



# CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

**SERVIZIO:** PERSONALE  
**Responsabile:** RECCHI PAOLA

**ORIGINALE DELLA DETERMINAZIONE N. 390 del 25-10-2022**

**REGISTRO GENERALE N. 2616**

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DIMISSIONI VOLONTARIE DIPENDENTE COMUNALE**

## IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- con nota del 15.10.2022, registrata prot.n.67469 in data 17.10.2022, il dipendente a tempo indeterminato e pieno geom Andrea Beccacece, matr. n. 591, con profilo di Istruttore tecnico, Cat. giuridica C, assegnato al V Settore, ha rassegnato le dimissioni dal Comune di Civitanova Marche con effetto dal 15.11.2022 (ultimo giorno lavorativo il 14.11.2022);

- con successiva nota del 21.10.2022 registrata al n. di protocollo 69815 il 24.10.2022, il dipendente ha chiesto di consentire alla riduzione del periodo di preavviso previsto dalle disposizioni normative e contrattuali in quanto l'assunzione presso il Comune di Tolentino decorre dal 15.11.2022, precisando che:

- le dimissioni sono motivate dalla presa in servizio presso altro Ente dalla data indicata per essersi utilmente classificato in posizione utile in una graduatoria ad esito di selezione pubblica;
- non intende avvalersi della facoltà della riserva del posto per il corrispondente periodo di prova;

VISTO l'art. 12 del CCNL 9.5.2006 che testualmente prevede:

*“1. In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue:*

- a) due mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni;*
- b) tre mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a dieci anni;*
- c) quattro mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni.*

*2. In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà.*

*3. I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese.*

*4. La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'amministrazione ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito.*



# CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

*5. E' in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte. In tal caso non si applica il comma 4."*

CONSIDERATO che ai sensi della dichiarazione congiunta n. 2 in calce al CCNL 5/10/2001, ancora applicabile per espresso parere dell'ARAN RAL\_1678:

*"Le parti ritengono che gli enti possono valutare positivamente e con disponibilità, ove non ostino particolari esigenze di servizio, la possibilità di rinunciare al preavviso, nell'ambito delle flessibilità secondo quanto previsto dall'art. 39 del CCNL del 6.7.1995, come sostituito dall'art. 7 del CCNL del 13.5.1996, qualora il dipendente abbia presentato le proprie dimissioni per assumere servizio presso altro ente o amministrazione a seguito di concorso pubblico e la data di nuova assunzione non sia conciliabile con il vincolo temporale del preavviso."*

VALUTATO positivamente di rinunciare al preavviso come previsto dalla richiamata dichiarazione congiunta n.2 in calce al CCNL 05.10.2001, in quanto le dimissioni sono state presentate per la necessità di assumere servizio presso altro Ente pubblico alla data del 15.11.2022;

VISTE le norme del TUEL 267/2000 con particolare riferimento all'art. 107 sulle attribuzioni dirigenziali;

DATO ATTO dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse della scrivente in ordine all'adozione del presente atto;

VISTO il decreto sindacale n.10 del 10.06.2022, prot.n.36566/2022 relativo all'incarico affidato alla Scrivente per le funzioni del Settore II, comprendente anche il Servizio Risorse Umane;

## DETERMINA

- 1) Di richiamare i contenuti della premessa a fondamento del dispositivo della presente determinazione;
- 2) Di prendere atto delle dimissioni presentate dal dipendente sig. Andrea Beccacece matr. n.591, formalizzate con nota del 15.10.2022 registrata al prot.n.67469 in data 17.10.2022 ed integrata con nota del 21.10.2022 registrata al n. di protocollo 69815 il 24.10.2022, dal posto d'organico di Istruttore Tecnico - cat. giur. C, presso il Settore V;
- 3) Di precisare che la decorrenza della cessazione è alla data del **15.11.2022** (ultimo giorno di servizio presso questo Ente il 14.11.2022);
- 4) Di dare atto della rinuncia al preavviso e di disporre, conseguentemente, la liquidazione della retribuzione al dipendente fino al 14.11.2022;
- 5) Di provvedere agli adempimenti inerenti la cessazione dal servizio comprese le comunicazioni previste dalla normativa vigente e l'adeguamento delle previsioni del piano assunzionale;
- 6) Di trasmettere il presente atto ai Servizi di competenza per la registrazione ed archiviazione.

**Il Dirigente**  
**RECCHI PAOLA**



# CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

---

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, primo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarita' tecnica

Civitanova Marche, 25-10-2022

**Il Responsabile del servizio**  
RECCHI PAOLA

 Firmato

---

## **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

Ai sensi del combinato disposto dell'articolo 147-bis, comma 1, dell'articolo 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista dalla presente determinazione.

Civitanova Marche, 26-10-2022

**Il Responsabile del servizio finanziario**  
Castellani Andrea

 Firmato