



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 305 Del 08-06-22

Oggetto: PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024. ATTO DI INDIRIZZO

L'anno duemilaventidue il giorno otto del mese di giugno alle ore 12:50, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

=====

CIARAPICA FABRIZIO	SINDACO	P
TROIANI FAUSTO	VICE SINDACO	P
COGNIGNI GIUSEPPE	ASSESSORE	A
CAPPONI BARBARA	ASSESSORE	A
CARASSAI ERMANNO	ASSESSORE	P
BELLETTI ROBERTA	ASSESSORE	P
CALDARONI FRANCESCO	ASSESSORE	P

=====

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 2.

Assume la presidenza CIARAPICA FABRIZIO in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Generale Morosi Sergio

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo	N	Comunicazione Prefettura	N
Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N

PARERE: Ai sensi dell'art. 49 1[^] comma del D.Lgs n. 267/2000, non necessita di alcun parere in ordine alla regolarità contabile.

Data: 08-06-2022


Il Responsabile dei servizi Finanziari
Castellani Andrea

 Firmato

PARERE: Ai sensi dell'art. 49 1[^] comma del D.Lgs n. 267/2000, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarita' tecnica

Data: 06-06-2022

Il Responsabile del servizio
RECCHI PAOLA

 Firmato

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

"" ""

PREMESSO che:

- con Deliberazione n.20 del 2.02.2022 la Giunta Comunale ha approvato la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024;
- con successiva Deliberazione n.157 del 22.04.2022 la Giunta ha aggiornato detta programmazione, prevedendo, tra l'altro, il rafforzamento dell'organico a tempo determinato della polizia locale stante la necessità di assicurare le misure finalizzate al contenimento della epidemia da Covid 19 e tenuto conto delle cessazioni di personale intervenute in corso d'anno e delle assenze non programmate di agenti di PL con diritto alla conservazione del posto;

RICHIAMATO il Piano delle assunzioni del personale aggiornato per l'anno 2022 e per il triennio 2022/2024, di cui agli allegati alle deliberazioni sopra citate;

CONSIDERATO che non si è potuto ancora procedere alla completa attuazione del piano previsto per l'annualità 2022, per quanto riguarda le assunzioni a tempo indeterminato;

PRESO ATTO che la Comandante Commissario Coordinatore della Polizia Locale con nota prot. 3603 del 22.05.2022 (agli atti di ufficio) ha richiesto la proroga dei contratti a tempo determinato di tutto il personale in servizio già assunto con tale tipologia di rapporto di lavoro (n.04 contratti con scadenza 04.07.2022), nonché l'assunzione di ulteriori due agenti a tempo determinato in considerazione delle assenze di personale come sopra indicato e dell'approssimarsi della stagione estiva, al fine di garantire i numerosi servizi aggiuntivi assegnati riguardanti l'ordine pubblico e per controllo del rispetto della normativa per il Covid-19, disposti dal Questore, in attesa che si proceda alla copertura dei posti vacanti secondo la normativa vigente in materia;

RITENUTO di fornire indirizzo al competente servizio del personale in ordine all'accoglimento di detta richiesta, tenuto conto delle disponibilità finanziarie in essere;

CONSIDERATO che con la sopra richiamata deliberazione n.157 del 22.04.2022 si è aggiornato il piano approvato con deliberazione della Giunta comunale n.20 del 02.02.2022 stabilendo, tra l'altro, di prevedere una ulteriore somma per sostituzioni diverse nell'anno in corso, nonché la proroga di quattro contratti di agenti di polizia locale con maggiore spesa per complessivi 7 mesi (ulteriore proroga di n.4 agenti sino al 04.11.2022);

PRESO ATTO della parziale realizzazione delle assunzioni a tempo determinato programmate e delle conseguenti economie ai fini del rispetto dello specifico vincolo di spesa di cui all'art.9, comma 28, del D.L.78/2010 e s.m.i.;

TENUTO CONTO che, anche per l'anno 2022, per il servizio di Polizia Locale vige la deroga a tale tetto prevista dall'art.1 comma 993 della legge n. 178/2020 (art.16 comma 1 bis introdotto dalla legge n.11/2022 di conversione del D.L. 221/2021), stante la particolarità del servizio teso a fronteggiare le straordinarie esigenze organizzative legate alla prevenzione e al contenimento dell'emergenza pandemica da Covid 19;

CONFERMATO, pertanto, il budget di spesa pari ad € 14.000,00, riguardante la programmazione delle assunzioni con contratti flessibili per sostituzioni diverse nell'anno, allegata in parte integrante e sostanziale alla citata deliberazione n.157/2022 integrativa del PTFP approvato con deliberazione di giunta n.20 /2022 sotto la lettera C), in particolare in relazione al rispetto del limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (conv. L. n.122/2010);

PRESO ATTO delle cessazioni di personale intervenute successivamente all'approvazione della

suddetta programmazione di cui alla Deliberazioni di Giunta citate e dello stato di attuazione dei programmi;

RITENUTO di formulare l'indirizzo riguardo al piano delle assunzioni con forme di lavoro flessibile per l'annualità 2022, anche sulla base delle richieste formulate dalla Comandante della Polizia Locale e delle nuove esigenze emerse:

- utilizzo della previsione integrativa spesa per assunzioni flessibili, per assunzione di ulteriori due unità di agenti di PL cat C, a tempo determinato per il periodo estivo per circa tre mesi, oltre per la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato di n. 4 Agenti di P.L. cat. C sino al 04.11.2022 già prevista nei precedenti atti di programmazione;

CONFERMATI i riferimenti normativi citati nelle suddette deliberazioni in materia di fabbisogno di personale anche in ordine al limite del trattamento economico accessorio e l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in servizio di cui all'ex art. 33 D.Lgs. 165/2001, come dichiarato dai dirigenti e dai funzionari incaricati in sede di istruttoria delle deliberazioni di Giunta Comunale sopra richiamate;

DATO ATTO che la spesa per le assunzioni con contratti flessibili di cui sopra rispetta il limite di spesa di cui all'art.9, comma 29, del d.L. n.78/2010 e s.m.i. pari ad euro 279.005,14, fatta salva la deroga prevista per i servizi del comando PL di cui all'art. 1 comma 993 della legge n.178/2020 e s.m.i.;

DATO ATTO, pertanto, che resta confermata la coerenza con l'attività di programmazione generale dell'Ente e la sua realizzazione, nel rispetto dei vincoli finanziari, deve essere in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art.5, comma 1, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150);

Tenuto conto delle modifiche introdotte dal Decreto legge n.36 del 30.04.2022 (PNNR-2) all'art.6 del D.L.80/2021(L.113/2021)e s.m.i., in particolare il comma 6 bis, che introduce una deroga alla approvazione del PIAO sino al 30.06.2022, nonché dell' art.9 comma 1 quinquies del D.L.113/2016, che introduce la facoltà -in deroga-per gli enti ad effettuare assunzioni a tempo determinato per l'esercizio delle funzioni della polizia locale, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia;

ATTESO che la procedibilità del programma assunzionale resta subordinata all'assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi sulla proposta del presente atto dai Responsabili dei Servizi interessati, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m. e i.;

DATO ATTO che il presente atto non necessita del parere del Collegio dei Revisori dei Conti in quanto non comporta alcuna variazione della spesa programmata con Deliberazioni di Giunta n.20/2022 e n.157/2022, tenuto conto dello slittamento in avanti di alcune assunzioni rispetto alla programmazione approvata;

DATO ATTO dell'opportunità di dare successiva informazione sindacale del presente atto alla RSU/OO.SS.;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi uffici;

Tutto ciò premesso,

PROPONE DI DELIBERARE

1. Di richiamare i contenuti della premessa ed i riferimenti normativi per farne parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di formulare l'indirizzo riguardo al piano delle assunzioni con forme di lavoro flessibile per sostituzioni diverse nella annualità 2022, anche sulla base delle richieste formulate dalla Comandante della Polizia Locale (nota prot.3603 del 22.05.2022) a seguito delle nuove esigenze emerse:
 - utilizzo della spesa prevista per sostituzioni diverse nell'anno 2022 per la assunzione di due ulteriori agenti di PL a tempo determinato e pieno per il periodo estivo per circa tre mesi, prorogabili, a valere sulla programmazione 2022/2024 annualità 2022;
3. Di dare atto che rimane confermato il budget di spesa riguardante la programmazione delle assunzioni con contratti flessibili, nonchè il budget per sostituzioni diverse nell'anno, in relazione al rispetto del limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (conv. L. n.122/2010) pari ad Euro 276.005,14 così come evidenziato nelle deliberazioni di aggiornamento alla programmazione del fabbisogno da ultimo atto di giunta n.157 del 22.04.2022, fatte salve le deroghe di legge riguardanti le funzioni di polizia locale previste all'art.1 comma 993 della legge n.178/2020;
4. Di dare atto che:
 - resta confermata la coerenza con l'attività di programmazione generale dell'Ente e la sua realizzazione, nel rispetto dei vincoli finanziari, deve essere in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art.5, comma 1, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150);
 - la procedibilità del programma assunzionale resta subordinata all'assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;
 - sul presente provvedimento non necessita acquisire il parere del Collegio dei Revisori dei Conti in quanto non comporta alcuna variazione della spesa programmata con Deliberazioni n.20/2022 e n. 157/2022;
6. Di dare informazione alla RSU ed alle OO.SS. della presente deliberazione;
7. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile. "" ""

LA GIUNTA

Esaminato il documento istruttorio e ritenuto di condividerne le motivazioni;

VISTO il parere favorevole del Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica, ex art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

ACCERTATO che il Responsabile del Servizio Finanziario ha dichiarato che sulla proposta non necessita il parere di regolarità contabile;

RITENUTO per l'urgenza dover dare immediata esecuzione alla presente deliberazione;

CON voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1. Di richiamare i contenuti della premessa ed i riferimenti normativi per farne parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di formulare l'indirizzo riguardo al piano delle assunzioni con forme di lavoro flessibile per sostituzioni diverse nella annualità 2022, anche sulla base delle richieste formulate dalla Comandante della Polizia Locale (nota prot.3603 del 22.05.2022) a seguito delle nuove esigenze emerse:
 - utilizzo della spesa prevista per sostituzioni diverse nell'anno 2022 per la assunzione di due ulteriori agenti di PL a tempo determinato e pieno per il periodo estivo per circa tre mesi, prorogabili, a valere sulla programmazione 2022/2024 annualità 2022;
3. Di dare atto che rimane confermato il budget di spesa riguardante la programmazione delle assunzioni con contratti flessibili, nonché il budget per sostituzioni diverse nell'anno, in relazione al rispetto del limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (conv. L. n.122/2010) pari ad Euro 276.005,14 così come evidenziato nelle deliberazioni di aggiornamento alla programmazione del fabbisogno da ultimo atto di giunta n.157 del 22.04.2022, fatte salve le deroghe di legge riguardanti le funzioni di polizia locale previste all'art.1 comma 993 della legge n.178/2020;
4. Di dare atto che:
 - resta confermata la coerenza con l'attività di programmazione generale dell'Ente e la sua realizzazione, nel rispetto dei vincoli finanziari, deve essere in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art.5, comma 1, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150);
 - la procedibilità del programma assunzionale resta subordinata all'assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;
 - sul presente provvedimento non necessita acquisire il parere del Collegio dei Revisori dei Conti in quanto non comporta alcuna variazione della spesa programmata con Deliberazioni n.20/2022 e n. 157/2022;
6. Di dare informazione alla RSU ed alle OO.SS. della presente deliberazione.

Inoltre, stante la necessità ed urgenza di mettere in atto i provvedimenti conseguenti, con autonoma ed unanime votazione per alzata di mano,

DELIBERA

di rendere il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Segretario Generale
Morosi Sergio

Il Presidente
CIARAPICA FABRIZIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune dal giorno 14-06-22 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art.124 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267.

Civitanova Marche, li 14-06-22

Segretario Generale
Morosi Sergio

CERTIFICATO ESECUTIVITA`

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 08-06-22 , ai sensi dell'art.134 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267.

Civitanova Marche, li 08-06-22

Segretario Generale
Morosi Sergio