



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

SERVIZIO: BILANCIO

Responsabile: Castellani Andrea

ORIGINALE DELLA DETERMINAZIONE N. 290 del 18-10-2022

REGISTRO GENERALE N. 2565

**OGGETTO: RIDETERMINAZIONE BUDGET LAVORO STRAORDINARIO
ASSEGNATO AI SETTORI PER L'ANNO 2022.**

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- con con deliberazione della giunta n.314 dell'8.09.2020 si è provveduto alla approvazione di una nuova macrostruttura organizzativa del comune di Civitanova Marche che ha apportato una diversa articolazione dei settori, individuando 7 settori in luogo della precedente struttura su 8 settori;
- nell'anno 2018 con la determinazione R.G. 1196 del 06/07/2018, a seguito dell'esternalizzazione dei servizi di spazzamento al Cosmari, è stato ridotto il monte ore di lavoro straordinario complessivo;
- nell'anno 2020, con la determinazione r.g. n. 95 del 14.01.2020 si è provveduto ad assegnare a ciascun settore un monte ore di lavoro straordinario per l'anno 2020, in misura pari alle ore definitivamente assegnate nell'anno 2019;
- nell'anno 2021, con la determinazione r.g. n. 301 del 05.02.2021 si è provveduto ad assegnare a ciascun settore un monte ore di lavoro straordinario per l'anno 2021, in misura pari alle ore definitivamente assegnate nell'anno 2020;
- con la determinazione r.g. 2357 del 11.10.2021 si è provveduto a rideterminare il budget del lavoro straordinario assegnato ai settore per l'anno 2021;

DATO ATTO che con determinazione n. 2, r.g. 14, del 05.01.2022 si è provveduto a formalizzare l'autorizzazione preliminare per il lavoro straordinario per l'anno 2022, assegnando a ciascun settore un monte ore in funzione della nuova organizzazione della macrostruttura comunale, tenendo conto dei dipendenti facenti capo al settore stesso, in attesa di una eventuale nuova e diversa intesa fra i dirigenti, come di seguito indicato:

	Monte ore assegnato 2022
I° SETTORE	20
II° SETTORE	1090
III°SETTORE	190
IV° SETTORE	120



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

V° SETTORE	1.750
VI° SETTORE	500
VII° SETTORE	1900
	5.570

CONSIDERATO che è emersa la necessità di una diversa ripartizione delle ore di lavoro straordinario, in funzione delle effettive esigenze, ridistribuendo il budget di ore fra i settori in modo tale da garantire l'ordinato svolgimento delle funzioni istituzionali e l'invarianza della spesa complessiva, come di seguito indicato:

	Monte ore assegnato 2022	Variazione al monte ore proposta	Nuovo monte ore aggiornato 2022
I° SETTORE	20	0	20
II° SETTORE	1.090	0	1.090
III° SETTORE	190	+100	290
IV° SETTORE	120	-90	30
V° SETTORE	1.750	0	1.750
VI° SETTORE	500	-100	400
VII° SETTORE	1.900	+90	1.990
	5.570	0	5.570

RITENUTO, pertanto, necessario aggiornare il monte ore di lavoro straordinario assegnato a ciascun settore per il corrente anno, per far fronte alle esigenze imprevedute e non programmabili con l'impiego ordinario dei restanti istituti contrattuali;

RICHIAMATI i limiti di impiego dell'istituto del lavoro straordinario:

- 10 ore massime lavorative giornaliere individuali pari alla somma delle ore di lavoro ordinario e lavoro straordinario (art. 14 co. 4° CCNL 1.4.1999);
- 48 ore massime lavorative settimanali individuali (lavoro ordinario e lavoro straordinario);
- 180 ore massime di lavoro straordinario individuale annuale (art. 14 co. 4° CCNL 1.4.1999);

VISTO l'art. 38 del CCNL 14.9.2000 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali, ora delle Funzioni Locali, in materia di lavoro straordinario:

1. Le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro. Ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999.

2. La prestazione di lavoro straordinario è espressamente autorizzata dal dirigente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione.

3. Per esigenze eccezionali - debitamente motivate in relazione all'attività di diretta assistenza agli organi istituzionali riguardanti un numero di dipendenti non superiore al 2% dell'organico - il limite massimo individuale di cui all'art. 14, comma 4 del CCNL dell'1.4.1999 può essere elevato in sede di contrattazione decentrata integrativa, fermo restando il limite delle risorse previste dallo



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

stesso.

4. La misura oraria dei compensi per lavoro straordinario, omissis, è determinata maggiorando la misura oraria di lavoro ordinario calcolata convenzionalmente dividendo per 156 la retribuzione di cui all'art. 52, comma 2, lett. b) incrementata del rateo della 13^a mensilità.

5. La maggiorazione di cui al comma precedente è pari:

- al 15% per il lavoro straordinario diurno;

- al 30% per il lavoro straordinario prestato nei giorni festivi o in orario notturno (dalle ore 22 alle ore 6 del giorno successivo);

- al 50% per il lavoro straordinario prestato in orario notturno-festivo.

6. La prestazione individuale di lavoro a qualunque titolo resa non può, in ogni caso, superare, di norma, un arco massimo giornaliero di 10 ore.

7. Su richiesta del dipendente, le prestazioni di lavoro straordinario debitamente autorizzate possono dare luogo a riposo compensativo, da fruire compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio.

VISTO l'art. 14 del CCNL 1.4.1999 come integrato dal CCNL 5.10.2001 che prevede incontri, almeno tre volte all'anno, per valutare le condizioni che hanno reso necessario l'effettuazione di lavoro straordinario e per individuare le soluzioni che possono consentirne una progressiva e stabile riduzione;

PRECISATO che fa capo ai dirigenti e/o ai responsabili dei servizi titolari di posizione organizzativa, se delegati/incaricati, l'utilizzo dell'istituto del lavoro straordinario comunque nei limiti di spesa impegnata e nel rispetto dei limiti sopra elencati;

VISTO il TUEL 267/2000 con particolare riferimento all'art. 107 sulle attribuzioni dirigenziali;

VISTO il decreto sindacale 19 del 09.08.2021 prot. n.49786/2021 relativo all'assegnazione alla Scrivente, fra l'altro, del servizio risorse umane;

DETERMINA

- Di richiamare i contenuti della premessa a fondamento del dispositivo del presente atto;

- Di rideterminare il monte ore lavoro straordinario assegnato preliminarmente per l'anno 2022 con la determinazione n. 2, r.g. 14, del 05.01.2022, ai settori nei quali è articolata la struttura comunale in esecuzione della delibera di Giunta Comunale n. 314 dell'8.09.2020, come di seguito indicato:

	Monte ore assegnato 2022	Variazione al monte ore proposta	Nuovo monte ore aggiornato 2022
I° SETTORE	20	0	20
II° SETTORE	1.090	0	1.090
III° SETTORE	190	+100	290
IV° SETTORE	120	-90	30
V° SETTORE	1.750	0	1.750
VI° SETTORE	500	-100	400



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

VII° SETTORE	1.900	+90	1.990
	5.570	0	5.570

- Di precisare che la spesa complessiva di € 111.566,00 stimata sul valore della tariffa media oraria di €15,13, trova copertura sul bilancio 2022 ai capitoli 353-353.1-355 come da impegni assunti con l'atto r.g. 14/2022 citato;

- Di riservarsi, con successivi atti, un'ulteriore ripartizione nei limiti del monte ore complessivo indicato, subordinatamente ad una eventuale definizione dell'organizzazione dei Servizi nell'ambito dei relativi Settori e previo monitoraggio delle ore effettivamente svolte dal personale assegnato;

- Di dare atto che:

- il ricorso al lavoro straordinario potrà essere disposto dai dirigenti comunali e/o dai responsabili dei servizi titolari di posizione organizzativa, se delegati/incaricati, entro i limiti settoriali sopra indicati;

- le competenti autorizzazioni dovranno essere trasmesse al servizio personale;

- il superamento dei limiti di spesa autorizzati nonché dei limiti individuali previsti da norme di legge e contrattuali comporta la responsabilità dei dirigenti e/o dei responsabili dei servizi quali datori di lavoro;

- Di dare comunicazione del presente atto ai dirigenti, alla RSU quale informazione utile alle valutazioni e confronti del caso ed al Segretario generale per la convocazione della Conferenza dei dirigenti ai sensi dell'art. 6 del vigente regolamento su funzionamento degli uffici e dei servizi;

- Di trasmettere copia del presente atto ai Servizi preposti per il seguito di competenza.

Il Dirigente
Castellani Andrea

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, primo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarita' tecnica

Civitanova Marche, 18-10-2022

Il Responsabile del servizio
Castellani Andrea

 Firmato

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

Ai sensi del combinato disposto dell'articolo 147-bis, comma 1, dell'articolo 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista dalla presente determinazione.

Civitanova Marche, 18-10-2022

Il Responsabile del servizio finanziario
Castellani Andrea

 Firmato