



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

SERVIZIO: PERSONALE
Responsabile: RECCHI PAOLA

ORIGINALE DELLA DETERMINAZIONE N. 172 del 16-08-2023

REGISTRO GENERALE N. 1511

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.2 UNITA' DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO MEDIANTE SCORRIMENTO DI GRADUATORIA.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- con determinazione dirigenziale del II Settore r.g. n.2169 del 27/10/2020 è stato approvato lo schema di avviso del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato e pieno per n.01 (un) posto di Istruttore Amministrativo CCNL 21.05.2018-personale non dirigente Comparto Regioni EE.LL.;
 - si è provveduto alla pubblicazione dell'avviso oltre che all'Albo Pretorio nel sito web istituzionale della Repubblica Italiana 4^a Serie speciale Concorsi ed esami secondo le modalità indicate dal Ministero di Giustizia per 30 giorni dal 11/12/2022 ;
 - con determinazione r.g. n.1870 del 10/08/2021 è stata nominata la relativa Commissione Esaminatrice
- e ad esito della procedura selettiva, con determinazione n.269 r.g.1640 del 27.06.2022 sono stati approvati i verbali numerati dal n.1 al n.14 debitamente sottoscritti da tutti i componenti, conseguentemente, la graduatoria finale;
- dalla predetta graduatoria sono già stati assunti il vincitore e n.5 idonei (1^a,2^a,3^a,4^a,6^a, 7^a in graduatoria) per un totale di 6 unità;

CONSIDERATO che:

- con delibera n.304 del 14.07.2023 la Giunta comunale ha provveduto ad approvare la programmazione del fabbisogno di personale prevedendo, tra l'altro, l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di due unità di Istruttore amministrativo - Area degli istruttori del vigente CCNL Funzioni locali da assegnare al III Settore, mediante scorrimento della graduatoria della relativa selezione pubblica approvata con determinazione n.269 r.g. 1640 del 27.06.2022 ancora in corso di validità;

ATTESO che:

- il comma 1 bis dell'art.17 del D.L 30 dicembre 2019 n.162, prevede che gli Enti Locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nella programmazione del fabbisogno di personale anche in deroga a quanto stabilito dal comma 4 dell'art.91 del TUEL approvato con D.Lgs.267/2000;



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 (c.d. Decreto “Reclutamento”) e s.m.i. estende fino al 31 dicembre 2024 la possibilità per le pubbliche amministrazioni di bandire nuove procedure concorsuali o di scorrere le graduatorie vigenti, senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità previste dall’art. 30 del decreto legislativo n. 165 del 2001;

RITENUTO di adottare tutti gli atti necessari allo scorrimento della graduatoria esistente di istruttore amministrativo- ex cat. C- Area degli Istruttori del vigente CCNL Funzioni locali, al fine di procedere al reclutamento di due candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito sopra menzionata, in considerazione della sussistenza delle ulteriori necessità assunzionali prospettatesi nell'Ente;

ACQUISITE le seguenti note di accettazione:

- al protocollo n.50657/2023, da parte del 9[^] idoneo classificato, individuato nella sig.ra Ambrogi Cristina per l'assunzione presso il Comune di Civitanova Marche -III Settore-con decorrenza definita alla data del **1° settembre 2023**, in seguito a corrispondenza intercorsa con l'Ufficio Risorse Umane;
- al protocollo n.50316 /2023, da parte del 12[^] idoneo classificato, individuato nella sig.ra Ercoli Lucia per l'assunzione presso il Comune di Civitanova Marche -III Settore-con decorrenza definita alla data del **1° settembre 2023**, in seguito a corrispondenza intercorsa con l'Ufficio Risorse Umane;

DATO ATTO, in ordine al reclutamento delle suddette figure di Istruttore amministrativo che:

- si è provveduto alla comunicazione prevista dagli artt. 33 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e la stessa ha dato esito negativo;
- con delibera di Giunta Comunale n 304 del 14.7.2023 nel rispetto dell'art.6, comma 3 e dell'art.33, comma 1 del D.Lgs 165/2001, è stato approvato il P.I.A.O. annualità 2023-2025 e la relativa sottosezione 3.3 " Piano triennale dei fabbisogni di personale";
- Il PIAO, ai sensi dell'art.1 del D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, assorbe gli adempimenti relativi a:
 - Piano della performance
 - Piano di prevenzione della corruzione
 - Piano organizzativo del lavoro agile
 - Piano dei fabbisogni-
 - Piano di azioni positive
 - Piano della formazione

- la dotazione organica aggiornata è stata approvata con la predetta delibera di Giunta Comunale n.304 del 14.07.2023 ed è stata adeguata in relazione all’aggiornamento del piano del fabbisogno di personale;

- l'Ente ha rispettato il tetto di spesa del personale come fissato dalla normativa vigente (articolo 1, comma 557 legge n. 296/2006);

- la programmazione del fabbisogno di personale risulta coerente con il rispetto dei vincoli di spesa e con il limite di cui all’art. 1, comma 557-, 557 bis e 557 quater, della Legge n. 296/2006 (spesa triennio 2011-2013);

- non si rilevano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in servizio di cui all’art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, come attestato da ciascun dirigente in via propedeutica alla definizione del programma del fabbisogno di personale 2023-2023;

- con delibera del Consiglio Comunale n.13 del 04.04.2023 è stato approvato il Documento unico di programmazione (DUP) 2023/2025 ai sensi degli artt.151 e 170 del D.Lgs.n.267/2000;



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

con delibera del Consiglio Comunale n.21 del 04.04.2023 è stato approvato il Bilancio di previsione 2023/2025 ai sensi degli artt.151 e 170 del D.Lgs.267/2000;

- il Bilancio di previsione è impostato per garantire, in via programmatica, il rispetto del pareggio di bilancio nell'anno 2023;

- risulta attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014) ed è soddisfatto l'adempimento di cui all'art.9 comma 3-bis del D.L. 185/2008 e s.m.i.;

- con delibera n.303 in data 14.07.2023 la Giunta Comunale ha approvato il P.E.G. ;

- con delibera n.45 in data 14.07.2023 il Consiglio Comunale ha approvato il Rendiconto della gestione finanziaria anno 2022;

- sono rispettati i termini di cui all'art.9 comma 1-quinquies del D.L.113/2016 e s.m.i.;

- sono conclusi i procedimenti per assicurare la copertura delle quote obbligatorie afferenti alle categorie protette di cui alla legge 68/1999 e s.m.i.;

- l'ente non è in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;

- ai sensi dell'art. 35, comma 4, D.Lgs. n.165/2001 come modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75: *“Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4”*;

DATO ATTO che la spesa necessaria trova copertura finanziaria nei competenti capitoli per le retribuzioni ed oneri per il personale a tempo indeterminato del bilancio di previsione finanziario 2023/2025 e per l' Irap, nonchè per il salario accessorio nei competenti capitoli relativi al fondo di incentivazione del personale non dirigente;

VISTI:

- il TUEL 267/2000 con particolare riferimento all'art. 107 sulle attribuzioni dirigenziali e il vigente Regolamento di contabilità;

- le Linee guida per i fabbisogni del personale della Funzione Pubblica del 08.05.2018 aggiornate con Decreto 22.07.2022 pubblicato sulla G.U. n. 215 del 14.9.2022;

- il decreto sindacale n.9 del 19.7.2023 prot.48510 relativo all'assegnazione alla Scrivente delle funzioni Dirigenziali del II Settore cui afferisce il Servizio Risorse Umane;

DATO ATTO dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse della scrivente in ordine all'adozione del presente atto;

DETERMINA

1) Di richiamare la premessa in ogni sua parte, gli atti specificati, in particolare gli atti di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 e la normativa di riferimento per il dispositivo della presente determinazione;

2) Di procedere all'assunzione a tempo indeterminato ed a tempo pieno di 2 unità di Istruttore Amministrativo, ex cat giuridica C1 di accesso del CCNL – Comparto Regioni/Enti Locali ora Area degli Istruttori, con decorrenza dal **1 settembre 2023** mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con determinazione n.269 r.g. 1640 del 27.06.2022;



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

3) Di stipulare il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno con i candidati classificati nella 9^a e 12^a posizione nella graduatoria sopra specificata, individuati rispettivamente nelle sig.re Ambrogi Cristina e Ercoli Lucia identificati negli atti acclusi al fascicolo, da assegnare al III Settore;

4) Di precisare che la spesa necessaria trova imputazione ai competenti capitoli del Bilancio di previsione finanziario 2023/2025 per le retribuzioni e per gli oneri riflessi; le indennità accessorie ed i compensi incentivanti sui relativi capitoli.

5) Di trasmettere il presente atto ai competenti uffici per il seguito di competenza, per la registrazione e archiviazione e per la pubblicazione all'Albo Pretorio e l'inserimento nella raccolta generale.

Il Dirigente
RECCHI PAOLA

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, primo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarita' tecnica

Civitanova Marche, 16-08-2023

Il Responsabile del servizio
RECCHI PAOLA

 Firmato

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

Ai sensi del combinato disposto dell'articolo 147-bis, comma 1, dell'articolo 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista dalla presente determinazione.

Civitanova Marche, 17-08-2023

Il Responsabile del servizio finanziario
Castellani Andrea

 Firmato