



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 366 Del 31-08-23

Oggetto: INDIRIZZI IN MATERIA DI PROROGA DI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE.

L'anno duemilaventitre il giorno trentuno del mese di agosto alle ore 13:25, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

CIARAPICA FABRIZIO	SINDACO	P
MORRESI CLAUDIO	VICE SINDACO	P
CARASSAI ERMANNO	ASSESSORE	P
GIRONACCI MANOLA	ASSESSORE	P
COGNIGNI GIUSEPPE	ASSESSORE	A
CALDARONI FRANCESCO	ASSESSORE	A
BELLETTI ROBERTA	ASSESSORE	P
CAPPONI BARBARA	ASSESSORE	A

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 3.

Assume la presidenza CIARAPICA FABRIZIO in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Generale Morosi Sergio

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo	N	Comunicazione Prefettura	N
Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N

PARERE: Ai sensi dell'art. 49 1[^] comma del D.Lgs n. 267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Data: 28-08-2023

Il Responsabile dei servizi Finanziari
Perugini Roberta

 Firmato

PARERE: Ai sensi dell'art. 49 1[^] comma del D.Lgs n. 267/2000, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarita' tecnica

Data: 28-08-2023

Il Responsabile del servizio
RECCHI PAOLA

 Firmato

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

"" ""

PREMESSO che:

- con Deliberazione n.59 del 28.02.2023 la Giunta Comunale ha approvato la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025 dando atto della compatibilità del Programma Triennale del Fabbisogno di Personale approvato con la suddetta deliberazione con la disciplina dettata dal DPCM 17 Marzo 2020 - Dipartimento Della Funzione Pubblica – in ordine alle “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. (20A02317)*”, emanato in esecuzione dell’art. 33 del DL n. 34 del 2019;
- con deliberazione n.304 del 14.07.2023 la Giunta Comunale ha approvato il PIAO 2023-2025 contenente l’aggiornamento del programma delle assunzioni per l’anno 2023 nonché il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025, nel rispetto dei vigenti vincoli legislativi in materia;

CONSIDERATO che non si è potuto ancora procedere alla completa attuazione del piano previsto per l’annualità 2023, sia per quanto riguarda le assunzioni a tempo indeterminato che a tempo determinato, a causa dello slittamento in avanti di alcune decorrenze rispetto alla data prevista per l’immissione in servizio di alcune unità ed a seguito delle dimissioni presentate da unità di personale, in particolare nella Polizia locale;

PRESO ATTO che la Comandante Commissario Coordinatore della Polizia Locale con nota prot. 6094 del 09.08.2023 (agli atti di ufficio) ha richiesto la proroga dei contratti a tempo determinato di tre unità di agenti di polizia locale, già assunti con tale tipologia di rapporto di lavoro (n.02 contratti con scadenza 31.8.2023 e n.01 contratto con scadenza 04.09.2023), al fine di garantire i servizi assegnati e gli obiettivi di cui al piano delle performance ed in attesa che si proceda alla copertura dei posti vacanti secondo la normativa vigente in materia, tenuto conto della rinuncia alla proposta di assunzione a tempo indeterminato di due unità con il profilo di agente di polizia locale ed in attesa che vengano poste in atto le procedure per la copertura dei posti mediante scorrimento della graduatoria vigente per tali assunzioni;

RITENUTO di fornire indirizzo al competente servizio del personale e finanziario in ordine all’accoglimento di detta richiesta, tenuto conto delle disponibilità finanziarie in essere;

PRESO ATTO della parziale realizzazione delle assunzioni a tempo determinato programmate a causa della cessazione di due unità per assunzione presso altro Ente e delle conseguenti economie ai fini del rispetto dello specifico vincolo di spesa di cui all’art.9, comma 28, del D.L.78/2010 e s.m.i. e dei vincoli finanziari;

CONFERMATO, pertanto, il budget di spesa riguardante la programmazione delle assunzioni con contratti flessibili, allegata in parte integrante e sostanziale alla citata deliberazione n.304 del 14.7.2023, sotto la lettera C), in particolare in relazione al rispetto del limite di spesa di cui all’art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (conv. L. n.122/2010) pari ad Euro 276.005,14;

PRESO ATTO delle cessazioni di personale intervenute successivamente all’approvazione della suddetta programmazione di cui alla Deliberazioni di Giunta citate e dello stato di attuazione dei programmi;

RITENUTO di formulare l’indirizzo riguardo al piano delle assunzioni con forme di lavoro flessibile per l’annualità 2023 anche sulla base delle richieste formulate dalla Comandante della Polizia Locale e delle nuove esigenze emerse:

- utilizzo dei risparmi sulla spesa in ragione delle cessazioni sopravvenute per la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato di n. 3 Agenti di P.L.- ex cat. C - per 2 mesi dalle rispettive scadenze,

a valere sulla programmazione 2023/2025 annualità 2023;

CONFERMATI i riferimenti normativi citati nelle suddette deliberazioni in materia di fabbisogno di personale anche in ordine al limite del trattamento economico accessorio e l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in servizio di cui all'ex art. 33 D.Lgs. 165/2001, come dichiarato dai dirigenti e dai funzionari incaricati in sede di istruttoria delle deliberazioni di Giunta Comunale sopra richiamate;

DATO ATTO che la spesa per le assunzioni con contratti flessibili di cui sopra rispetta il limite di spesa di cui all'art.9, comma 29, del d.L. n.78/2010 e s.m.i. pari ad euro 279.005,14;

DATO ATTO, pertanto, che resta confermata la coerenza con l'attività di programmazione generale dell'Ente e la sua realizzazione, nel rispetto dei vincoli finanziari, deve essere in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art.5, comma 1, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150);

ATTESO che la procedibilità del programma assunzionale resta subordinata all'assenza dello stato di deficiarietà strutturale e di dissesto;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi sulla proposta del presente atto dai Responsabili dei Servizi interessati, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m. e i.;

DATO ATTO che il presente atto non necessita del parere del Collegio dei Revisori dei Conti in quanto non comporta alcuna variazione della spesa programmata con Deliberazione n.295 del 16.07.2021, tenuto conto dello slittamento in avanti di alcune assunzioni rispetto alla programmazione approvata;

DATO ATTO dell'opportunità di dare successiva informazione sindacale del presente atto alla RSU/OO.SS.;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi uffici;

Tutto ciò premesso,

PROPONE DI DELIBERARE

1. di richiamare i contenuti della premessa ed i riferimenti normativi per farne parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di formulare l'indirizzo riguardo al piano delle assunzioni con forme di lavoro flessibile per l'annualità 2023, anche sulla base delle richieste formulate dalla Comandante della Polizia Locale e delle nuove esigenze emerse:
 - utilizzo dei risparmi sulla spesa per l'effetto di dimissioni di unità di personale nel frattempo intervenute, per la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato di n.3 Agenti di P.L-ex cat. C- per 2 mesi dalle rispettive scadenze, a valere sulla programmazione 2023/2025 annualità 2023;
3. di dare atto che rimane confermato il budget di spesa riguardante la programmazione delle assunzioni con contratti flessibili, in relazione al rispetto del limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (conv. L. n.122/2010) pari ad Euro 276.005,14 così come evidenziato nelle deliberazioni di aggiornamento alla programmazione del fabbisogno da ultimo atto di giunta n. 304

del 14.07.2023;

4. di dare atto che:

- resta confermata la coerenza con l'attività di programmazione generale dell'Ente e la sua realizzazione, nel rispetto dei vincoli finanziari, deve essere in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art.5, comma 1, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150);
- la procedibilità del programma assunzionale resta subordinata all'assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;
- sul presente provvedimento non necessita acquisire il parere del Collegio dei Revisori dei Conti in quanto non comporta alcuna variazione della spesa programmata con la citata Deliberazione n.304 del 14.07.2023 di approvazione del PIAO 2023-2025;

5. di riservarsi di fornire ulteriori indicazioni in merito ad ulteriori proroghe dei contratti di agente di Polizia Locale richiesti dalla Comandante della P.L. con nota prot. 6094 del 9.8.2023;

6. di dare informazione alla RSU ed alle OO.SS. della presente deliberazione;

7. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile. "" ""

LA GIUNTA

Esaminato il documento istruttorio e ritenuto di condividerne le motivazioni;

VISTO il parere favorevole del Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica, ex art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

VISTO il parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario, ex art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

RITENUTO per l'urgenza dover dare immediata esecuzione alla presente deliberazione;

CON voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1. di richiamare i contenuti della premessa ed i riferimenti normativi per farne parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di formulare l'indirizzo riguardo al piano delle assunzioni con forme di lavoro flessibile per l'annualità 2023, anche sulla base delle richieste formulate dalla Comandante della Polizia Locale e delle nuove esigenze emerse:

- utilizzo dei risparmi sulla spesa per l'effetto di dimissioni di unità di personale nel frattempo intervenute, per la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato di n.3 Agenti di P.L.-ex cat. C- per 2 mesi dalle rispettive scadenze, a valere sulla programmazione 2023/2025 annualità 2023;

3. di dare atto che rimane confermato il budget di spesa riguardante la programmazione delle assunzioni con contratti flessibili, in relazione al rispetto del limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (conv. L. n.122/2010) pari ad Euro 276.005,14 così come evidenziato nelle deliberazioni di aggiornamento alla programmazione del fabbisogno da ultimo atto di giunta n. 304 del 14.07.2023;

4. di dare atto che:

- resta confermata la coerenza con l'attività di programmazione generale dell'Ente e la sua realizzazione, nel rispetto dei vincoli finanziari, deve essere in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art.5, comma 1, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150);
- la procedibilità del programma assunzionale resta subordinata all'assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;
- sul presente provvedimento non necessita acquisire il parere del Collegio dei Revisori dei Conti in quanto non comporta alcuna variazione della spesa programmata con la citata Deliberazione n.304 del 14.07.2023 di approvazione del PIAO 2023-2025;

5. di riservarsi di fornire ulteriori indicazioni in merito ad ulteriori proroghe dei contratti di agente di Polizia Locale richiesti dalla Comandante della P.L. con nota prot. 6094 del 9.8.2023;

6. di dare informazione alla RSU ed alle OO.SS. della presente deliberazione.

Inoltre, stante la necessità ed urgenza di mettere in atto i provvedimenti conseguenti, con autonoma ed unanime votazione per alzata di mano,

DELIBERA

di rendere il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Segretario Generale
Morosi Sergio

Il Presidente
CIARAPICA FABRIZIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune dal giorno 06-09-23 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art.124 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267.

Civitanova Marche, li 06-09-23

Segretario Generale
Morosi Sergio

CERTIFICATO ESECUTIVITA`

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 31-08-23 , ai sensi dell'art.134 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267.

Civitanova Marche, li 31-08-23

Segretario Generale
Morosi Sergio