



# CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

**SERVIZIO:** PERSONALE  
**Responsabile:** RECCHI PAOLA

**ORIGINALE DELLA DETERMINAZIONE N. 171 del 16-08-2023**

**REGISTRO GENERALE N. 1510**

**OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN ISTRUTTORE DIRETTIVO DI POLIZIA LOCALE MEDIANTE ATTINGIMENTO DA GRADUATORIA DI PUBBLICO CONCORSO.**

## IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- con le delibere n. 314 dell'8.09.2020 e n. 156 del 22.04.2022 la Giunta ha approvato l'attuale macrostruttura del Comune di Civitanova Marche suddivisa in 7 Settori così articolati:

Settore I – Controlli Interni

Settore II – Affari Istituzionali e Segreteria

Settore III – Servizi Sociali e Culturali

Settore IV – Servizi Finanziari

Settore V – Lavori Pubblici

Settore VI – Pianificazione territoriale, Edilizia e SUAP

Settore VII – Attività produttive e Polizia Locale,

- con delibera di Giunta comunale n.20 del 2.2.2022 e s.m.i. è stato approvato il programma triennale di fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024, che prevedeva, tra l'altro, l'assunzione di una unità di Istruttore direttivo di Polizia locale;

- con delibera n.304 del 14.07.2023 la Giunta comunale ha provveduto ad aggiornare la programmazione del fabbisogno di personale confermando, tra l'altro, l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di una unità di Istruttore direttivo di Polizia locale- Area dei funzionari e delle E.Q. del vigente CCNL Funzioni locali da assegnare al VII settore, ad esito della relativa selezione pubblica;

ATTESO che:

-è stato concluso il concorso per soli esami per un posto di Istruttore direttivo di Polizia locale bandito da questo Comune il 29.7.2022;

- con la determinazione n.170 r.g.n.1509 del 16.8.2023 sono stati approvati i verbali preventivi dalla Commissione esaminatrice ed è stata approvata la relativa graduatoria finale di merito;



# CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

ACQUISITA l'accettazione da parte del vincitore della selezione pubblica sopra specificata, individuata nella persona del dott. Fiè Mariano, in riscontro alla richiesta di disponibilità per la decorrenza del servizio dal 01.09.2023 (documentazione agli atti di ufficio);

RITENUTO di procedere all'assunzione con la decorrenza stabilita dalla data del **1 settembre 2023** in relazione alle urgenti necessità dell'Ente e di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro;

PRECISATO che il dott. Fiè, in relazione al nuovo rapporto di lavoro, viene inquadrato nella Area dei Funzionari e delle E.Q. con il corrispondente trattamento retributivo iniziale previsto dal C.C.N.L. Funzioni locali siglato in data 16.11.2022, come segue:

1. retribuzione tabellare ex CCNL 16.11.2022 Tabella "G" pari a € 23.212,35 cui aggiungere il rateo di 13.ma mensilità maggiorata della indennità di vacanza contrattuale altresì comprensiva del rateo di 13.ma, oltre oneri riflessi e irap;

DATO ATTO che:

- con delibera di Giunta Comunale n 304 del 14.7.2023 nel rispetto dell'art.6, comma 3 e dell'art.33, comma 1 del D.Lgs 165/2001, è stato approvato il P.I.A.O. -annualità 2023-2025 e la relativa sottosezione 3.3 " Piano triennale dei fabbisogni di personale";

-Il PIAO, ai sensi dell'art.1 del D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, assorbe gli adempimenti relativi a:

- Piano della performance
- Piano di prevenzione della corruzione
- Piano organizzativo del lavoro agile
- Piano dei fabbisogni-
- Piano di azioni positive
- Piano della formazione

- la dotazione organica aggiornata è stata approvata con la predetta delibera di Giunta Comunale n.304 del 14.07.2023 ed è stata adeguata in relazione all'aggiornamento del piano del fabbisogno di personale;

- l'Ente ha rispettato il tetto di spesa del personale come fissato dalla normativa vigente (articolo 1, comma 557 legge n. 296/2006);

- la programmazione del fabbisogno di personale risulta coerente con il rispetto dei vincoli di spesa e con il limite di cui all'art. 1, comma 557-, 557 bis e 557 quater, della Legge n. 296/2006 (spesa triennio 2011-2013);

- non si rilevano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in servizio di cui all'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, come attestato da ciascun dirigente in via propedeutica alla definizione del programma del fabbisogno di personale 2023-2023;

- con delibera del Consiglio Comunale n.13 del 04.04.2023 è stato approvato il Documento unico di programmazione (DUP) 2023/2025 ai sensi degli artt.151 e 170 del D.Lgs.n.267/2000;

con delibera del Consiglio Comunale n.21 del 04.04.2023 è stato approvato il Bilancio di previsione 2023/2025 ai sensi degli artt.151 e 170 del D.Lgs.267/2000;

- il Bilancio di previsione è impostato per garantire, in via programmatica, il rispetto del pareggio di bilancio nell'anno 2023;



# CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

- risulta attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014) ed è soddisfatto l'adempimento di cui all'art.9 comma 3-bis del D.L. 185/2008 e s.m.i.;
- con delibera n.303 in data 14.07.2023 la Giunta Comunale ha approvato il P.E.G. ;
- con delibera n.45 in data 14.07.2023 il Consiglio Comunale ha approvato il Rendiconto della gestione finanziaria anno 2022;
- sono rispettati i termini di cui all'art.9 comma 1-quinquies del D.L.113/2016 e s.m.i.;
- sono conclusi i procedimenti per assicurare la copertura delle quote obbligatorie afferenti alle categorie protette di cui alla legge 68/1999 e s.m.i.;
- l'ente non è in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;
- ai sensi dell'art. 35, comma 4, D.Lgs. n.165/2001 come modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75: *“Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4”*;

DATO ATTO che la spesa necessaria trova copertura finanziaria nei competenti capitoli per le retribuzioni ed oneri per il personale a tempo indeterminato del bilancio di previsione finanziario 2023/2025 e per l'Irap, nonché per il salario accessorio nei competenti capitoli relativi al fondo di incentivazione del personale non dirigente;

VISTO l'art. 107 del TUEL 267/2000 sulle attribuzioni dirigenziali e il vigente regolamento sugli uffici e servizi;

VISTO il decreto sindacale n.9 del 19.7.2023 prot.48510 relativo all'assegnazione alla Scrivente delle funzioni Dirigenziali del II Settore cui afferisce il Servizio Risorse Umane;

DATO ATTO dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse della Scrivente in ordine all'adozione del presente atto;

## D E T E R M I N A

- 1) Di richiamare i contenuti della premessa a fondamento del dispositivo del presente atto;
- 2) Di procedere all'assunzione a tempo indeterminato ed a tempo pieno di n.1 Istruttore Direttivo di Polizia locale- Area dei Funzionari e delle E.Q. del vigente CCNL Funzioni locali- individuato nella persona del dott. Fiè Mariano, collocato 1° (primo) posto nella graduatoria finale di merito approvata con determinazione n.170 r.g.n.1509 del 16.8.2023, con decorrenza dal **1 settembre 2023**;
- 3) Di stipulare il relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato ed a tempo pieno per 36 ore settimanali con il soggetto sopra indicato e meglio individuato negli atti acclusi al fascicolo;
- 4) Di precisare che la spesa necessaria trova imputazione ai competenti capitoli del Bilancio di previsione finanziario, le indennità accessorie ed i compensi incentivanti sui relativi capitoli .



# CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

- 5) Di trasmettere il presente atto ai competenti uffici per il seguito di competenza, per la registrazione e archiviazione e per la pubblicazione all'Albo Pretorio e l'inserimento nella raccolta generale.
- 6) Di precisare che la mancata assunzione in servizio nella data stabilita dall'Amministrazione Comunale o l'eventuale rinuncia alla stessa, in qualsiasi momento, comporta la decadenza immediata dalla graduatoria;
- 7) Di dare atto che, ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011, che gli oneri connessi al trattamento economico trovano imputazione sugli stanziamenti ai capitoli di spesa afferenti al personale adibito ai servizi di riferimento del bilancio di previsione finanziario di competenza 2023/2025, e sui competenti capitoli di bilancio relativi al fondo incentivazione del personale non dirigenziale e i relativi oneri riflessi e Irap ai rispettivi capitoli;
- 8) Di trasmettere il presente atto ai competenti Uffici per il seguito di competenza, per la registrazione ed archiviazione e per la pubblicazione all'Albo Pretorio e l'inserimento nella raccolta generale.

**Il Dirigente**  
RECCHI PAOLA

---

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, primo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarita' tecnica

Civitanova Marche, 16-08-2023

**Il Responsabile del servizio**  
RECCHI PAOLA  
RECCHI PAOLA

 Firmato

---

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE  
E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**



# CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

Ai sensi del combinato disposto dell'articolo 147-bis, comma 1, dell'articolo 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista dalla presente determinazione.

Civitanova Marche, 17-08-2023

**Il Responsabile del servizio finanziario**

Castellani Andrea

 Firmato