



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

SERVIZIO: PERSONALE
Responsabile: RECCHI PAOLA

ORIGINALE DELLA DETERMINAZIONE N. 334 del 06-09-2022

REGISTRO GENERALE N. 2201

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER IL RECLUTAMENTO DI UNA UNITA' A TEMPO DETERMINATO CON PROFILO DIRIGENZIALE TECNICO EX ART.110 COMMA 1 D.LGS.267/200 - ASSUNZIONE

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

-con la delibera n. 314 dell'8.09.2020 e successivo aggiornamento n.156 del 22.04.2022 la Giunta ha approvato l'attuale macrostruttura del Comune di Civitanova Marche suddivisa in 7 Settori così articolati:

Settore I – Controlli Interni

Settore II – Affari Istituzionali e Segreteria

Settore III – Servizi Sociali e Culturali

Settore IV – Servizi Finanziari

Settore V – Lavori Pubblici

Settore VI – Pianificazione territoriale, Edilizia e SUAP

Settore VII – Attività produttive e Polizia Locale;

-al momento sono in servizio solo cinque dirigenti su sette in quanto l'Arch. Paolo Strappato titolare del Settore VI e ad interim del V settore ha cessato l'attività per pensionamento a far data dal 01.05.2022;

-con delibera di Giunta Comunale n.20 del 02.02.2022 si è provveduto ad aggiornare la programmazione del fabbisogno di personale prevedendo, tra l'altro, l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di due unità dirigenziali con profilo amministrativo, ad esito della relativa selezione pubblica nonché l'assunzione di una ulteriore unità dirigenziale con contratto a tempo determinato e pieno ai sensi dell'art. 110 co. 1 TUEL al quale affidare un settore comunale (V settore "lavori pubblici");

- con determinazione dirigenziale r.g. n.57 del 07/02/2022 è stata avviata la procedura finalizzata al reclutamento di detta unità con profilo dirigenziale tecnico con incarico a contratto ex art. 110 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267/2000, in attuazione del Programma del fabbisogno di personale 2022-2024 e del relativo Piano annuale del 2022;

- l'avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio, nel sito web istituzionale del Comune e nelle pagine web del sistema informativo provinciale (SINP) per 30 giorni dal 15/02/2022;

- con determinazione r.g. n.915/2022 è stata disposta l'ammissione dei candidati e con determinazioni n. 925, n.986 e n. 1019/2022 è stata nominata la commissione esaminatrice;

- con nota del 26.04.2022 id 2818 la Commissione ha inviato al Sindaco ed al Dirigente del Servizio



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

Risorse Umane l'esito della procedura di individuazione del candidato idoneo al posto da ricoprire da parte del Sindaco da una "rosa di candidati";

- con determinazione r.g 10456 del del 26.04.2022 il Servizio risorse umane ha approvato l'esito della selezione ed il relativo verbale n.01 del 22.04.2022;
- con Decreto n.9 del 09.05.2022 prot.n. 3244 – il Sindaco, come previsto dall'art.5 dell'Avviso di selezione pubblicato in data 15.02.2022, ha individuato il candidato da assumere con contratto dirigenziale, ai sensi dell'art.110 comma 1 del T.U.E.L., per la direzione del V Settore "Lavori Pubblici", nella persona dell'ing. Marco Orioli, e la Giunta comunale in data 11.05.2022 con proprio atto n. 212 ha dato mandato ai competenti uffici di procedere per l'attuazione del provvedimento sindacale;

ATTESO che:

- le procedure di immissione in servizio del candidato idoneo sopra meglio identificato, si sono prolungate per il rispetto dei termini amministrativi di concessione della aspettativa di legge da parte dell'Ente di appartenenza dell'ing.Orioli;
- essendo scaduto il mandato dell'amministrazione comunale, in data 12 giugno 2022 si sono svolte le consultazioni elettorali per la elezione del Sindaco e del Consiglio Comunale;
- ad esito del ballottaggio del 26 giugno è stato confermato nella carica di Sindaco il candidato uscente, Fabrizio Ciarapica (verbale dell'Ufficio centrale elettorale del 28 giugno 2022) ed il 16 luglio 2022 con delibera consiliare n.33 sono stati convalidati gli eletti della predetta tornata elettorale;
- in data 19 luglio 2022 si è insediata la Giunta Comunale la cui composizione era stata comunicata dal Sindaco al Consiglio Comunale il 16 luglio (delibera di convalida n.320 del 19.07.2022);
- in data 27.07.2022 con delibera consiliare n.38 è stato approvato il Rendiconto 2021;
- la nuova Giunta Comunale con deliberazione n. 361 del 05.08.2022 ha confermato l'individuazione del candidato ing. Marco Orioli quale soggetto idoneo al conferimento dell'incarico di Dirigente tecnico a tempo determinato;

TENUTO CONTO che dalla approvazione del rendiconto 2021, è possibile procedere alla immissione in servizio del candidato individuato nella selezione per un Dirigente tecnico a tempo determinato ai sensi dell'art.110 comma 1 del T.U.E.L., non ancora effettuata per le motivazioni sopra specificate ed alla conseguente stipula del relativo contratto di lavoro;

DATO ATTO che contestualmente alla stipula del predetto contratto l'ing. Orioli, dipendente del Comune di Camerino di categoria D, è stato collocato in aspettativa senza assegni per tutta la durata dell'incarico dirigenziale a far data dal 12.09.2022 (nota del Comune di Camerino id 20593 del 29.08.2022 acclarata al prot.55101 del 29.08.2022 e delibera di Giunta comunale n. 48 del 31.08.2022);

PRECISATO che l'ing Orioli in relazione al nuovo rapporto di lavoro viene inquadrato nella qualifica dirigenziale ai sensi dell'art. 110, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000 con il corrispondente trattamento retributivo annuo iniziale previsto dal CCNL 17.12.2020:

1. retribuzione tabellare ex CCNL 17.12.2020 pari a € 45.260,77 comprensiva del rateo di 13.ma mensilità maggiorata della indennità di vacanza contrattuale pari a €501,36 altresì comprensiva del rateo di 13.ma;
2. retribuzione accessoria costituita da un'indennità di posizione annua di € 36.305,01 fissata sulla base della pesatura delle posizioni effettuata con la delibera di Giunta n.534 del 30.11.2021, in relazione al Settore V che sarà affidato con apposito decreto sindacale di incarico;



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

3. retribuzione di risultato secondo le modalità previste dagli articoli 28 e 29 del CCNL 23.12.1999 del comparto Regioni e Autonomie locali e successive modifiche e integrazioni e dalla contrattazione decentrata integrativa;

DATO ATTO che:

- l'Ente ha in essere un solo rapporto di lavoro a tempo determinato di area dirigenziale e che quindi è rispettato il limite massimo del 30% dei posti previsti in organico per la qualifica dirigenziale, pari a 7, ai sensi all'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
- è stato approvato il programma del fabbisogno di personale triennale 2022/2024 di cui alla delibera di G.C. n. 20 del 02.02.2022 e s.m.i. dando atto della compatibilità del Programma Triennale del Fabbisogno di Personale approvato con la suddetta deliberazione con la disciplina dettata dal DPCM 17 Marzo 2020 - Dipartimento Della Funzione Pubblica – in ordine alle “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. (20A02317)”, emanato in esecuzione dell’art. 33 del DL n. 34 del 2019;
- la programmazione del fabbisogno di personale risulta coerente con il rispetto dei vincoli di spesa e con il limite di cui all’art. 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006;
- l'Ente ha rispettato il tetto di spesa del personale come fissato dalla normativa vigente (articolo 1, comma 557 legge n. 296/2006);
- si è provveduto alla comunicazione prevista dagli artt. 33 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 (esito negativo);
- la spesa corrispondente per dette assunzioni trova copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione finanziario 2022/2024, ai capitoli relativi alle retribuzioni ed oneri per il personale dipendente;
- la dotazione organica aggiornata è stata approvata con la delibera di Giunta Comunale n. 20 del 02.02.2022 e s.m.i. ed è stata adeguata in relazione al fabbisogno di personale di cui alla medesima deliberazione;
- con delibera di Giunta Comunale n.19 del 2.02.2022 si è provveduto all'Adeguamento del Piano delle azioni positive (art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006 e art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- non si rilevano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in servizio di cui all’art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, come attestato da ciascun dirigente in via propedeutica alla definizione del programma del fabbisogno di personale 2022-2024;
- il DUP 2022-2024 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.18 del 11.04.2022;
- il Bilancio di previsione approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.19 del 11.04.2022, è impostato per garantire, in via programmatica, il rispetto del pareggio di bilancio nell’anno 2022;
- risulta attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014);
- con delibera n.302 in data 31.05.2022 la Giunta Comunale ha approvato il PEG;
- vige la proroga della approvazione del PIAO e quindi del Piano della Performance per il triennio 2022/202 (art.6, comma 6 bis, D.L.81/2021 come modificato dal D.L. 36/2022 PNNR2) a seguito della approvazione del Dpr 81/2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.151 del 30 giugno 2022 e in vigore dal 15 luglio 2022;
- è stato approvato il decreto ministeriale in data 24 giugno 2022 con la firma - da parte del ministro per la Pubblica amministrazione e, per il concerto, del ministro dell’Economia - che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti;



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

- la scadenza per gli enti locali, con le nuove regole, è fissata a 120 giorni dopo il termine per i bilanci preventivi, appena rinviati al 31 agosto dalla Conferenza Stato-Città, e quindi fino a fine dicembre 2022;
- con deliberazione consiliare n.38 del 27.07.2022 è stato approvato il Rendiconto 2021;
- con deliberazione di Giunta n.360 del 05.08.2022 è stato approvato il Piano della performance e il PDO;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 (c.d. Decreto “Reclutamento”) e s.m.i. estende fino al 31 dicembre 2024 la possibilità per le pubbliche amministrazioni di bandire nuove procedure concorsuali o di scorrere le graduatorie vigenti, senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità previste dall’art. 30 del decreto legislativo n. 165 del 2001;
- non sono ancora scaduti i termini per l’approvazione del Bilancio Consolidato relativo all’esercizio 2022;
- ai sensi dell’art. 35, comma 4, D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. : “Le determinazioni relative all’avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell’articolo 6, comma 4”;
- l’ente non è in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;

DATO ATTO che la spesa necessaria è stimata come segue:

- € 19.750,00 per l’annualità in corso - 2022 -;
- € 63.050,00 in ragione annua per le successive annualità;
- € 43.400,00 per la porzione dell’anno 2027

e trova copertura finanziaria nei competenti capitoli 354.1, 354.4 e 355.0, per le retribuzioni ed oneri per il personale a tempo determinato del bilancio di previsione finanziario 2022/2024 e successivi bilanci, e per la retribuzione di posizione e risultato nei competenti capitoli relativi al fondo di incentivazione della dirigenza;

VISTO l’art. 107 del TUEL 267/2000 sulle attribuzioni dirigenziali e il vigente regolamento sugli uffici e servizi;

VISTO il decreto sindacale n.10 del 10.06.2022, prot.36566/2022 relativo, fra l’altro all’assegnazione del servizio risorse umane alla Scrivente;

DATO ATTO dell’insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse della scrivente in ordine all’adozione del presente atto;

D E T E R M I N A

- 1) Di richiamare i contenuti della premessa a fondamento del dispositivo del presente atto;
- 2) Di procedere alla stipula di un contratto individuale di lavoro a tempo determinato di area dirigenziale e di diritto pubblico ai sensi dell’art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, con l’ing Marco Orioli, meglio individuato negli atti acclusi al fascicolo, ad esito della selezione pubblica tenutasi in data 22.04.2022 e del relativo decreto di individuazione n. 9/2022, con decorrenza dal 12.09.2022 e con durata non superiore al mandato elettivo del sindaco, fatta salva la risoluzione di diritto nel caso in cui l’ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie;



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

3) Di precisare che l'ing. Marco Orioli viene inquadrato nella qualifica dirigenziale ai sensi dell'art. 110, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000 con il corrispondente trattamento retributivo iniziale previsto dal CCNL 17.12.2020:

1. retribuzione tabellare ex CCNL 17.12.2020 pari a € 45.260,77 comprensiva del rateo di 13.ma mensilità maggiorata della indennità di vacanza contrattuale pari a € 501,36 altresì comprensiva del rateo di 13.ma;

2. retribuzione accessoria costituita da un'indennità di posizione annua di € 36.305,01 fissata sulla base della pesatura delle posizioni effettuata con la delibera di Giunta n.534 del 30.11.2021, in relazione al Settore V che sarà affidato con apposito decreto sindacale di incarico;

3. retribuzione di risultato secondo le modalità previste dagli articoli 28 e 29 del CCNL 23.12.1999 del comparto Regioni e Autonomie locali e successive modifiche e integrazioni e dalla contrattazione decentrata integrativa;

4) Di dare atto che la suddetta assunzione a tempo determinato è condizione accessiva all'incarico dirigenziale e che a seguito della costituzione del rapporto di lavoro in posizione dirigenziale e in relazione alla durata del contratto di lavoro, il Sindaco, con proprio atto, conferisce apposito incarico dirigenziale sulla posizione di un Settore, incaricando il titolare delle funzioni dirigenziali nell'ambito gestionale ed organizzativo dell'Ente; da tale momento il soggetto reclutato è legittimato all'assolvimento di ogni attribuzione dirigenziale direttamente o indirettamente connessa con l'incarico affidato;

5) Di stabilire che il conferimento dell'incarico dirigenziale è subordinato all'acquisizione delle previste dichiarazioni dell'interessato ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2 del D.lgs. 39/2013;

6) Di precisare che per il periodo di durata dell'incarico, l'ing Marco Orioli, già dipendente del Comune di Camerino di categoria D, è collocato in aspettativa senza assegni con riconoscimento dell'anzianità di servizio ai sensi del co. 5 dell'art.110 del D.Lgs. n. 267/2000 (nota del Comune di Camerino id 20593 del 29.08.2022 acclarata al prot.55101 del 29.08.2022 e delibera di Giunta comunale n. 48 del 31.08.2022);

7) Di finanziare la spesa necessaria come segue:

- cap.354.1 per la retribuzione tabellare:

€ 14.100,00 annualità 2022

€ 46.000,00 in ciascuna delle annualità 2023-2024-2025-2026

€ 27.000,00 annualità 2027;

- cap.354.4 per oneri riflessi:

€ 4.500,00 annualità 2022

€ 13.500,00 in ciascuna delle annualità 2023-2024-2025-2026

€ 7.800,00 annualità.2027;

- cap.355.1 per l'IRAP:

€ 1.300,00 annualità 2022

€ 3.900,00 in ciascuna delle annualità 2023-2024-2025-2026

€ 2.300,00 annualità 2027;

- ai competenti capitoli di bilancio relativi al fondo incentivazione della dirigenza per la retribuzione di posizione e risultato e i relativi oneri riflessi e Irap;

8) Di trasmettere il presente atto ai servizi di competenza per la registrazione e archiviazione.

Il Dirigente



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

RECCHI PAOLA

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, primo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarita' tecnica

Civitanova Marche, 06-09-2022

Il Responsabile del servizio
RECCHI PAOLA

 Firmato

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi del combinato disposto dell'articolo 147-bis, comma 1, dell'articolo 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista dalla presente determinazione.

Civitanova Marche, 06-09-2022

Il Responsabile del servizio finanziario
Castellani Andrea

 Firmato