



# CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

**DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 212 Del 11-05-22**

**Oggetto: Conferimento incarico dirigenziale a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000. Presa d'atto individuazione candidato.**

L'anno duemilaventidue il giorno undici del mese di maggio alle ore 13:05, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

---

---

CIARAPICA FABRIZIO	SINDACO	P
TROIANI FAUSTO	VICE SINDACO	P
COGNIGNI GIUSEPPE	ASSESSORE	P
CAPPONI BARBARA	ASSESSORE	P
CARASSAI ERMANNO	ASSESSORE	P
BELLETTI ROBERTA	ASSESSORE	A
CALDARONI FRANCESCO	ASSESSORE	A

---

---

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 2.

Assume la presidenza CIARAPICA FABRIZIO in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Generale Morosi Sergio

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo	N	Comunicazione Prefettura	N
Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N

PARERE: Ai sensi dell'art. 49 1<sup>^</sup> comma del D.Lgs n. 267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Data: 10-05-2022

Il Responsabile dei servizi Finanziari  
Castellani Andrea


 Firmato

---

PARERE: Ai sensi dell'art. 49 1<sup>^</sup> comma del D.Lgs n. 267/2000, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarita' tecnica

Data: 09-05-2022

Il Responsabile del servizio  
RECCHI PAOLA

 Firmato

---

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

"" ""

### PREMESSO CHE:

- con delibera di Giunta n. 20 del 02.02.2022 è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2022- 2024 e s.m.i. ed in particolare la programmazione relativa alla annualità 2022 con la quale, ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 2-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, è stata autorizzata l'attivazione della procedura selettiva per la copertura a tempo determinato ex art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000 del posto in organico per un Dirigente tecnico presso il V settore "lavori pubblici";

- con determinazione dirigenziale r.g. n.57 del 07/02/2022 è stata avviata la procedura finalizzata al reclutamento di detta unità con profilo dirigenziale tecnico con incarico a contratto ex art. 110 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267/2000, in attuazione del Programma del fabbisogno di personale 2022-2024 e del relativo Piano annuale del 2022;

- l'avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio, nel sito web istituzionale del Comune e nelle pagine web del sistema informativo provinciale (SINP) per 30 giorni dal 15/02/2022;

- con determinazione r.g. n.915/2022 è stata disposta l'ammissione dei candidati e con determinazioni n. 925, n.986 e n. 1019/2022 è stata nominata la commissione esaminatrice;

- con nota del 26.04.2022 id 2818 la Commissione ha inviato al Sindaco ed al Dirigente del Servizio Risorse Umane l'esito della procedura di individuazione della "rosa di candidati" rispetto alla quale il Sindaco poteva scegliere il candidato idoneo al posto da ricoprire;

- con determinazione r.g 10456 del del 26.04.2022 il Servizio risorse umane ha approvato l'esito della selezione ed il relativo verbale n.01 del 22.04.2022;

- con Decreto n. 9 del 09.05.2022 prot.n. 3244 – accluso al fascicolo del presente atto -, il Sindaco, come previsto dall'art.5 dell'Avviso di selezione pubblicato in data 15.02.2022, ha individuato il candidato da assumere con contratto dirigenziale, ai sensi dell'art.110 comma 1 del T.U.E.L., per la direzione del V Settore " Lavori Pubblici", nella persona di Marco Orioli;

VISTO il «Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi», approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 19/2015, e in particolare la previsione in esso contenuta della disciplina degli incarichi dirigenziali ai sensi del citato art.110;

PRESO ATTO delle risultanze della procedura selettiva ad evidenza pubblica tenutasi in data 22.04.2022 e della individuazione effettuata dal Sindaco con il Decreto sopra citato;

### PRECISATO che:

- il soggetto individuato verrà assunto, previa accettazione e adozione di apposita determinazione dirigenziale, mediante la stipula di un contratto individuale di lavoro a tempo determinato di area dirigenziale e di diritto pubblico di durata non superiore al mandato elettivo del Sindaco;

- il trattamento economico sarà costituito dalla retribuzione tabellare prevista dal nuovo CCNL 17/12/2020 Area delle Funzioni Locali, comprensivo del rateo della tredicesima mensilità e dalla retribuzione accessoria costituita da:

- indennità di posizione determinata nella misura pari a quella prevista per la posizione dirigenziale del V Settore, salvo conguaglio derivante dalla revisione della pesatura delle aree dirigenziali di cui alla deliberazione di riorganizzazione della macrostruttura comunale tenuto conto delle valutazioni di competenza dell'OIV in relazione a quanto previsto dal CCNL e dalla Regolamentazione Comunale;

- indennità di risultato pari al 15% dell'indennità di posizione;

ATTESO che la spesa necessaria trova copertura finanziaria nei competenti capitoli per le retribuzioni ed oneri per il personale a tempo determinato del personale del bilancio 2022 e pluriennale 2022/24 e per la retribuzione di posizione e risultato nei competenti capitoli relativi al fondo di incentivazione della dirigenza;

VISTO l'art. 50, comma 10 del T.U. n. 267/2000;

VISTO il parere favorevole del Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica;

VISTO il parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario, ex art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18.8.2000;

PRESO ATTO del visto attestante la copertura finanziaria rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario, ex art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

RITENUTO per l'urgenza dover dare immediata esecuzione alla presente deliberazione;

### **PROPONE DI DELIBERARE**

1) di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2) di prendere atto che il Sindaco, come previsto dall'art.5 dell'Avviso di selezione pubblicato in data 15.02.2022, con Decreto n. 9 del 09.05.2022, prot.n. 3244, ha individuato il candidato da assumere con contratto dirigenziale a tempo determinato ai sensi dell'art.110 comma 1 del T.U.E.L., per la direzione del V Settore "Lavori Pubblici", nella persona di Marco Orioli;

3) di dare atto che il competente Servizio Risorse Umane, previa determinazione dirigenziale, procederà alla stipula di un contratto individuale di lavoro a tempo determinato di area dirigenziale e di diritto pubblico, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, con l'ing. Marco Orioli, per l'esercizio delle funzioni dirigenziali del V Settore "Lavori Pubblici";

4) di dare atto che il contratto avrà durata non superiore al mandato elettivo del Sindaco e decorrerà dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro;

5) di dare atto che:

- il trattamento economico sarà costituito dalla retribuzione tabellare prevista dal nuovo CCNL 17/12/2020 Area delle Funzioni Locali, comprensivo del rateo della tredicesima mensilità e dalla retribuzione accessoria costituita da:

- indennità di posizione determinata nella misura pari a quella prevista per la posizione dirigenziale del V Settore, salvo conguaglio derivante dalla revisione della pesatura delle aree dirigenziali di cui alla deliberazione di riorganizzazione della macrostruttura comunale tenuto conto delle valutazioni di competenza dell'OIV in relazione a quanto previsto dal CCNL e dalla Regolamentazione Comunale;

indennità di risultato pari al 15% dell'indennità di posizione;

- la spesa necessaria trova copertura finanziaria nei competenti capitoli per le retribuzioni ed oneri per il personale a tempo determinato del personale del bilancio 2022 e pluriennale 2022/2024 e per la retribuzione di posizione e risultato nei competenti capitoli relativi al fondo di incentivazione della dirigenza;

6) di precisare che il conferimento dell'incarico avverrà con le modalità fissate dal "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi", secondo criteri di competenza professionale in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo;

7) di stabilire che il contratto individuale di lavoro verrà sottoscritto a condizione che il Consiglio Comunale avrà approvato il conto consuntivo dell'esercizio 2021 o dopo che verrà emanata apposita norma avente forza di legge che sposterà per l'esercizio 2022 tale adempimento oltre la data del 30 aprile 2022 oggi fissata così ai sensi dell'art. 9 comma 1 D.L. 113/2016;

8) di demandare al Dirigente incaricato della gestione del personale la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con l'incaricato dando atto che la suddetta assunzione a tempo determinato è condizione accessiva all'incarico dirigenziale afferente il Settore V e che a seguito della costituzione del rapporto di lavoro in posizione dirigenziale e in relazione alla durata del contratto di lavoro, il Sindaco, con proprio atto, conferisce apposito incarico dirigenziale sulla posizione dotazionale del V Settore, incaricando il titolare delle funzioni dirigenziali nell'ambito gestionale ed organizzativo dell'Ente;

9) di precisare che per il periodo di durata dell'incarico, il dipendente sopra individuato è collocato in aspettativa senza assegni da parte del Comune di provenienza, con riconoscimento dell'anzianità di servizio ai sensi del co. 5 dell'art.110 del D.Lgs. n. 267/2000;

10) di dare atto che compete al Dirigente del Servizio Risorse Umane l'attuazione del presente provvedimento;

11) di rendere il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, c.4 del D.Lgs 267/2000. "" ""

## **LA GIUNTA**

Esaminato il documento istruttorio e ritenuto di condividerne le motivazioni;

VISTO il parere favorevole del Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica, ex art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

VISTO il parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario, ex art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

RITENUTO per l'urgenza dover dare immediata esecuzione alla presente deliberazione;

CON voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano;

## **DELIBERA**

1) di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2) di prendere atto che il Sindaco, come previsto dall'art.5 dell'Avviso di selezione pubblicato in data 15.02.2022, con Decreto n. 9 del 09.05.2022, prot.n. 3244, ha individuato il candidato da assumere con contratto dirigenziale a tempo determinato ai sensi dell'art.110 comma 1 del T.U.E.L., per la direzione del V Settore "Lavori Pubblici", nella persona di Marco Orioli;

3) di dare atto che il competente Servizio Risorse Umane, previa determinazione dirigenziale, procederà alla stipula di un contratto individuale di lavoro a tempo determinato di area dirigenziale e di diritto pubblico, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, con l'ing. Marco Orioli, per l'esercizio delle funzioni dirigenziali del V Settore "Lavori Pubblici";

4) di dare atto che il contratto avrà durata non superiore al mandato elettivo del Sindaco e decorrerà dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro;

5) di dare atto che:

- il trattamento economico sarà costituito dalla retribuzione tabellare prevista dal nuovo CCNL 17/12/2020 Area delle Funzioni Locali, comprensivo del rateo della tredicesima mensilità e dalla retribuzione accessoria costituita da:

- indennità di posizione determinata nella misura pari a quella prevista per la posizione dirigenziale del V Settore, salvo conguaglio derivante dalla revisione della pesatura delle aree dirigenziali di cui alla deliberazione di riorganizzazione della macrostruttura comunale tenuto conto delle valutazioni di competenza dell'OIV in relazione a quanto previsto dal CCNL e dalla Regolamentazione Comunale;

indennità di risultato pari al 15% dell'indennità di posizione;

- la spesa necessaria trova copertura finanziaria nei competenti capitoli per le retribuzioni ed oneri per il personale a tempo determinato del personale del bilancio 2022 e pluriennale 2022/2024 e per la retribuzione di posizione e risultato nei competenti capitoli relativi al fondo di incentivazione della dirigenza;

6) di precisare che il conferimento dell'incarico avverrà con le modalità fissate dal "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi", secondo criteri di competenza professionale in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo;

7) di stabilire che il contratto individuale di lavoro verrà sottoscritto a condizione che il Consiglio Comunale avrà approvato il conto consuntivo dell'esercizio 2021 o dopo che verrà emanata apposita norma avente forza di legge che sposterà per l'esercizio 2022 tale adempimento oltre la data del 30 aprile 2022 oggi fissata così ai sensi dell'art. 9 comma 1 D.L. 113/2016;

8) di demandare al Dirigente incaricato della gestione del personale la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con l'incaricato dando atto che la suddetta assunzione a tempo determinato è condizione accessiva all'incarico dirigenziale afferente il Settore V e che a seguito della costituzione del rapporto di lavoro in posizione dirigenziale e in relazione alla durata del contratto di lavoro, il Sindaco, con proprio atto, conferisce apposito incarico dirigenziale sulla posizione dotazionale del V Settore, incaricando il titolare delle funzioni dirigenziali nell'ambito gestionale ed organizzativo dell'Ente;

9) di precisare che per il periodo di durata dell'incarico, il dipendente sopra individuato è collocato in aspettativa senza assegni da parte del Comune di provenienza, con riconoscimento dell'anzianità di servizio ai sensi del co. 5 dell'art.110 del D.Lgs. n. 267/2000;

10) di dare atto che compete al Dirigente del Servizio Risorse Umane l'attuazione del presente provvedimento.

Inoltre, stante la necessità ed urgenza di mettere in atto i provvedimenti conseguenti, con autonoma ed unanime votazione per alzata di mano,

### **DELIBERA**

di rendere il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Segretario Generale  
Morosi Sergio

Il Presidente  
CIARAPICA FABRIZIO

---

---

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune dal giorno 16-05-22 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art.124 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267.

Civitanova Marche, li 16-05-22

Segretario Generale  
Morosi Sergio

---

---

#### CERTIFICATO ESECUTIVITA`

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 11-05-22 , ai sensi dell'art.134 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267.

Civitanova Marche, li 11-05-22

Segretario Generale  
Morosi Sergio