



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 475 Del 28-10-22

Oggetto: PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE 2022 - 2024

L'anno duemilaventidue il giorno ventotto del mese di ottobre alle ore 13:10, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

CIARAPICA FABRIZIO	SINDACO	P
MORRESI CLAUDIO	VICE SINDACO	P
CARASSAI ERMANNO	ASSESSORE	P
GIRONACCI MANOLA	ASSESSORE	P
COGNIGNI GIUSEPPE	ASSESSORE	P
CALDARONI FRANCESCO	ASSESSORE	P
BELLETTI ROBERTA	ASSESSORE	A
CAPPONI BARBARA	ASSESSORE	A

ne risultano presenti n. 6 e assenti n. 2.

Assume la presidenza CIARAPICA FABRIZIO in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Generale Morosi Sergio

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo	N	Comunicazione Prefettura	N
Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N

PARERE: Ai sensi dell'art. 49 1[^] comma del D.Lgs n. 267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Data: 20-10-2022

Il Responsabile dei servizi Finanziari
Castellani Andrea

 Firmato

PARERE: Ai sensi dell'art. 49 1[^] comma del D.Lgs n. 267/2000, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarita' tecnica

Data: 18-10-2022

Il Responsabile del servizio
RECCHI PAOLA

 Firmato

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

"" ""

PREMESSO che:

- con Deliberazione n.20 del 08.02.2022 la Giunta Comunale ha approvato la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024, dando atto della compatibilità del Programma Triennale del Fabbisogno di Personale approvato con la suddetta deliberazione con la disciplina dettata dal DM 17 Marzo 2020 - Dipartimento Della Funzione Pubblica – in ordine alle “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. (20A02317)”, emanato in esecuzione dell’art. 33 del DL n. 34 del 2019, alla luce delle risultanze del consuntivo per l'esercizio 2020 approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 29 in data 30.06.2021;
- con deliberazione consiliare n. 18 del 11.03.2022 è stato approvato il DUP 2022-2024;
- con deliberazione consiliare n.19 del 11.03.2022 è stato approvato il Bilancio di previsione 2022-2024;
- con deliberazioni di giunta n.157 del 20.04.2022 e n.365 del 12.08.2021 è stato aggiornato il PTFP;
- con deliberazione consiliare n.38 del 27.07.2022 è stato approvato il Rendiconto 2021;
- con deliberazione di Giunta n.360 del 05.08.2022 sono stati approvati il Piano della performance e il Piano degli Obiettivi;
- con deliberazione consiliare n. 64 del 11.10.2022 è stato approvato il Bilancio consolidato 2022;

ATTESO che il citato atto deliberativo n.20/2022 e s.m.i., prevede la sostituzione del personale cessato ed assicura la copertura dei posti che si sarebbero resi vacanti dopo l’adozione dell'atto di approvazione del programma assunzionale del triennio 2022/2024 e dei suoi relativi aggiornamenti, mediante le procedure previste dall'ordinamento (selezione pubblica/scorrimento di graduatorie/mobilità), previa verifica della coerenza con il vincoli finanziari in caso di reclutamento dall'esterno, o anche temporaneamente con convenzioni/ comandi con altri Enti locali;

PRESO ATTO:

- dello stato di attuazione delle procedure programmate per il corrente anno ed in particolare della conclusione della procedura concorsuale pubblica per istruttore amministrativo cat.C indetto dall'Ente (determina di approvazione della graduatoria rg n.1640 del 27.06.2022);
- dell'assunzione del vincitore, ad esito del suddetto concorso, e delle ulteriori assunzioni effettuate per scorrimento della relativa graduatoria nei posti vacanti in coerenza con quanto stabilito dagli atti sopra citati di programmazione del fabbisogno di personale;
- che a far data dal 15 settembre u.s. si è verificata, tra l'altro, la vacanza in organico nel II Settore di un posto di cat B1 con profilo professionale di "esecutore amministrativo";

VALUTATE prioritariamente le seguenti necessità sulla base delle esigenze assunzionali dei vari Settori:

a) necessità evidenziata dal Dirigente del Settore II di prevedere:

- la assunzione di una unità di cat.B3 "collaboratore professionale" presso il Servizio Messaggi comunali, mediante riqualificazione del posto di cat.B1 precedentemente coperto da una unità che è stata assegnata ai Servizi Demografici in quanto vincitrice del concorso pubblico sopra citato;
- di una unità di cat.B1 con profilo di “esecutore amministrativo” in vista della cessazione per pensionamento, prevista entro la fine del corrente anno, di una unità di pari qualifica;

b) necessità, segnalata dall'assessorato all'Urbanistica, di prevedere un ufficio di supporto al predetto assessorato, ai sensi dell'art.90 del T.U.E.L., con una figura con profilo parametrato ad un tecnico dirigenziale in part-time che esprima l'esperienza e le professionalità necessarie a soddisfare le esigenze indicate, tenuto conto che non si riscontra nei ruoli dell'Ente la presenza di personale tecnico che possa essere adibito alle attività di supporto degli organi istituzionali, senza

generare difficoltà nei fabbisogni assunzionali relativi, in particolare, al Settore Pianificazione territoriale, urbanistica e suap;

c) necessità evidenziate nei Settori tecnici:

- di una unità di cat.B1 a fronte della cessazione a far data dal mese di ottobre per pensionamento di una unità della medesima cat.B1- profilo di "esecutore tecnico"- presso il V Settore;
- di una unità di cat D, a fronte del trasferimento per mobilità verso altri enti, a far data dal 01.11.2022, di una unità di pari qualifica con profilo di "istruttore direttivo tecnico " presso il VI Settore;

d) necessità segnalate dal Dirigente del Settore III, di una unità di cat D, in sostituzione di una unità della medesima qualifica con profilo di "istruttore direttivo amministrativo" in ragione della mobilità verso altri enti (nota UniMc assunta al prot. 65873 in data 11.10.2022);

PRESO ATTO, inoltre, delle dimissioni con effetto dal 15 novembre p.v., presentate con nota registrata al protocollo n.67469 il 17/10/2022 dal geom. Andrea Beccacece, dipendente a tempo indeterminato, cat.C, con profilo professionale di Istruttore Tecnico, assegnato all'Area Tecnica LL.PP, presso l'U.T.C. della Delegazione della Città Alta;

PRESO ATTO che:

- sulla base delle previsioni di cui al precedente atto di approvazione del piano assunzionale è stato richiesto al Centro per l'impiego l'avviamento a selezione ai sensi dell'art.16 legge 56/87 di due unità di operaio generico;
- è stata avviata la relativa procedura e dalle prime selezioni non sono risultate idoneità alla mansione;

VALUTATA l'opportunità di recedere dalla suddetta procedura e di richiedere al Centro per l'impiego, in sostituzione del precedente, un nuovo avviamento a selezione ai sensi dell'art.16 legge 56/87, per due unità di cui una con qualifica di manovale edile e di presentare per la nuova posizione B1 una richiesta con qualifica di riparatore di autoveicoli, in considerazione delle necessità presso i Settori Tecnici di professionalità più specifiche;

RITENUTO, alla luce della normativa sopraggiunta ed in considerazione delle nuove esigenze del fabbisogno di personale, come sopra evidenziate, di aggiornare il piano delle assunzioni per l'anno 2022-2024;

CONSIDERATE le cessazioni di personale verificatesi nel corso del corrente anno e non previste nella precedente programmazione, come esposte nel prospetto allegato in parte integrante e sostanziale al presente atto sotto la lettera A);

RILEVATO, altresì, che lo IAT è stato potenziato attraverso il ricorso al lavoro interinale per una spesa complessiva di € 11.000,00 e con evidente risparmio rispetto alle previsioni assunzionali a tempo determinato, attingendo anche ai finanziamenti regionali per € 10.000,00;

VISTO il Piano delle assunzioni del personale aggiornato per l'anno 2022 e per il triennio 2022/2024 allegato in parte integrante e sostanziale al presente atto sotto la lettera B), contenente l'aggiornamento del programma del fabbisogno;

VISTA, inoltre, la programmazione delle assunzioni con contratti flessibili aggiornata per l'anno 2022, nel rispetto del vincolo di spesa di cui all'art. 9, comma 29, del D.L. n. 78/2010 (convertito dalla Legge n. 122/2010) ed allegata in parte integrante e sostanziale al presente atto sotto la lettera C);

DATO ATTO che la spesa per le assunzioni con contratti flessibili di cui sopra rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (conv. L. n.122/2010) pari ad Euro 276.005,14;

DATO ATTO dell'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in servizio di cui all'ex art. 33 D.Lgs. 165/2001, come dichiarato dai dirigenti e dai funzionari incaricati in sede di istruttoria della presente delibera di Giunta Comunale;

RITENUTO di confermare il programma assunzionale 2022/2024 in relazione:

- alla necessita di sostituire il personale a vario titolo cessato, confermando che eventuali assunzioni per sostituzioni o altre necessità non previste potranno essere comunque attivate nel rispetto dello specifico vincolo di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (convertito dalla Legge n. 122/2010), anche attraverso l'istituto del comando di personale interessato in servizio presso altri Enti Pubblici;
- all'aggiornamento della costituzione dell'Ufficio di staff del Sindaco e degli Assessori ai sensi dell'art.90 del T.U.E.L., come previsto nella deliberazione n.363/2022;

RITENUTO di integrare il suddetto Piano assunzionale con i seguenti aggiornamenti in relazione alle assunzioni da effettuare nei relativi Settori nei quali è articolata la struttura organica comunale:

a) Settore II:

- una unità di cat.B3 "collaboratore professionale", presso il Servizio Messi comunali, tenuto conto che l'unità addetta è stata assegnata ai Servizi Demografici in quanto vincitrice del concorso pubblico sopra citato;
- una unità di cat.B1 con profilo di "esecutore amministrativo" in vista della cessazione per pensionamento, prevista entro la fine del corrente anno, di una unità di pari qualifica;

b) Settori Tecnici:

- una unità di cat.B1 a fronte della cessazione a far data dal mese di ottobre per pensionamento di una unità della medesima cat.B1- profilo di "esecutore tecnico"- presso il V Settore;
- di una unità di cat D, a fronte del trasferimento per mobilità verso altri enti, a far data dal 01.11.2022, di una unità di pari qualifica con profilo di "istruttore direttivo tecnico " presso il VI Settore;
- di una unità di cat. C, Istruttore Tecnico-geometra, da assegnare all'Area Tecnica LL.PP, presso l'U.T.C. della Delegazione della Città Alta, per la copertura del posto vacante dal 15 novembre p.v. in ragione delle dimissioni presentate dal dipendente sopra specificato con nota prot. n.67469 del 17/10/2022;
- prevedere un ufficio di supporto all' assessorato all'Urbanistica, ai sensi dell'art.90 del T.U.E.L., con una figura con profilo parametrato ad un tecnico dirigenziale in part-time che esprima l'esperienza e le professionalità necessarie a soddisfare le esigenze indicate, tenuto conto che non si riscontra nei ruoli dell'Ente la presenza di personale tecnico che possa essere adibito alle attività di supporto degli organi istituzionali, senza generare difficoltà nei fabbisogni assunzionali relativi, in particolare, al Settore Pianificazione territoriale, urbanistica e suap;

c) Settore III:

- una unità di cat D, in sostituzione di una unità della medesima qualifica con profilo di "istruttore direttivo amministrativo" in ragione della mobilità verso altri enti (nota UniMc assunta al prot. 65873 in data 11.10.2022);

RITENUTO,altresi:

- dare indirizzo al competente servizio personale di recedere dalla precedente richiesta di avviamento a selezione art.16 legge 56/87 per due figure di operaio già presenti nell'attuale PTFP 2022/2024 annualità 2022, e di richiedere al Centro per l'impiego, in sostituzione del precedente, un nuovo avviamento a selezione ai sensi dell'art.16 legge 56/87, per due unità di cat. B1 con qualifica di manovale edile e di presentare una nuova richiesta per il nuovo B1 che si è liberato con qualifica di riparatore di autoveicoli, in considerazione delle necessità presso i Settori Tecnici di professionalità più specifiche;

CONFERMATA altresì l'opportunità di assicurare la copertura mediante le procedure previste dall'ordinamento (selezione pubblica/scorrimento di graduatorie/mobilità), dei posti resisi vacanti a seguito di mobilità in uscita o di cessazione dopo l'approvazione del programma 2022/2024 e dei suoi relativi aggiornamenti e non previsti dallo stesso, previa verifica della coerenza con i vincoli finanziari in caso di reclutamento dall'esterno, o anche temporaneamente con convenzioni/ comandi con altri Enti locali;

DATO ATTO che la spesa prevista per l'aggiornamento del Programma delle assunzioni per l'anno 2022-2024 non ha effetti peggiorativi sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, trovando copertura e finanziamento per il corrente anno con le economie delle assunzioni non ancora effettuate o per differenziali di spesa e per il biennio successivo con le economie delle cessazioni programmate nei vari settori non completamente sostituite;

ATTESO che:

-il D.L.80/2021 art.6 comma,6-bis ha previsto che, in sede di prima applicazione, il PIAO (che ricomprende i documenti sopracitati) doveva essere adottato entro il 30 aprile 2022 (entro 120 giorni dalla approvazione del Bilancio di previsione per gli EE.LL.) e fino al predetto termine, non si applicavano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni::

a) articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

b) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;

c) articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

-il Decreto legge Mille proroghe n.228 del 30.12.2021 approvato con legge n.15 del 25.02.2022 (G.U. del 28.02.2022) ha rinviato l'approvazione del PIAO di cui all'art.6 del D.L.80/2021- convertito con modificazioni nella Legge n.113/2021- per le PA al 30.04.2022 e per gli Enti Locali, in particolare, il termine per l'adozione è stato spostato a 120 giorni dalla data ultima per l'approvazione del bilancio di previsione 2022;

- vige, pertanto, la proroga della approvazione del PIAO e quindi del Piano della Performance per il triennio 2022/202 (art.6, comma 6 bis, D.L.81/2021 come modificato dal D.L. 36/2022 -PNNR2) a seguito della approvazione del DPR 81/2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.151 del 30 giugno 2022 e in vigore dal 15 luglio 2022;

- è stato approvato il decreto ministeriale in data 24 giugno 2022 con la firma - da parte del Ministro per la Pubblica amministrazione, Renato Brunetta, e, per il concerto, del Ministro dell'Economia, Daniele Franco - che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti;

- la scadenza per gli enti locali, con le nuove regole, rimane fissata a 120 giorni dalla data ultima per l'approvazione del bilanci di previsione, appena rinviati al 31 agosto dalla Conferenza Stato-Città, e quindi fino al 28 dicembre 2022;

RICHIAMATA la già citata D.G.M. n. 20 del 02.02.2022 e s.m.i. per tutto quanto non modificato con il presente atto ed, in particolare, per quanto concerne il rispetto dei vincoli e limiti imposti dalla normativa in materia di spesa di personale, nonché:

- la copertura delle quote obbligatorie afferenti alle categorie protette di cui all'art. 1 e dell'art. 18 della legge 68/1999 e s.m.i., sulla base delle risultanze della rilevazione prevista dalla norma;

- l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in servizio di cui all'ex art. 33 D.Lgs. 165/2001, come dichiarato dai dirigenti e dai funzionari incaricati in sede di istruttoria della delibera di Giunta Comunale ricordata;

- il rispetto del vincolo di spesa di cui all'art. 9, comma 29, del D.L. n. 78/2010 (convertito dalla Legge n. 122/2010) della programmazione delle assunzioni con contratti flessibili e la deroga a tale tetto prevista dall'art.1 comma 993 della legge 178/2020 anche per l'anno 2022;

- la coerenza con il limite di spesa imposto dall'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006, in quanto la spesa complessiva netta è inferiore al valore medio del triennio 2011/2013;

- il rispetto delle disposizioni del DM 17 Marzo 2020 - Dipartimento Della Funzione Pubblica – in

ordine alle “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. (20A02317)”, (GU n.108 del 27-4-2020), emanato in esecuzione dell’art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, in quanto la spesa per le nuove assunzioni genera una maggiore spesa inferiore all’incremento annuale massimo consentito;

- la coerenza della spesa relativa al presente aggiornamento del piano del fabbisogno con gli stanziamenti dei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio di previsione finanziario 2022/2024;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio Risorse Umane e di regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio finanziario, espressi sulla presente proposta, ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n.267 e s.m. i.;

PRESO ATTO del parere del Collegio dei Revisori dei Conti espresso in data 27.10.2022 sul presente aggiornamento del programma assunzionale 2022/2024, trattandosi di un aggiornamento che ha comunque effetti sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale già programmata;

DATO ATTO che del presente Fabbisogno del personale deve essere data informativa sindacale alla RSU/OO.SS.;

VISTO il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi uffici;

Tutto ciò premesso,

PROPONE DI DELIBERARE

1. di richiamare i contenuti della premessa, compresi i riferimenti normativi citati nelle precedenti deliberazioni di approvazione del programma di fabbisogno di personale, per farne parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di approvare l’aggiornamento del piano del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024 di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 20 del 02.02.2022 e s.m.i., come segue:

a) previsione di un nuovo posto di categoria B3 “collaboratore professionale” da assegnare al Settore II, presso il Servizio Messaggi comunali, mediante riqualificazione del posto di cat.B1 precedentemente coperto da una unità che è stata assegnata ai Servizi Demografici in quanto vincitrice del concorso pubblico sopra citato (calcolando l’onere aggiuntivo a carico del bilancio quale differenza B1-B3);

b) copertura del posto di categoria B1 “esecutore amministrativo” da assegnare al Settore II, mediante avviamento a selezione art.16 legge 56/87 (a parità di spesa tenuto conto della cessazione di una unità di cat.B1 presso il medesimo settore per pensionamento alla fine del corrente anno);

c) copertura del posto di categoria B1 “esecutore tecnico” da assegnare al Settore V, mediante procedura di avviamento a selezione art.16 legge 56/87, (senza onere aggiuntivo tenuto conto della cessazione di una unità di cat.B1 presso il medesimo settore per pensionamento dal mese di ottobre del corrente anno);

d) assunzione di una unità di personale per l’ufficio di staff dell’Assessorato all’Urbanistica ai sensi dell’art.90 del T.U.E.L., con profilo parametrato al tecnico dirigenziale ed orario part-time tra il 50 ed il 60% per il periodo novembre 2022-dicembre 2023 (con onere aggiuntivo a carico del bilancio), figura che esprima l’esperienza e le professionalità necessarie a soddisfare le esigenze indicate dal predetto assessorato;

e) copertura mediante le procedure previste dall’ordinamento di un posto di cat.D con profilo di “istruttore direttivo tecnico ” presso il VI settore (senza onere aggiuntivo tenuto conto della cessazione di una unità di cat. D1 per mobilità dal 01.11.2022);

f) copertura mediante le procedure previste dall’ordinamento di un posto di cat.D con profilo di “istruttore direttivo amministrativo”(senza onere aggiuntivo tenuto conto della cessazione di una

unità di cat. D1 per mobilità nel mese di novembre 2022);

g) copertura mediante le procedure previste dall'ordinamento di un posto di cat.C, con profilo di Istruttore Tecnico-geometra, da assegnare all'Area Tecnica LL.PP, presso l'U.T.C. della Delegazione della Città Alta, per la copertura del posto vacante dal 15 novembre p.v. in ragione delle dimissioni presentate dal dipendente in premessa specificato (nota prot. n.67469 del 17/10/2022);

3. di dare indirizzo al competente servizio personale di recedere dalla precedente richiesta di avviamento a selezione art.16 legge 56/87 per due figure di operaio già presenti nell'attuale PTFP 2022/2024 annualità 2022, e di richiedere al Centro per l'impiego, in sostituzione del precedente, un nuovo avviamento a selezione ai sensi dell'art.16 legge 56/87, per due unità di cat. B1 con qualifica di manovale edile e di presentare una nuova richiesta per ulteriore B1 con qualifica di riparatore di autoveicoli, in considerazione delle necessità presso i Settori Tecnici di professionalità più specifiche;

4. di dare atto che lo IAT è stato potenziato attraverso il ricorso al lavoro interinale per una spesa complessiva di € 11.000,00 e con evidente risparmio rispetto alle previsioni assunzionali a tempo determinato, attingendo anche ai finanziamenti regionali per € 10.000,00;

5. Di richiamare la D.G. n. 20 del 02.02.2022 e s.m.i. per tutto quanto non modificato con il presente atto ed, in particolare, per quanto concerne il rispetto dei vincoli e limiti imposti dalla normativa in materia di spesa di personale, nonchè:

- la copertura delle quote obbligatorie afferenti alle categorie protette di cui all'art. 1 e dell'art. 18 della legge 68/1999 e s.m.i., sulla base delle risultanze della rilevazione prevista dalla norma;

- l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in servizio di cui all'ex art. 33 D.Lgs. 165/2001, come dichiarato dai dirigenti e dai funzionari incaricati in sede di istruttoria della delibera di Giunta Comunale ricordata;

- il rispetto del vincolo di spesa di cui all'art. 9, comma 29, del D.L. n. 78/2010 (convertito dalla Legge n. 122/2010) della programmazione delle assunzioni con contratti flessibile la deroga a tale tetto prevista dall'art.1 comma 993 della legge 178/2020 anche per l'anno 2022;

- la coerenza con il limite di spesa imposto dall'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006, in quanto la spesa complessiva netta è inferiore al valore medio del triennio 2011/2013;

- il rispetto delle disposizioni del DM 17 Marzo 2020 - Dipartimento Della Funzione Pubblica – in ordine alle “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. (20A02317)”, (GU n.108 del 27-4-2020), emanato in esecuzione dell'art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, in quanto la spesa per le nuove assunzioni genera una maggiore spesa inferiore all'incremento annuale massimo consentito;

- la coerenza della spesa relativa al presente aggiornamento del piano del fabbisogno con gli stanziamenti dei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio di previsione finanziario 2022/2024;

- il rispetto del D.L. 80/2021 art.6 comma, 6-bis che prevede che, in sede di prima applicazione, il PIAO (che ricomprende i documenti sopracitati) doveva essere adottato entro il 30 aprile 2022 (entro 120 giorni dalla approvazione del Bilancio di previsione per gli EE.LL.) e che fino al predetto termine, non si applicavano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni:

- a) articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

- b) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;

- c) articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

- il rispetto del Decreto legge Mille proroghe n.228 del 30.12.2021 approvato con legge n.15 del 25.02.2022(G.U. del 28.02.2022) che ha rinviato l'approvazione del PIAO di cui all'art.6 del D.L.80/2021- convertito con modificazioni nella Legge n.113/2021- per le PA al 30.04.2022 e per gli Enti Locali, in particolare, il termine per l'adozione è stato spostato a 120 giorni dalla data ultima per l'approvazione del bilancio di previsione 2022;

- il rispetto del decreto ministeriale in data 24 giugno 2022 a firma del Ministro per la Pubblica

amministrazione, Renato Brunetta, e, di concerto, del Ministro dell'Economia, Daniele Franco - che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti;

-il rispetto del termine della approvazione del PIAO e quindi del Piano della Performance per il triennio 2022/202 (art.6,comma 6 bis, D.L.81/2021 come modificato dal D.L. 36/2022 -PNNR2) a seguito della approvazione del DPR 81/2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.151 del 30 giugno 2022 e in vigore dal 15 luglio 2022, che per gli Enti locali rimane fissata, con le nuove regole, a 120 giorni dalla data ultima per l'approvazione del bilanci di previsione, appena rinviati al 31 agosto dalla Conferenza Stato-Città, e quindi fino al 28 dicembre 2022;

- il rispetto delle linee di indirizzo per i fabbisogni del personale emanate dalla Funzione Pubblica aggiornate con il Decreto 22 luglio 2022 pubblicato nella G.U. serie generale n. 215 del 14.09.2022;

6. di dare atto che la spesa prevista per l'aggiornamento del Programma delle assunzioni per l'anno 2022-2024 di cui alla presente delibera e, conseguentemente, della dotazione organica dell'Ente, non ha effetti peggiorativi sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, trovando copertura e finanziamento per il corrente anno con le economie delle assunzioni non ancora effettuate e per il biennio successivo con le economie delle cessazioni programmate nei vari settori non completamente sostituite;

7. di dare atto che il presente programma e la dotazione organica, potranno essere aggiornati in relazione a situazioni che dovessero verificarsi successivamente alla sua approvazione o a situazioni al momento non previste o non prevedibili al momento dell'approvazione;

8. di stabilire che potrà essere assicurata la copertura, mediante le procedure previste dall'ordinamento (selezione pubblica/scorrimento di graduatorie/mobilità), dei posti resisi comunque vacanti a seguito di mobilità in uscita o di cessazione, previa verifica della coerenza con i vincoli finanziari in caso di reclutamento dall'esterno o con comandi/convenzioni, in caso di ricadute sulla spesa di personale programmata;

9. di specificare che sul presente provvedimento è stato acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, come riportato in premessa;

10. di stabilire che il piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di invio al SICO (www.sico.tesoro.it);

11. di dare atto che della presente sarà data informativa alla RSU ed alle OO.SS.

12. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, D.Lgs n.267/2000. "" ""

LA GIUNTA

Esaminato il documento istruttorio e ritenuto di condividerne le motivazioni;

VISTO il parere favorevole del Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica, ex art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

VISTO il parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario, ex art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

RITENUTO per l'urgenza dover dare immediata esecuzione alla presente deliberazione;

CON voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1. di richiamare i contenuti della premessa, compresi i riferimenti normativi citati nelle precedenti deliberazioni di approvazione del programma di fabbisogno di personale, per farne parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di approvare l'aggiornamento del piano del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024 di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 20 del 02.02.2022 e s.m.i., come segue:

a) previsione di un nuovo posto di categoria B3 "collaboratore professionale" da assegnare al Settore II, presso il Servizio Messaggi comunali, mediante riqualificazione del posto di cat. B1 precedentemente coperto da una unità che è stata assegnata ai Servizi Demografici in quanto vincitrice del concorso pubblico sopra citato (calcolando l'onere aggiuntivo a carico del bilancio quale differenza B1-B3);

b) copertura del posto di categoria B1 "esecutore amministrativo" da assegnare al Settore II, mediante avviamento a selezione art.16 legge 56/87 (a parità di spesa tenuto conto della cessazione di una unità di cat. B1 presso il medesimo settore per pensionamento alla fine del corrente anno);

c) copertura del posto di categoria B1 "esecutore tecnico" da assegnare al Settore V, mediante procedura di avviamento a selezione art.16 legge 56/87, (senza onere aggiuntivo tenuto conto della cessazione di una unità di cat. B1 presso il medesimo settore per pensionamento dal mese di ottobre del corrente anno);

d) assunzione di una unità di personale per l'ufficio di staff dell'Assessorato all'Urbanistica ai sensi dell'art.90 del T.U.E.L., con profilo parametrato al tecnico dirigenziale ed orario part-time tra il 50 ed il 60% per il periodo novembre 2022-dicembre 2023 (con onere aggiuntivo a carico del bilancio), figura che esprima l'esperienza e le professionalità necessarie a soddisfare le esigenze indicate dal predetto assessorato;

e) copertura mediante le procedure previste dall'ordinamento di un posto di cat. D con profilo di "istruttore direttivo tecnico" presso il VI settore (senza onere aggiuntivo tenuto conto della cessazione di una unità di cat. D1 per mobilità dal 01.11.2022);

f) copertura mediante le procedure previste dall'ordinamento di un posto di cat. D con profilo di "istruttore direttivo amministrativo" (senza onere aggiuntivo tenuto conto della cessazione di una unità di cat. D1 per mobilità nel mese di novembre 2022);

g) copertura mediante le procedure previste dall'ordinamento di un posto di cat. C, con profilo di Istruttore Tecnico-geometra, da assegnare all'Area Tecnica LL.PP, presso l'U.T.C. della Delegazione della Città Alta, per la copertura del posto vacante dal 15 novembre p.v. in ragione delle dimissioni presentate dal dipendente in premessa specificato (nota prot. n.67469 del 17/10/2022);

3. di dare indirizzo al competente servizio personale di recedere dalla precedente richiesta di avviamento a selezione art.16 legge 56/87 per due figure di operaio già presenti nell'attuale PTFP 2022/2024 annualità 2022, e di richiedere al Centro per l'impiego, in sostituzione del precedente, un nuovo avviamento a selezione ai sensi dell'art.16 legge 56/87, per due unità di cat. B1 con qualifica di manovale edile e di presentare per il nuovo posto B1 una richiesta con qualifica di riparatore di autoveicoli, in considerazione delle necessità presso i Settori Tecnici di professionalità più specifiche;

4. di dare atto che lo IAT è stato potenziato attraverso il ricorso al lavoro interinale per una spesa complessiva di € 11.000,00 e con evidente risparmio rispetto alle previsioni assunzionali a tempo determinato, attingendo anche ai finanziamenti regionali per € 10.000,00;

5. Di richiamare la D.G. n. 20 del 02.02.2022 e s.m.i. per tutto quanto non modificato con il presente atto ed, in particolare, per quanto concerne il rispetto dei vincoli e limiti imposti dalla normativa in materia di spesa di personale, nonché:

- la copertura delle quote obbligatorie afferenti alle categorie protette di cui all'art. 1 e dell'art. 18 della legge 68/1999 e s.m.i., sulla base delle risultanze della rilevazione prevista dalla norma;
- l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in servizio di cui all'ex art. 33 D.Lgs. 165/2001, come dichiarato dai dirigenti e dai funzionari incaricati in sede di istruttoria della delibera di Giunta Comunale ricordata;
- il rispetto del vincolo di spesa di cui all'art. 9, comma 29, del D.L. n. 78/2010 (convertito dalla Legge n. 122/2010) della programmazione delle assunzioni con contratti flessibile e la deroga a tale tetto prevista dall'art.1 comma 993 della legge 178/2020 anche per l'anno 2022;
- la coerenza con il limite di spesa imposto dall'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006, in quanto la spesa complessiva netta è inferiore al valore medio del triennio 2011/2013;
- il rispetto delle disposizioni del DM 17 Marzo 2020 - Dipartimento Della Funzione Pubblica – in ordine alle “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. (20A02317)”, (GU n.108 del 27-4-2020), emanato in esecuzione dell'art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, in quanto la spesa per le nuove assunzioni genera una maggiore spesa inferiore all'incremento annuale massimo consentito;
- la coerenza della spesa relativa al presente aggiornamento del piano del fabbisogno con gli stanziamenti dei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio di previsione finanziario 2022/2024;
- il rispetto del D.L. 80/2021 art.6 comma, 6-bis che prevede che, in sede di prima applicazione, il PIAO (che ricomprende i documenti sopracitati) doveva essere adottato entro il 30 aprile 2022 (entro 120 giorni dalla approvazione del Bilancio di previsione per gli EE.LL.) e che fino al predetto termine, non si applicavano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni:
 - a) articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
 - b) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;
 - c) articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165
- il rispetto del Decreto legge Mille proroghe n.228 del 30.12.2021 approvato con legge n.15 del 25.02.2022(G.U. del 28.02.2022) che ha rinviato l'approvazione del PIAO di cui all'art.6 del D.L.80/2021- convertito con modificazioni nella Legge n.113/2021- per le PA al 30.04.2022 e per gli Enti Locali, in particolare, il termine per l'adozione è stato spostato a 120 giorni dalla data ultima per l'approvazione del bilancio di previsione 2022;
- il rispetto del decreto ministeriale in data 24 giugno 2022 a firma del Ministro per la Pubblica amministrazione, Renato Brunetta, e, di concerto, del Ministro dell'Economia, Daniele Franco - che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti;
- il rispetto del termine della approvazione del PIAO e quindi del Piano della Performance per il triennio 2022/2024 (art.6,comma 6 bis, D.L.81/2021 come modificato dal D.L. 36/2022 -PNNR2) a seguito della approvazione del DPR 81/2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.151 del 30 giugno 2022 e in vigore dal 15 luglio 2022, che per gli Enti locali rimane fissata, con le nuove regole, a 120 giorni dalla data ultima per l'approvazione del bilanci di previsione, appena rinviati al 31 agosto dalla Conferenza Stato-Città, e quindi fino al 28 dicembre 2022;
- il rispetto delle linee di indirizzo per i fabbisogni del personale emanate dalla Funzione Pubblica aggiornate con il Decreto 22 luglio 2022 pubblicato nella G.U. serie generale n. 215 del 14.09.2022;

6. di dare atto che la spesa prevista per l'aggiornamento del Programma delle assunzioni per l'anno 2022-2024 di cui alla presente delibera e, conseguentemente, della dotazione organica dell'Ente, non ha effetti peggiorativi sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, trovando copertura e finanziamento per il corrente anno con le economie delle assunzioni non ancora effettuate e per il biennio successivo con le economie delle cessazioni programmate nei vari settori non completamente sostituite;

7. di dare atto che il presente programma e la dotazione organica, potranno essere aggiornati in relazione a situazioni che dovessero verificarsi successivamente alla sua approvazione o a situazioni al momento non previste o non prevedibili al momento dell'approvazione;

8. di stabilire che potrà essere assicurata la copertura, mediante le procedure previste dall'ordinamento (selezione pubblica/scorrimento di graduatorie/mobilità), dei posti resisi comunque vacanti a seguito di mobilità in uscita o di cessazione, previa verifica della coerenza con i vincoli finanziari in caso di reclutamento dall'esterno o con comandi/convenzioni, in caso di ricadute sulla spesa di personale programmata;

9. di specificare che sul presente provvedimento è stato acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, come riportato in premessa;

10. di stabilire che il piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di invio al SICO (www.sico.tesoro.it);

11. di dare atto che della presente sarà data informativa alla RSU ed alle OO.SS.

Inoltre, stante la necessità ed urgenza di mettere in atto i provvedimenti conseguenti, con autonoma ed unanime votazione per alzata di mano,

DELIBERA

di rendere il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Segretario Generale
Morosi Sergio

Il Presidente
CIARAPICA FABRIZIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune dal giorno 04-11-22 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art.124 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267.

Civitanova Marche, li 04-11-22

Segretario Generale
Morosi Sergio

CERTIFICATO ESECUTIVITA`

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 28-10-22 , ai sensi dell'art.134 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267.

Civitanova Marche, li 28-10-22

Segretario Generale
Morosi Sergio