



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 365 Del 12-08-22

**Oggetto: PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024.
AGGIORNAMENTO ANNUALITA' 2022. INDIRIZZI E PROVVEDIMENTI.**

L'anno duemilaventidue il giorno dodici del mese di agosto alle ore 13:00, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

CIARAPICA FABRIZIO	SINDACO	P
MORRESI CLAUDIO	VICE SINDACO	P
CARASSAI ERMANNO	ASSESSORE	P
GIRONACCI MANOLA	ASSESSORE	P
COGNIGNI GIUSEPPE	ASSESSORE	P
CALDARONI FRANCESCO	ASSESSORE	A
BELLETTI ROBERTA	ASSESSORE	P
CAPPONI BARBARA	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 7 e assenti n. 1.

Assume la presidenza CIARAPICA FABRIZIO in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Generale Morosi Sergio

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo	N	Comunicazione Prefettura	N
Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N

PARERE: Ai sensi dell'art. 49 1[^] comma del D.Lgs n. 267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Data: 29-07-2022


Il Responsabile dei servizi Finanziari
Castellani Andrea

 Firmato

PARERE: Ai sensi dell'art. 49 1[^] comma del D.Lgs n. 267/2000, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarita' tecnica

Data: 29-07-2022

Il Responsabile del servizio
RECCHI PAOLA

 Firmato

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

"" ""

PREMESSO che:

- con Deliberazione n.20 del 08.02.2022 la Giunta Comunale ha approvato la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024, dando atto della compatibilità del Programma Triennale del Fabbisogno di Personale approvato con la suddetta deliberazione con la disciplina dettata dal DM 17 Marzo 2020 - Dipartimento Della Funzione Pubblica – in ordine alle “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. (20A02317)*”, emanato in esecuzione dell’art. 33 del DL n. 34 del 2019, alla luce delle risultanze del consuntivo per l'esercizio 2020 approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 29 in data 30.06.2021;
- con deliberazione consiliare n. 18 del 11.03.2022 è stato approvato il DUP 2022-2024;
- con deliberazione consiliare n.19 del 11.03.2022 è stato approvato il Bilancio di previsione 2022-2024;

PRESO ATTO:

- dello stato di attuazione delle procedure programmate per il corrente anno ed in particolare l'avvio a conclusione della procedura selettiva per due posti di istruttore amministrativo cat. C indetto dall'Ente;
- della segnalata prossima cessazione di una unità con profilo di collaboratore amministrativo categoria B3 in servizio al Settore IV, per mobilità volontaria, non prevista al momento della redazione del piano;
- della necessità segnalata dal Dirigente del Settore IV, al quale afferisce il Servizio di Contabilità del personale per effetto della riorganizzazione della macrostruttura comunale di cui alla DGC n. 156 del 22.04.2022, di potenziare detto servizio in considerazione:
 - *del crescente carico di adempimenti connessi alla gestione economica del personale, in particolare connessi agli aspetti previdenziali;
 - *della necessità di affiancare l'unica unità di categoria C assegnata al servizio, sia per una migliore gestione del servizio e sia per riunire tutti i procedimenti afferenti il servizio stesso;

RITENUTO opportuno, per quanto sopra, di riqualificare il posto di categoria B3 assegnato al Settore IV, Servizio Contabilità del Personale, in un posto di categoria C a far data dalla cessazione dell'unità attualmente in servizio;

DATO ATTO che la spesa prevista per l'aggiornamento del Programma delle assunzioni per l'anno 2022 non ha effetti peggiorativi sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, trovando copertura e finanziamento per il corrente anno con le economie delle assunzioni non ancora effettuate e per il biennio successivo con le economie delle cessazioni programmate nei vari settori non completamente sostituite;

DATO ATTO, pertanto, che la sostenibilità finanziaria è garantita dalla variazione di bilancio già effettuata con Deliberazione di Giunta Comunale n.115 del 04/04/2022;

ATTESO CHE il D.L. 80/2021 art.6 comma,6-bis prevede che, in sede di prima applicazione, il PIAO (che ricomprende i documenti sopracitati) è adottato entro il 30 aprile 2022 (entro 120 giorni dalla approvazione del Bilancio di previsione per gli EE.LL.) e fino al predetto termine, non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni::

- a) *articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;*
- b) *articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;*
- c) *articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*

-il Decreto legge Mille proroghe n.228 del 30.12.2021 approvato con legge n.15 del 25.02.2022 (G.U. del 28.02.2022) rinvia l’approvazione del PIAO di cui all’art.6 del D.L.80/2021- convertito

con modificazioni nella Legge n.113/2021- per le PA al 30.04.2021 e per gli Enti Locali, in particolare, il termine per l'adozione è spostato a 120 giorni dalla data ultima per l'approvazione del bilancio di previsione 2022;

- vige, pertanto, la proroga della approvazione del PIAO e quindi del Piano della Performance per il triennio 2022/202 (art.6, comma 6 bis, D.L.81/2021 come modificato dal D.L. 36/2022 -PNNR2) a seguito della approvazione del DPR 81/2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.151 del 30 giugno 2022 e in vigore dal 15 luglio 2022;

- è stato approvato il decreto ministeriale in data 24 giugno 2022 con la firma - da parte del ministro per la Pubblica amministrazione, Renato Brunetta, e, per il concerto, del ministro dell'Economia, Daniele Franco - che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti;

- la scadenza per gli enti locali, con le nuove regole, è fissata a 120 giorni dalla data ultima per l'approvazione del bilanci di previsione, appena rinviati al 31 luglio dalla Conferenza Stato-Città, e quindi fino al 28 novembre 2022;

RICHIAMATA la già citata D.G.M. n. 20 del 02.02.2022 e s.m.i. per tutto quanto non modificato con il presente atto ed, in particolare, per quanto concerne il rispetto dei vincoli e limiti imposti dalla normativa in materia di spesa di personale, nonché:

- la copertura delle quote obbligatorie afferenti alle categorie protette di cui all'art. 1 e dell'art. 18 della legge 68/1999 e s.m.i., sulla base delle risultanze della rilevazione prevista dalla norma;

- l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in servizio di cui all'ex art. 33 D.Lgs. 165/2001, come dichiarato dai dirigenti e dai funzionari incaricati in sede di istruttoria della delibera di Giunta Comunale ricordata;

- il rispetto del vincolo di spesa di cui all'art. 9, comma 29, del D.L. n. 78/2010 (convertito dalla Legge n. 122/2010) della programmazione delle assunzioni con contratti flessibili e la deroga a tale tetto prevista dall'art.1 comma 993 della legge 178/2020 anche per l'anno 2022;

- la coerenza con il limite di spesa imposto dall'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006, in quanto la spesa complessiva netta è inferiore al valore medio del triennio 2011/2013;

- il rispetto delle disposizioni del DM 17 Marzo 2020 - Dipartimento Della Funzione Pubblica – in ordine alle *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. (20A02317)”*, (GU n.108 del 27-4-2020), emanato in esecuzione dell'art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, in quanto la spesa per le nuove assunzioni genera una maggiore spesa inferiore all'incremento annuale massimo consentito;

- la coerenza della spesa relativa al presente aggiornamento del piano del fabbisogno con gli stanziamenti dei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio di previsione finanziario 2022/2024;

RITENUTO che potrà essere assicurata la copertura, mediante le procedure previste dall'ordinamento, dei posti resisi vacanti a seguito di mobilità in uscita o di cessazione dopo l'approvazione del programma 2022/2024 e dei suoi relativi aggiornamenti e non previste dallo stesso, previa verifica della coerenza con il vincoli finanziari in caso di reclutamento dall'esterno, o anche temporaneamente con convenzioni/ comandi con altri Enti locali;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi sulla proposta del presente atto dai Responsabili dei Servizi interessati, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m. e i.;

RITENUTO necessario procedere all'acquisizione del parere del Collegio dei Revisori dei Conti sul presente aggiornamento del programma assunzionale per l'annualità 2022, trattandosi di un aggiornamento che ha comunque effetti sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale già programmata;

DATO ATTO che del presente Fabbisogno del personale deve essere data informativa sindacale preventiva alla RSU/OO.SS.;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi uffici;

Tutto ciò premesso,

PROPONE DI DELIBERARE

1. Di richiamare i contenuti della premessa, compresi i riferimenti normativi citati nelle precedenti deliberazioni di approvazione del programma di fabbisogno di personale, per farne parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. Di approvare l'aggiornamento del piano del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024 di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 20 del 02.02.2022, limitatamente all'annualità 2022 come segue:

- provvedere alla riqualificazione del posto di categoria B3 in un posto di categoria cat C presso il settore IV - servizio contabilità del personale - a decorrere dalla cessazione dell'unità attualmente in servizio- prevedendo lo scorrimento di graduatorie disponibili presso l'Ente per profili di istruttore amministrativo di pari categoria;

3. Di richiamare la D.G.M. n. 20 del 02.02.2022 per tutto quanto non modificato con il presente atto ed, in particolare, per quanto concerne il rispetto dei vincoli e limiti imposti dalla normativa in materia di spesa di personale, nonché :

- la copertura delle quote obbligatorie afferenti alle categorie protette di cui all'art. 1 e dell'art. 18 della legge 68/1999 e s.m.i., sulla base delle risultanze della rilevazione prevista dalla norma;

- l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in servizio di cui all'ex art. 33 D.Lgs. 165/2001, come dichiarato dai dirigenti e dai funzionari incaricati in sede di istruttoria della delibera di Giunta Comunale ricordata;

- il rispetto del vincolo di spesa di cui all'art. 9, comma 29, del D.L. n. 78/2010 (convertito dalla Legge n. 122/2010) della programmazione delle assunzioni con contratti flessibile e la deroga a tale tetto prevista dall'art.1 comma 993 della legge 178/2020 anche per l'anno 2022;

- la coerenza con il limite di spesa imposto dall'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006, in quanto la spesa complessiva netta è inferiore al valore medio del triennio 2011/2013;

- il rispetto delle disposizioni del DM 17 Marzo 2020 - Dipartimento Della Funzione Pubblica – in ordine alle *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. (20A02317)”*, (GU n.108 del 27-4-2020), emanato in esecuzione dell'art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, in quanto la spesa per le nuove assunzioni genera una maggiore spesa inferiore all'incremento annuale massimo consentito;

- la coerenza della spesa relativa al presente aggiornamento del piano del fabbisogno con gli stanziamenti dei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio di previsione finanziario 2022/2024;

- il D.L. 80/2021 art.6 comma,6-bis che prevede che, in sede di prima applicazione, il PIAO (che ricomprende i documenti sopracitati) è adottato entro il 30 aprile 2022 (entro 120 giorni dalla approvazione del Bilancio di previsione per gli EE.LL.) e fino al predetto termine, non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni:

- a) *articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;*

- b) *articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;*

- c) *articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*

- il Decreto legge Mille proroghe n.228 del 30.12.2021 approvato con legge n.15 del 25.02.2022 (G.U. del 28.02.2022) rinvia l'approvazione del PIAO di cui all'art.6 del D.L.80/2021- convertito con modificazioni nella Legge n.113/2021- per le PA al 30.04.2021 e per gli Enti Locali, in

particolare, il termine per l'adozione è spostato a 120 giorni dalla data ultima per l'approvazione del bilancio di previsione 2022;

- la proroga della approvazione del PIAO e quindi del Piano della Performance per il triennio 2022/202 (art.6, comma 6 bis, D.L.81/2021 come modificato dal D.L. 36/2022 -PNNR2) a seguito della approvazione del DPR 81/2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.151 del 30 giugno 2022 e in vigore dal 15 luglio 2022;

-il decreto ministeriale in data 24 giugno 2022 con la firma - da parte del ministro per la Pubblica amministrazione, Renato Brunetta, e, per il concerto, del ministro dell'Economia, Daniele Franco - che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti;

- la scadenza di approvazione del PIAO per gli enti locali fissata, con le nuove regole, a 120 giorni dalla data ultima per l'approvazione del bilanci di previsione, appena rinviati al 31 luglio dalla Conferenza Stato-Città, e quindi fino al 28 novembre 2022;

4. Di dare atto che la spesa prevista per l'aggiornamento del Programma delle assunzioni per l'anno 2022 non ha effetti peggiorativi sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, trovando copertura e finanziamento per il corrente anno con le economie delle assunzioni non ancora effettuate e per il biennio successivo con le economie delle cessazioni programmate nei vari settori non completamente sostituite e che la sostenibilità finanziaria è garantita dalla variazione di bilancio già effettuata con Deliberazione di Giunta Comunale n.115 del 04/04/2022;

5. Di dare atto che il presente programma potrà essere aggiornato in relazione a situazioni che dovessero verificarsi successivamente alla sua approvazione o a situazioni al momento non previste o non prevedibili al momento dell'approvazione;

6. Di stabilire che potrà essere assicurata la copertura, mediante le procedure previste dall'ordinamento, dei posti resisi vacanti a seguito di mobilità in uscita o di cessazione dopo l'approvazione del programma e non previste dallo stesso, previa verifica della coerenza con i vincoli finanziari in caso di reclutamento dall'esterno o con comandi/convenzioni, in caso di ricadute sulla spesa di personale programmata;

7. Di specificare che sul presente provvedimento necessita acquisire il parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

8. Di stabilire che il piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di invio al SICO (www.sico.tesoro.it);

9. Di dare atto che della presente deve essere data informativa alla RSU ed alle OO.SS.

10. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile. "" ""

LA GIUNTA

Esaminato il documento istruttorio e ritenuto di condividerne le motivazioni;

VISTO il parere favorevole del Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica, ex art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

VISTO il parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario, ex art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

RITENUTO per l'urgenza dover dare immediata esecuzione alla presente deliberazione;

CON voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1. Di richiamare i contenuti della premessa, compresi i riferimenti normativi citati nelle precedenti deliberazioni di approvazione del programma di fabbisogno di personale, per farne parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. Di approvare l'aggiornamento del piano del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024 di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 20 del 02.02.2022, limitatamente all'annualità 2022 come segue:

- provvedere alla riqualificazione del posto di categoria B3 in un posto di categoria cat C presso il settore IV - servizio contabilità del personale - a decorrere dalla cessazione dell'unità attualmente in servizio- prevedendo lo scorrimento di graduatorie disponibili presso l'Ente per profili di istruttore amministrativo di pari categoria;

3. Di richiamare la D.G.M. n. 20 del 02.02.2022 per tutto quanto non modificato con il presente atto ed, in particolare, per quanto concerne il rispetto dei vincoli e limiti imposti dalla normativa in materia di spesa di personale, nonché :

- la copertura delle quote obbligatorie afferenti alle categorie protette di cui all'art. 1 e dell'art. 18 della legge 68/1999 e s.m.i., sulla base delle risultanze della rilevazione prevista dalla norma;

- l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in servizio di cui all'ex art. 33 D.Lgs. 165/2001, come dichiarato dai dirigenti e dai funzionari incaricati in sede di istruttoria della delibera di Giunta Comunale ricordata;

- il rispetto del vincolo di spesa di cui all'art. 9, comma 29, del D.L. n. 78/2010 (convertito dalla Legge n. 122/2010) della programmazione delle assunzioni con contratti flessibile e la deroga a tale tetto prevista dall'art.1 comma 993 della legge 178/2020 anche per l'anno 2022;

- la coerenza con il limite di spesa imposto dall'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006, in quanto la spesa complessiva netta è inferiore al valore medio del triennio 2011/2013;

- il rispetto delle disposizioni del DM 17 Marzo 2020 - Dipartimento Della Funzione Pubblica – in ordine alle *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. (20A02317)”*, (GU n.108 del 27-4-2020), emanato in esecuzione dell'art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, in quanto la spesa per le nuove assunzioni genera una maggiore spesa inferiore all'incremento annuale massimo consentito;

- la coerenza della spesa relativa al presente aggiornamento del piano del fabbisogno con gli stanziamenti dei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio di previsione finanziario 2022/2024;

- il D.L. 80/2021 art.6 comma,6-bis che prevede che, in sede di prima applicazione, il PIAO (che ricomprende i documenti sopracitati) è adottato entro il 30 aprile 2022 (entro 120 giorni dalla approvazione del Bilancio di previsione per gli EE.LL.) e fino al predetto termine, non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni:

- a) *articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;*

- b) *articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;*

- c) *articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*

- il Decreto legge Mille proroghe n.228 del 30.12.2021 approvato con legge n.15 del 25.02.2022 (G.U. del 28.02.2022) rinvia l'approvazione del PIAO di cui all'art.6 del D.L.80/2021- convertito con modificazioni nella Legge n.113/2021- per le PA al 30.04.2021 e per gli Enti Locali, in particolare, il termine per l'adozione è spostato a 120 giorni dalla data ultima per l'approvazione del bilancio di previsione 2022;

- la proroga della approvazione del PIAO e quindi del Piano della Performance per il triennio 2022/202 (art.6, comma 6 bis, D.L.81/2021 come modificato dal D.L. 36/2022 -PNNR2) a seguito della approvazione del DPR 81/2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.151 del 30 giugno 2022 e in vigore dal 15 luglio 2022;

-il decreto ministeriale in data 24 giugno 2022 con la firma - da parte del ministro per la Pubblica amministrazione, Renato Brunetta, e, per il concerto, del ministro dell'Economia, Daniele Franco - che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti;

- la scadenza di approvazione del PIAO per gli enti locali fissata, con le nuove regole, a 120 giorni dalla data ultima per l'approvazione del bilanci di previsione, appena rinviati al 31 luglio dalla Conferenza Stato-Città, e quindi fino al 28 novembre 2022;

4. Di dare atto che la spesa prevista per l'aggiornamento del Programma delle assunzioni per l'anno 2022 non ha effetti peggiorativi sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, trovando copertura e finanziamento per il corrente anno con le economie delle assunzioni non ancora effettuate e per il biennio successivo con le economie delle cessazioni programmate nei vari settori non completamente sostituite e che la sostenibilità finanziaria è garantita dalla variazione di bilancio già effettuata con Deliberazione di Giunta Comunale n.115 del 04/04/2022;

5. Di dare atto che il presente programma potrà essere aggiornato in relazione a situazioni che dovessero verificarsi successivamente alla sua approvazione o a situazioni al momento non previste o non prevedibili al momento dell'approvazione;

6. Di stabilire che potrà essere assicurata la copertura, mediante le procedure previste dall'ordinamento, dei posti resisi vacanti a seguito di mobilità in uscita o di cessazione dopo l'approvazione del programma e non previste dallo stesso, previa verifica della coerenza con i vincoli finanziari in caso di reclutamento dall'esterno o con comandi/convenzioni, in caso di ricadute sulla spesa di personale programmata;

7. Di specificare che sul presente provvedimento necessita acquisire il parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

8. Di stabilire che il piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di invio al SICO (www.sico.tesoro.it);

9. Di dare atto che della presente deve essere data informativa alla RSU ed alle OO.SS.

Inoltre, stante la necessità ed urgenza di mettere in atto i provvedimenti conseguenti, con autonoma ed unanime votazione per alzata di mano,

DELIBERA

di rendere il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Segretario Generale
Morosi Sergio

Il Presidente
CIARAPICA FABRIZIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune dal giorno 17-08-22 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art.124 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267.

Civitanova Marche, li 17-08-22

Segretario Generale
Morosi Sergio

CERTIFICATO ESECUTIVITA`

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 12-08-22 , ai sensi dell'art.134 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267.

Civitanova Marche, li 12-08-22

Segretario Generale
Morosi Sergio