



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

SERVIZIO: PERSONALE
Responsabile: RECCHI PAOLA

ORIGINALE DELLA DETERMINAZIONE N. 42 del 16-02-2023

REGISTRO GENERALE N. 303

**OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA PROGRESSIONI
ORIZZONTALI DECORRENZA 01.01.2021.**

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- con propria determinazione rg n.173 del 31.01.2023 si è proceduto all'approvazione della graduatoria provvisoria per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2021 ed alla pubblicazione sull'intranet del Comune al fine di presentare eventuali osservazioni da parte dei dipendenti entro il termine del 15.02.2023;
- nel termine predetto sono pervenute osservazioni da parte di alcuni dipendenti riguardo la mancata inclusione in detta graduatoria provvisoria o riguardo l'attribuzione del punteggio (agli atti di ufficio);

PRESO ATTO che il servizio personale ha verificato tutte le osservazioni pervenute e che ad esito del riesame ha effettuato d'ufficio le debite rettifiche alla graduatoria provvisoria del 31.01.2023 precisando che:

- risultano pervenute n.71 domande;
- l'istruttoria è stata effettuata tenendo conto delle valutazioni medie conseguite nel triennio 2018 - 2019 - 2020 dai dipendenti in possesso dei prescritti requisiti ed in applicazione dei criteri di selezione e dei parametri previsti dal Contratto integrativo aziendale e dall'art.16 CCNL 21/5/2018;
- nei casi parità di punteggio, sono stati applicati i criteri di preferenza riportati all'art.3 del bando di selezione e sono state salvaguardate le ultime posizioni come stabilito nell'incontro della delegazione trattante del 07.12.2022;
- risultano ammesse in posizione utile per la PEO anche le matricole n.393 e n. 510, senza ledere le posizioni dei dipendenti già ammessi in graduatoria provvisoria;
- non risultano in posizione utile o comunque non valutabili le altre domande oggetto di riesame o precedentemente non considerate per mancanza del requisito di permanenza nella posizione economica per almeno 24 mesi di servizio continuativo alla data di decorrenza della progressione - 01.01.2021-;

RILEVATO che la Ragioneria Generale dello Stato ha chiarito che gli aventi diritto corrispondono al numero di domande pervenute, per cui il contingente di personale che può effettuare la progressione orizzontale rientra nel predetto limite del 50%;



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

DATO ATTO che, la tabella seguente riporta gli esiti come dettagliati nel prospetto allegato alla presente determinazione denominata “Graduatoria PEO Anno 2021”, per il numero di dipendenti ammessi distinti per categoria:

Cat.	n.domande	n.domande ammesse
B	21	12
C	28	10
D		
TOT.	22	06
	71	28

CONFERMATO che, ai sensi dell'art.7 del Regolamento e dell'art.5 del bando, qualora tra i dipendenti aventi diritto alla P.E.O. ve ne fosse qualcuno ammesso ai sensi dell'art.2 lettera b) del bando medesimo, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare;

RITENUTO di individuare i beneficiari delle progressioni economiche orizzontali in attuazione del contratto collettivo sottoscritto 28.12.2021, con decorrenza dal 01/01/2021 e di procedere alla pubblicazione della graduatoria definitiva;

CONFERMATO che con apposite determinazioni dirigenziali è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate per l'anno di riferimento 2021 e successivi, nonché sono stati assunti i necessari impegni di spesa ai rispettivi capitoli del bilancio di previsione finanziario 2022/2024 e successivi, relativi al salario accessorio al personale dipendente

VISTI:

- l'art. 16 comma 7 del CCNL 21/5/2018 ai sensi del quale l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto;
- la nota della Aran n.7560/2019 riguardante la conferma della quota massima del 50% degli aventi diritto alla PEO per ciascun anno;
- le indicazioni della RGS nella circolare n.15/2019 e nell'allegato alla circolare n.18/2021 in merito alla corretta attribuzione delle progressioni orizzontali ed al grado di selettività rapportato al numero di domande pervenute;
- le note della Funzione pubblica nn.44366-30823/2019 che afferma che "la quota di personale interessato alla procedura selettiva deve essere limitata e quindi non maggioritaria (non superiore al 50%) della platea dei potenziali beneficiari";
- la richiesta di parere alla Rgs inviata con nota prot.23199 del 15.04.2022, non ancora riscontrata dalla Rgs;
- l'art.2 comma 1 del CCI siglato il 23.12.2020-preintesa del 17.12.2020 riguardante il finanziamento dell'istituto delle progressioni orizzontali;
- il Decreto Legislativo del 18.08.2000 n. 267 nel testo vigente;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il CCI del 23.12.2020 e del 28.12.2021;



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

TENUTO CONTO della quantificazione delle risorse stabili del fondo 2021 e atteso che l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in questione rientra nella disponibilità delle citate risorse stabili, anche tenuto conto delle previsioni di utilizzo derivanti dal citato Contratto integrativo;

DATO ATTO che le risorse per la corresponsione degli arretrati sono state impegnate agli appositi capitoli del bilancio di previsione;

VISTO il decreto sindacale n.10 del 10.06.2022 prot.36566 di attribuzione delle responsabilità del II Settore, ove ricadono le Risorse Umane;

DATO ATTO, altresì, dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse della scrivente in ordine alla adozione del presente atto, ai sensi dell'art.6 bis della legge 241/1990;

DETERMINA

- 1) di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto;
- 2) di approvare, l'allegata Graduatoria di merito definitiva, dei dipendenti che hanno partecipato alla selezione per le progressioni orizzontali ANNO 2021;
- 3) di individuare, per le motivazioni in premessa indicate, i beneficiari delle progressioni economiche orizzontali in attuazione del contratto collettivo sottoscritto 28.12.2021, con decorrenza dal 01/01/2021, nelle persone dei dipendenti di cui all'allegato elenco, con indicata a fianco la dicitura AMMESSO, come da seguente prospetto riepilogativo generale:

Cat.	n.domande	n.domande ammesse
B	21	12
C	28	10
D		
TOT.	22 71	06 28

- 4) di disporre che i passaggi di posizione economica di cui sopra dei dipendenti ammessi, hanno decorrenza ad ogni effetto dal 01/01/2021.

- 5) di confermare che:

- ai sensi dell'art.7 del Regolamento e dell'art.5 del bando, qualora tra i dipendenti aventi diritto alla P.E.O. ve ne fosse qualcuno ammesso ai sensi dell'art.2 lettera b) del bando medesimo, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare;



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

- la relativa spesa è stata imputata agli appositi capitoli del corrente bilancio di previsione, in cui risulta la necessaria disponibilità, segnatamente cap. 370.0 parte retributiva, cap. 371.0 oneri riflessi e cap. 355.0 per l'irap;

6) di dare atto che il presente provvedimento viene adottato in quanto l'Ente rispetta i vincoli di finanza pubblica relativi al contenimento delle spese del salario accessorio (art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017);

7) di pubblicare la presente determinazione come previsto dal D.Lgs. n. 267/2000 e di trasmettere la stessa ai competenti uffici per la sua attuazione.

8) di dare applicazione al CCI siglato per l'anno 2022 in ordine alla pubblicazione di un nuovo bando per le ulteriori progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2022.

Il Dirigente
RECCHI PAOLA

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, primo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Civitanova Marche, 16-02-2023

Il Responsabile del servizio
RECCHI PAOLA

 Firmato

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

Ai sensi del combinato disposto dell'articolo 147-bis, comma 1, dell'articolo 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista dalla presente determinazione.

Civitanova Marche, 23-02-2023

Il Responsabile del servizio finanziario
Castellani Andrea

 Firmato