



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 157 Del 22-04-22

**Oggetto: PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024.
AGGIORNAMENTO ANNUALITA' 2022: INDIRIZZI E PROVVEDIMENTI.**

L'anno duemilaventidue il giorno ventidue del mese di aprile alle ore 12:05, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

CIARAPICA FABRIZIO	SINDACO	P
TROIANI FAUSTO	VICE SINDACO	P
COGNIGNI GIUSEPPE	ASSESSORE	P
CAPPONI BARBARA	ASSESSORE	P
CARASSAI ERMANNO	ASSESSORE	P
BELLETTI ROBERTA	ASSESSORE	P
CALDARONI FRANCESCO	ASSESSORE	A

ne risultano presenti n. 6 e assenti n. 1.

Assume la presidenza CIARAPICA FABRIZIO in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Generale Morosi Sergio

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo	N	Comunicazione Prefettura	N
Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N

PARERE: Ai sensi dell'art. 49 1[^] comma del D.Lgs n. 267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Data: 21-04-2022

Il Responsabile dei servizi Finanziari
Castellani Andrea

 Firmato

PARERE: Ai sensi dell'art. 49 1[^] comma del D.Lgs n. 267/2000, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarita' tecnica

Data: 06-04-2022

Il Responsabile del servizio
RECCHI PAOLA

 Firmato

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

"" ""

PREMESSO che:

- con Deliberazione n.20 del 08.02.2022 la Giunta Comunale ha approvato la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024, dando atto della compatibilità del Programma Triennale del Fabbisogno di Personale approvato con la suddetta deliberazione con la disciplina dettata dal DM 17 Marzo 2020 - Dipartimento Della Funzione Pubblica – in ordine alle “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. (20A02317)*”, emanato in esecuzione dell’art. 33 del DL n. 34 del 2019, alla luce delle risultanze del consuntivo per l'esercizio 2020 approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 29 in data 30.06.2021;
- con deliberazione consiliare n. 18 del 11.03.2022 è stato approvato il DUP 2022-2024;
- con deliberazione consiliare n.19 del 11.03.2022 è stato approvato il Bilancio di previsione 2022-2024;

VISTO lo stato di attuazione delle procedure assunzionali programmate per il corrente anno 2022 ed in particolare:

- la conclusione della procedura di mobilità presso il Settore IV per un istruttore amministrativo contabile con assunzione in data 15.02.2022;
- la trasformazione a tempo pieno di tre contratti di lavoro con profilo amministrativo e tecnico di cat D con decorrenza 01.03.2022;
- la conclusione della procedura per il reclutamento di un Istruttore Direttivo Tecnico mediante scorrimento di graduatoria e l'assunzione in data 16.03.2022 con la relativa copertura del posto di categoria D nei Settori Tecnici;
- la conclusione della procedura per il reclutamento di un Istruttore Tecnico - Geometra, mediante scorrimento di graduatoria e l'assunzione in data 01.04.2022 con la relativa copertura del posto di categoria C nei Settori Tecnici;
- l'avvio delle procedure di selezione interna per progressione verticale di due unità di profilo amministrativo di categoria D da destinare al I Settore-controlli interni e al V Settore-Lavori pubblici;
- l'avvio della procedura per la copertura di una posizione dirigenziale presso il Settore Lavori pubblici mediante art.110 comma 1 del T.U.E.L.;
- l'avvio della procedura per la copertura del posto di istruttore amministrativo contabile cat C presso il settore IV;
- modifica del profilo da tecnico ad amministrativo a seguito di inidoneità alla mansione di un Esecutore cat.B1 presso il Settore VI;
- mobilità interna dal Settore VI al Settore II di una unità di cat.B1 a seguito del riconoscimento dei requisiti di cui all'art.1 della L.68/99 (conseguente copertura della quota obbligatoria);

CONSIDERATI:

- la cessazione di una unità con profilo di Istruttore amministrativo Contabile categoria C, per mobilità volontaria dal 14.02.2022;
- la cessazione non programmata di una unità di cat C - con profilo istruttore amministrativo presso il Settore VII-Osap a decorrenza dal mese di maggio p.v.;
- le cessazioni di tre unità di cat.B-B3 con profilo manutentivo- tecnico presso i servizi tecnici;
- la necessità segnalata dalla Comandante della Polizia Locale di attivare procedure di proroga dei contratti a tempo determinato di agenti di PL (nelle more dell'effettuazione del concorso pubblico programmato per il corrente anno) e di reperire nuove figure, in considerazione:
 - *delle cessazioni intervenute presso il personale dipendente della P.L. e dell'esaurimento della graduatoria dell'Ente per il reclutamento di agenti;
 - *delle assenze non programmate di personale dipendente con diritto alla conservazione del posto; *

*della necessità di assicurare le misure finalizzate al contenimento della epidemia da COVID-19 e di fronteggiare le straordinarie esigenze organizzative che ne derivano;

* dell'approssimarsi della stagione estiva e della ripresa delle attività produttive;

- la necessità di effettuare con urgenza la copertura del posto riqualificato di cat C - ex B3 - presso il settore VII - servizio commercio- prevedendo lo scorrimento di graduatorie vigenti e disponibili presso l'Ente per profili di istruttore amministrativo/tecnico di pari categoria;

- la necessità di prevedere una unità con profilo di Istruttore Tecnico/amm.vo di categoria C presso il Servizio Osap - a seguito di cessazione non programmata, a far data dal mese di maggio p.v., di personale di pari categoria, da reclutare mediante lo scorrimento di graduatorie vigenti e disponibili presso l'Ente per profili di istruttore amministrativo/tecnico di pari categoria;

- la necessità di avviare la procedura di selezione interna per progressione verticale di una unità di profilo amministrativo di categoria C presso il Settore V;

- la necessità di prevedere una ulteriore unità con profilo di istruttore tecnico - geometra per il Settore V Lavori Pubblici in relazione all'aumento degli adempimenti relativi all'accesso ai fondi del PNNR e statali da reclutare mediante scorrimento di graduatoria vigente e disponibile presso l'Ente;

RITENUTO opportuno, per quanto sopra, di aggiornare il programma triennale del fabbisogno di personale 2022/2024, limitatamente all'annualità 2022 come segue:

- provvedere alla copertura del posto riqualificato di cat C - ex B3 - presso il settore VII - servizio commercio- prevedendo lo scorrimento di graduatorie vigenti e disponibili presso l'Ente per profili di istruttore amministrativo/tecnico di pari categoria;

- provvedere alla sostituzione di una unità di categoria C, profilo di Istruttore amministrativo/tecnico presso il VII settore - Servizio OSAP - a seguito della cessazione di unità di pari categoria e profilo, mediante scorrimento di graduatorie vigenti e disponibili presso l'Ente per profili di istruttore amministrativo/tecnico di pari categoria;

- dare corso al reclutamento di una ulteriore unità di categoria C, profilo di Istruttore Tecnico - Geometra, mediante scorrimento della medesima graduatoria di merito in possesso dell'Ente, per il potenziamento del Settore V Lavori Pubblici in relazione all'aumento degli adempimenti relativi all'accesso ai fondi del PNNR e statali;

- avviare la procedura di selezione interna per progressione verticale di una unità di profilo amministrativo di categoria C presso il Settore V;

- provvedere alla sostituzione di due unità di categoria B1 con profilo manutentivo, mediante procedura di avviamento numerico all'ufficio collocamento ex art.16 Legge n. 56/87 e di una unità di categoria B3, con profilo di manutentivo specializzato, da reclutare mediante scorrimento della graduatoria di merito per la categoria B3 operaio specializzato in possesso dell'Ente ed in corso di validità, per sopperire alla cessazione di 2 unità di categoria B1 e di una unità di cat.B3, presso il V settore;

- in attesa della effettuazione delle procedure di copertura di posti di agente di PL mediante concorso pubblico, da espletarsi nel corso del corrente anno, la cui spesa era già stata prevista nella predetta programmazione 2022, potenziare le assunzioni a tempo determinato di categoria C, profilo di Agente di Polizia Locale, necessarie a fronteggiare, tra l'altro, le straordinarie esigenze organizzative che derivano dalla epidemia da COVID-19 a seguito delle riaperture delle attività economiche e produttive decretate progressivamente dal governo nell'anno corrente mediante la proroga dei contratti a tempo determinato in essere;

DATO ATTO che la spesa prevista per l'aggiornamento del Programma delle assunzioni per l'anno 2022 non ha effetti peggiorativi sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, trattandosi di sostituzioni di unità la cui cessazione non era stata prevista e nonchè di aggiornamento del profilo professionale o della modalità di copertura di unità la cui assunzione era già stata inserita nella programmazione da contabilizzare per la differenza, mentre per le unità a tempo determinato della polizia locale la spesa viene ricollegata alle necessità di fronteggiare le esigenze dettate dalla epidemia da COVID-19 (anche in deroga al tetto fissato dall'art.9 comma 28 del D.L. 78/20210 e

s.m.i. ai sensi dell'art.1 comma 993 della legge 178/2020-Legge di Bilancio 2021;

DATO ATTO, tuttavia, che la sostenibilità finanziaria è garantita dalla variazione di bilancio già effettuata con Deliberazione di Giunta Comunale n.115 del 04/04/2022;

ATTESO CHE il D.L. 80/2021 art.6 comma,6-bis prevede che, in sede di prima applicazione, il PIAO (che ricomprende i documenti sopraccitati) è adottato entro il 30 aprile 2022 (entro 120 giorni dalla approvazione del Bilancio di previsione per gli EE.LL.) e fino al predetto termine, non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni::

a) *articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;*

b) *articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;*

c) *articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*

-il Decreto legge Mille proroghe n.228 del 30.12.2021 approvato con legge n.15 del 25.02.2022 (G.U. del 28.02.2022) rinvia l'approvazione del PIAO di cui all'art.6 del D.L.80/2021- convertito con modificazioni nella Legge n.113/2021- per le PA al 30.04.2021 e per gli Enti Locali, in particolare, il termine per l'adozione è spostato a 120 giorni dall'approvazione del bilancio di previsione 2022;

RICHIAMATA la già citata D.G.M. n. 20 del 02.02.2022 per tutto quanto non modificato con il presente atto ed, in particolare, per quanto concerne il rispetto dei vincoli e limiti imposti dalla normativa in materia di spesa di personale, nonchè:

- la copertura delle quote obbligatorie afferenti alle categorie protette di cui all'art. 1 e dell'art. 18 della legge 68/1999 e s.m.i., sulla base delle risultanze della rilevazione prevista dalla norma;

- l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in servizio di cui all'ex art. 33 D.Lgs. 165/2001, come dichiarato dai dirigenti e dai funzionari incaricati in sede di istruttoria della delibera di Giunta Comunale ricordata;

- il rispetto del vincolo di spesa di cui all'art. 9, comma 29, del D.L. n. 78/2010 (convertito dalla Legge n. 122/2010) della programmazione delle assunzioni con contratti flessibili e la deroga a tale tetto prevista dall'art.1 comma 993 della legge 178/2020 anche per l'anno 2022;

- la coerenza con il limite di spesa imposto dall'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006, in quanto la spesa complessiva netta è inferiore al valore medio del triennio 2011/2013;

- il rispetto delle disposizioni del DM 17 Marzo 2020 - Dipartimento Della Funzione Pubblica – in ordine alle *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. (20A02317)”*, (GU n.108 del 27-4-2020), emanato in esecuzione dell'art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, in quanto la spesa per le nuove assunzioni genera una maggiore spesa inferiore all'incremento annuale massimo consentito;

- la coerenza della spesa relativa al presente aggiornamento del piano del fabbisogno con gli stanziamenti dei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio di previsione finanziario 2022/2024;

RITENUTO che potrà essere assicurata la copertura, mediante le procedure previste dall'ordinamento, dei posti resisi vacanti a seguito di mobilità in uscita o di cessazione dopo l'approvazione del programma 2022/2024 e dei suoi relativi aggiornamenti e non previste dallo stesso, previa verifica della coerenza con il vincoli finanziari in caso di reclutamento dall'esterno, o anche temporaneamente con convenzioni/ comandi con altri Enti locali;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi sulla proposta del presente atto dai Responsabili dei Servizi interessati, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m. e i.;

RITENUTO necessario procedere all'acquisizione del parere del Collegio dei Revisori dei Conti sul presente aggiornamento del programma assunzionale per l'annualità 2022, trattandosi di un

aggiornamento che ha comunque effetti sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale già programmata;

DATO ATTO che del presente Fabbisogno del personale deve essere data informativa sindacale preventiva alla RSU/OO.SS.;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi uffici;

Tutto ciò premesso,

PROPONE DI DELIBERARE

1. Di richiamare i contenuti della premessa, compresi i riferimenti normativi citati nelle precedenti deliberazioni di approvazione del programma di fabbisogno di personale, per farne parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. Di approvare l'aggiornamento del piano del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024 di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 20 del 02.02.2022, limitatamente all'annualità 2022 come segue:

- provvedere alla copertura del posto riqualificato di cat C - ex B3 - presso il settore VII - servizio commercio- prevedendo lo scorrimento di graduatorie vigenti e disponibili presso l'Ente per profili di istruttore amministrativo/tecnico di pari categoria;
- provvedere alla sostituzione di una unità di categoria C, profilo di Istruttore amministrativo/tecnico presso il VII settore - Servizio OSAP - a seguito della cessazione di unità di pari categoria e profilo, mediante scorrimento di graduatorie vigenti e disponibili presso l'Ente per profili di istruttore amministrativo/tecnico di pari categoria;
- dare corso al reclutamento di una ulteriore unità di categoria C, profilo di Istruttore Tecnico - Geometra, mediante scorrimento della medesima graduatoria di merito in possesso dell'Ente, per il potenziamento del Settore V Lavori Pubblici in relazione all'aumento degli adempimenti relativi all'accesso ai fondi del PNNR e statali;
- avviare la procedura di selezione interna per progressione verticale di una unità di profilo amministrativo di categoria C presso il Settore V;
- provvedere alla sostituzione di due unità di categoria B1 con profilo manutentivo, mediante procedura di avviamento numerico all'ufficio collocamento ex art.16 Legge n. 56/87 e di una unità di categoria B3, con profilo di manutentivo specializzato, da reclutare mediante scorrimento della graduatoria di merito per la categoria B3 operaio specializzato in possesso dell'Ente ed in corso di validità, per sopperire alla cessazione di 2 unità di categoria B1 e di una unità di cat.B3, presso il V settore;
- in attesa della effettuazione delle procedure di copertura di posti di agente di PL mediante concorso pubblico, da espletarsi nel corso del corrente anno, la cui spesa era già stata prevista nella predetta programmazione 2022, potenziare le assunzioni a tempo determinato di categoria C, profilo di Agente di Polizia Locale, necessarie a fronteggiare, tra l'altro, le straordinarie esigenze organizzative che derivano dalla epidemia da COVID-19 a seguito delle riaperture delle attività economiche e produttive decretate progressivamente dal governo nell'anno corrente mediante la proroga dei contratti a tempo determinato in essere;

3. Di richiamare la D.G.M. n. 20 del 02.02.2022 per tutto quanto non modificato con il presente atto ed, in particolare, per quanto concerne il rispetto dei vincoli e limiti imposti dalla normativa in materia di spesa di personale, nonché :

- la copertura delle quote obbligatorie afferenti alle categorie protette di cui all'art. 1 e dell'art. 18 della legge 68/1999 e s.m.i., sulla base delle risultanze della rilevazione prevista dalla norma;

- l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in servizio di cui all'ex art. 33 D.Lgs. 165/2001, come dichiarato dai dirigenti e dai funzionari incaricati in sede di istruttoria della delibera di Giunta Comunale ricordata;
 - il rispetto del vincolo di spesa di cui all'art. 9, comma 29, del D.L. n. 78/2010 (convertito dalla Legge n. 122/2010) della programmazione delle assunzioni con contratti flessibile la deroga a tale tetto prevista dall'art.1 comma 993 della legge 178/2020 anche per l'anno 2022;
 - la coerenza con il limite di spesa imposto dall'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006, in quanto la spesa complessiva netta è inferiore al valore medio del triennio 2011/2013;
 - il rispetto delle disposizioni del DM 17 Marzo 2020 - Dipartimento Della Funzione Pubblica – in ordine alle “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. (20A02317)*”, (GU n.108 del 27-4-2020), emanato in esecuzione dell'art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, in quanto la spesa per le nuove assunzioni genera una maggiore spesa inferiore all'incremento annuale massimo consentito;
 - la coerenza della spesa relativa al presente aggiornamento del piano del fabbisogno con gli stanziamenti dei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio di previsione finanziario 2022/2024;
 - il D.L. 80/2021 art.6 comma,6-bis che prevede che, in sede di prima applicazione, il PIAO (che ricomprende i documenti sopracitati) è adottato entro il 30 aprile 2022 (entro 120 giorni dalla approvazione del Bilancio di previsione per gli EE.LL.) e fino al predetto termine, non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni:
 - a) *articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;*
 - b) *articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;*
 - c) *articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*
 - il Decreto legge Mille proroghe n.228 del 30.12.2021 approvato con legge n.15 del 25.02.2022 (G.U. del 28.02.2022) rinvia l'approvazione del PIAO di cui all'art.6 del D.L.80/2021- convertito con modificazioni nella Legge n.113/2021- per le PA al 30.04.2021 e per gli Enti Locali, in particolare, il termine per l'adozione è spostato a 120 giorni dall'approvazione del bilancio di previsione 2022;
4. Di dare atto che la sostenibilità finanziaria è garantita dalla variazione di bilancio già effettuata con Deliberazione di Giunta Comunale n.115 del 04/04/2022;
5. Di dare atto che il presente programma potrà essere aggiornato in relazione a situazioni che dovessero verificarsi successivamente alla sua approvazione o a situazioni al momento non previste o non prevedibili al momento dell'approvazione;
6. Di stabilire che potrà essere assicurata la copertura, mediante le procedure previste dall'ordinamento, dei posti resisi vacanti a seguito di mobilità in uscita o di cessazione dopo l'approvazione del programma e non previste dallo stesso, previa verifica della coerenza con i vincoli finanziari in caso di reclutamento dall'esterno o con comandi/convenzioni, in caso di ricadute sulla spesa di personale programmata;
7. Di specificare che sul presente provvedimento necessita acquisire il parere del Collegio dei Revisori dei Conti;
8. Di stabilire che il piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di invio al SICO (www.sico.tesoro.it);
9. Di dare atto che della presente deve essere data informativa alla RSU ed alle OO.SS.
10. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.
- "" ""

LA GIUNTA

Esaminato il documento istruttorio e ritenuto di condividerne le motivazioni;

VISTO il parere favorevole del Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica, ex art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

VISTO il parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario, ex art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

RITENUTO per l'urgenza dover dare immediata esecuzione alla presente deliberazione;

CON voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1. Di richiamare i contenuti della premessa, compresi i riferimenti normativi citati nelle precedenti deliberazioni di approvazione del programma di fabbisogno di personale, per farne parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. Di approvare l'aggiornamento del piano del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024 di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 20 del 02.02.2022, limitatamente all'annualità 2022 come segue:

- provvedere alla copertura del posto riqualificato di cat C - ex B3 - presso il settore VII - servizio commercio- prevedendo lo scorrimento di graduatorie vigenti e disponibili presso l'Ente per profili di istruttore amministrativo/tecnico di pari categoria;
- provvedere alla sostituzione di una unità di categoria C, profilo di Istruttore amministrativo/tecnico presso il VII settore - Servizio OSAP - a seguito della cessazione di unità di pari categoria e profilo, mediante scorrimento di graduatorie vigenti e disponibili presso l'Ente per profili di istruttore amministrativo/tecnico di pari categoria;
- dare corso al reclutamento di una ulteriore unità di categoria C, profilo di Istruttore Tecnico - Geometra, mediante scorrimento della medesima graduatoria di merito in possesso dell'Ente, per il potenziamento del Settore V Lavori Pubblici in relazione all'aumento degli adempimenti relativi all'accesso ai fondi del PNNR e statali;
- avviare la procedura di selezione interna per progressione verticale di una unità di profilo amministrativo di categoria C presso il Settore V;
- provvedere alla sostituzione di due unità di categoria B1 con profilo manutentivo, mediante procedura di avviamento numerico all'ufficio collocamento ex art.16 Legge n. 56/87 e di una unità di categoria B3, con profilo di manutentivo specializzato, da reclutare mediante scorrimento della graduatoria di merito per la categoria B3 operaio specializzato in possesso dell'Ente ed in corso di validità, per sopperire alla cessazione di 2 unità di categoria B1 e di una unità di cat.B3, presso il V settore;
- in attesa della effettuazione delle procedure di copertura di posti di agente di PL mediante concorso pubblico, da espletarsi nel corso del corrente anno, la cui spesa era già stata prevista nella predetta programmazione 2022, potenziare le assunzioni a tempo determinato di categoria C, profilo di Agente di Polizia Locale, necessarie a fronteggiare, tra l'altro, le straordinarie esigenze organizzative che derivano dalla epidemia da COVID-19 a seguito delle riaperture delle attività economiche e produttive decretate progressivamente dal governo nell'anno corrente mediante la proroga dei contratti a tempo determinato in essere;

3. Di richiamare la D.G.M. n. 20 del 02.02.2022 per tutto quanto non modificato con il presente atto ed, in particolare, per quanto concerne il rispetto dei vincoli e limiti imposti dalla normativa in materia di spesa di personale, nonché :

- la copertura delle quote obbligatorie afferenti alle categorie protette di cui all'art. 1 e dell'art. 18 della legge 68/1999 e s.m.i., sulla base delle risultanze della rilevazione prevista dalla norma;
 - l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in servizio di cui all'ex art. 33 D.Lgs. 165/2001, come dichiarato dai dirigenti e dai funzionari incaricati in sede di istruttoria della delibera di Giunta Comunale ricordata;
 - il rispetto del vincolo di spesa di cui all'art. 9, comma 29, del D.L. n. 78/2010 (convertito dalla Legge n. 122/2010) della programmazione delle assunzioni con contratti flessibile e la deroga a tale tetto prevista dall'art.1 comma 993 della legge 178/2020 anche per l'anno 2022;
 - la coerenza con il limite di spesa imposto dall'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006, in quanto la spesa complessiva netta è inferiore al valore medio del triennio 2011/2013;
 - il rispetto delle disposizioni del DM 17 Marzo 2020 - Dipartimento Della Funzione Pubblica – in ordine alle *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. (20A02317)”*, (GU n.108 del 27-4-2020), emanato in esecuzione dell'art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, in quanto la spesa per le nuove assunzioni genera una maggiore spesa inferiore all'incremento annuale massimo consentito;
 - la coerenza della spesa relativa al presente aggiornamento del piano del fabbisogno con gli stanziamenti dei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio di previsione finanziario 2022/2024;
 - il D.L. 80/2021 art.6 comma,6-bis che prevede che, in sede di prima applicazione, il PIAO (che ricomprende i documenti sopracitati) è adottato entro il 30 aprile 2022 (entro 120 giorni dalla approvazione del Bilancio di previsione per gli EE.LL.) e fino al predetto termine, non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni:
 - a) *articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;*
 - b) *articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;*
 - c) *articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*
 - il Decreto legge Mille proroghe n.228 del 30.12.2021 approvato con legge n.15 del 25.02.2022 (G.U. del 28.02.2022) rinvia l'approvazione del PIAO di cui all'art.6 del D.L.80/2021- convertito con modificazioni nella Legge n.113/2021- per le PA al 30.04.2021 e per gli Enti Locali, in particolare, il termine per l'adozione è spostato a 120 giorni dall'approvazione del bilancio di previsione 2022;
4. Di dare atto che la sostenibilità finanziaria è garantita dalla variazione di bilancio già effettuata con Deliberazione di Giunta Comunale n.115 del 04/04/2022;
 5. Di dare atto che il presente programma potrà essere aggiornato in relazione a situazioni che dovessero verificarsi successivamente alla sua approvazione o a situazioni al momento non previste o non prevedibili al momento dell'approvazione;
 6. Di stabilire che potrà essere assicurata la copertura, mediante le procedure previste dall'ordinamento, dei posti resisi vacanti a seguito di mobilità in uscita o di cessazione dopo l'approvazione del programma e non previste dallo stesso, previa verifica della coerenza con i vincoli finanziari in caso di reclutamento dall'esterno o con comandi/convenzioni, in caso di ricadute sulla spesa di personale programmata;
 7. Di specificare che sul presente provvedimento necessita acquisire il parere del Collegio dei Revisori dei Conti;
 8. Di stabilire che il piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di invio al SICO (www.sico.tesoro.it);
 9. Di dare atto che della presente deve essere data informativa alla RSU ed alle OO.SS.

Inoltre, stante la necessità ed urgenza di mettere in atto i provvedimenti conseguenti, con autonoma ed unanime votazione per alzata di mano,

DELIBERA

di rendere il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Segretario Generale
Morosi Sergio

Il Presidente
CIARAPICA FABRIZIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune dal giorno 29-04-22 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art.124 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267.

Civitanova Marche, li 29-04-22

Segretario Generale
Morosi Sergio

CERTIFICATO ESECUTIVITA`

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 22-04-22 , ai sensi dell'art.134 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267.

Civitanova Marche, li 22-04-22

Segretario Generale
Morosi Sergio