provveduto alla comunicazione prevista dagli artt. 33 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 (esito negativo);
- la spesa corrispondente per dette assunzioni trova copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione finanziario 2022/2024, ai capitoli relativi alle retribuzioni ed oneri per il personale dipendente;
- la dotazione organica aggiornata è stata approvata con la delibera di Giunta Comunale n. 20 del 02.02.2022 e s.m.i. ed è stata adeguata in relazione al fabbisogno di personale di cui alla medesima deliberazione;
- con delibera di Giunta Comunale n.19 del 2.02.2022 si è provveduto all'Adeguamento del Piano delle azioni positive (art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006 e art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- non si rilevano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in servizio di cui all’art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, come attestato da ciascun dirigente in via propedeutica alla definizione del programma del fabbisogno di personale 2022-2024;
- il DUP 2022-2024 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.18 del 11.04.2022;
- il Bilancio di previsione approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.19 del 11.04.2022, è impostato per garantire, in via programmatica, il rispetto del pareggio di bilancio nell'anno 2022;



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

- risulta attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014);
- con delibera n.302 in data 31.05.2022 la Giunta Comunale ha approvato il PEG;
- vige la proroga della approvazione del PIAO e quindi del Piano della Performance per il triennio 2022/202 (art.6, comma 6 bis, D.L.81/2021 come modificato dal D.L. 36/2022 PNNR2) a seguito della approvazione del Dpr 81/2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.151 del 30 giugno 2022 e in vigore dal 15 luglio 2022;
- è stato approvato il decreto ministeriale in data 24 giugno 2022 con la firma - da parte del ministro per la Pubblica amministrazione, Renato Brunetta, e, per il concerto, del ministro dell'Economia, Daniele Franco - che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti;
- la scadenza per gli enti locali, con le nuove regole, è fissata a 120 giorni dopo il termine per i bilanci preventivi, appena rinviati al 31 agosto dalla Conferenza Stato-Città, e quindi fino a fine dicembre 2022;
- con deliberazione consiliare n.38 del 27.07.2022 è stato approvato il Rendiconto 2021;
- con deliberazione di Giunta n.360 del 05.08.2022 è stato approvato il Piano della performance e il PDO;
- non sono ancora scaduti i termini per l'approvazione del Bilancio Consolidato relativo all'esercizio 2022;
- ai sensi dell'art. 35, comma 4, D.Lgs. n.165/2001e s.m.i. : “Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4”;
- l'ente non è in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;

VISTI:

- le linee guida per i fabbisogni del personale della Funzione Pubblica del 08.05.2018 in corso di aggiornamento
- il TUEL 267/2000 con particolare riferimento all'art. 107 sulle attribuzioni dirigenziali e il vigente Regolamento di contabilità;
- il Decreto sindacale n. 10 del 10.06.2022, prot.n. 36566/2022, relativo all'assegnazione alla Scrivente delle funzioni dirigenziali relativamente al Settore II, comprendente il Servizio risorse umane;

DATO ATTO dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse della scrivente in ordine all'adozione del presente atto;

DETERMINA

- 1) Di richiamare la premessa in ogni sua parte, gli atti specificati, in particolare, gli atti di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 e la normativa di riferimento per il dispositivo della presente determinazione;
- 2) Di procedere all'assunzione a tempo indeterminato ed a tempo pieno di una unità di Operaio specializzato – Elettricista, cat. Giuridica B3 di accesso del CCNL – Comparto Regioni/Enti Locali, con decorrenza dal **15 settembre 2022**, mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con determinazione r.g. n. 2761 del 23.12.2020, da assegnare al Settore V;



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

- 3) Di stipulare il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato ed a tempo pieno con il candidato 8° classificato nella graduatoria sopra specificata, individuato nel sig. MARINELLI SANDRO, meglio identificato negli atti acclusi al fascicolo;
- 4) Di precisare che la spesa necessaria trova imputazione ai competenti capitoli 170-171-172 del Bilancio di previsione finanziario 2022/2024 per le retribuzioni e per gli oneri riflessi; le indennità accessorie ed i compensi incentivanti sui relativi capitoli;
- 5) Di trasmettere il presente atto ai competenti uffici per il seguito di competenza, per la registrazione e archiviazione e per la pubblicazione all'Albo Pretorio e l'inserimento nella raccolta generale.

Il Dirigente
RECCHI PAOLA

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, primo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Civitanova Marche, 05-09-2022

Il Responsabile del servizio
RECCHI PAOLA

 Firmato

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

Ai sensi del combinato disposto dell'articolo 147-bis, comma 1, dell'articolo 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista dalla presente determinazione.

Civitanova Marche, 13-09-2022

Il Responsabile del servizio finanziario
Castellani Andrea

 Firmato