



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

SERVIZIO: SERVIZI DEMOGRAFICI

Responsabile: Morosi Sergio

ORIGINALE DELLA DETERMINAZIONE N. 302 del 01-08-2022

REGISTRO GENERALE N. 1937

OGGETTO: ASSUNZIONE DI UN AGENTE DI POLIZIA LOCALE A TEMPO DETERMINATO E PIENO PER MESI TRE

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- con deliberazione n.20 del 2.02.2022 la Giunta Comunale ha approvato la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024;
- con successiva deliberazione n. 157 del 22.04.2022 la Giunta Comunale ha approvato l'aggiornamento del programma delle assunzioni per l'anno 2022 tenendo conto della scadenza mandato elettorale del sindaco previsto per il primo semestre dell'anno 2022 e, comunque nel rispetto dei vigenti vincoli legislativi in materia;
- con la deliberazione n. 305 del 08.06.2021 la Giunta ha fornito i seguenti ulteriori indirizzi per la realizzazione della programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2022, avuto riguardo al piano delle assunzioni con forme di lavoro flessibile per l'anno 2022, anche sulla base delle richieste formulate dalla Comandante della Polizia Locale e delle nuove esigenze emerse:
"utilizzo della spesa prevista per assunzioni flessibili a tempo determinato , per l'assunzione a tempo determinato di ulteriori n. 2 Agenti di P.L. cat. C per tre mesi, oltre la proroga già prevista nel PTFP dei 4 contratti in essere di Agente PL per ulteriori 4 mesi;"
- con determinazione n. rg 1525/2022 è stata disposta la proroga di quattro contratti di agente PL a tempo determinato;
- con determinazione n.245 rg 1496 del 10.06.2022 si è avviata la procedura di ricerca di graduatorie valide di altro Ente da cui attingere per assumere unità lavorative con la qualifica di agente di polizia locale;
- a seguito di detta procedura, allo stato attuale, hanno fornito le proprie graduatorie i Comuni di Recanati, San Severino Marche e Grottammare;
- l'ufficio del personale ha verificato le disponibilità degli idonei in dette graduatorie secondo il vigente regolamento, ed ha attinto per le 2 unità di agente di polizia locale dalla graduatoria del Comune di San Severino Marche (determinazione n. rg 1561 del 16.06.2022), essendo quella del comune di Recanati non percorribile per indisponibilità alla assunzione degli idonei in graduatoria;

DATO ATTO che:



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

-con nota del 27 giugno 2022 una unità di agente di PL in servizio presso questo Ente, ha comunicato di non accettare la proroga del contratto a tempo determinato poichè è stato chiamato ad assumere servizio presso altro Ente locale ed è stato sostituito con un'altra unità di personale proveniente dalla predetta graduatoria del Comune di San Severino Marche (determinazione di assunzione n. rg 1684 del 30.06.2022);

- con determinazione n. rg 1801 del 14.07.2022 si è preso atto delle dimissioni dal servizio di un'altra unità di agente di PL (matricola 1924 LMF) a far data dal 01.08.2022, per vincita di concorso pubblico presso altro ente locale,

- conseguentemente, per garantire le unità di vigilanza richieste dal Comando di PL di Civitanova Marche, l'Ufficio Personale ha ricercato sulle graduatorie predette una ulteriore unità, ed ha utilmente verificato la disponibilità immediata della sig.ra DOSTUNI BARBARA collocata nella Graduatoria del Comune di Grottammare(AP), che con nota del 28.07.2022 prot.49095/2022 ha comunicato di accettare la proposta di assunzione a tempo determinato e pieno per tre mesi sin dal corrente mese di agosto;

VISTO il D.Lgs. 165/2001, in particolare l'art. 36, comma 2 ultimo periodo, che testualmente recita:

"Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. È consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato."

CONSIDERATO che:

- con la determinazione n. 426, r.g. 1309, del 25.07.2018 è stata approvata una graduatoria per eventuali assunzioni di agenti di polizia locale a tempo determinato, oramai scaduta;

- la graduatoria finale di merito approvata con la determinazione n. 704, r.g. 2238 del 25.10.2019 ad esito della selezione pubblica per titoli ed esami per il reclutamento di n. 3 agenti di polizia locale cat. C, a tempo indeterminato e pieno è esaurita;

DATO ATTO che con determinazione n. 231, r.g. 1356, dell'08.06.2022, è stato approvato un avviso pubblico per la richiesta di disponibilità da parte di altri enti pubblici all'utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici per l'assunzione a tempo determinato e pieno di Agenti di Polizia Locale, cat. C, per 3 mesi, pubblicato sul sito internet istituzionale ed all'albo pretorio on-line del Comune;

-a seguito di detto avviso sono pervenute graduatorie utili alla predetta assunzione, come sopra meglio specificate;

RICHIAMATA, da ultimo, la nota in data 27.07.2022 acquisita al prot. n.48508/2022, con la quale il Comune di Grottammare(AP) ha comunicato l'autorizzazione all'utilizzo della graduatoria in corso di validità, per assunzioni a tempo determinato di personale con profilo di Agente di P.L.cat. C, allegando l'elenco dei nominativi dei candidati idonei con i relativi recapiti di contatto telefonico ed e-mail;



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

PRESO ATTO dell' istruttoria effettuata dal servizio risorse umane, agli atti di ufficio, e della individuazione della unità immediatamente disponibile alla assunzione;

RITENUTO. pertanto, di provvedere con urgenza agli adempimenti necessari per disporre l'assunzione a tempo determinato e pieno per tre mesi, di un agente di P.L. nella persona della sig.ra DOSTUNI BARBARA collocata nella Graduatoria del Comune di Grottammare(AP) alla 17° posizione, la quale con nota del 28.07.2022 prot.49095/2022 ha accettato la proposta assunzionale;

PRESO ATTO, altresì, dell'emergente fabbisogno di reclutamento di personale a supporto dell'organico della Polizia Locale per fronteggiare le straordinarie esigenze organizzative legate alla prevenzione ed al contenimento dell'emergenza pandemica Covid 19, nonché in ossequio alle finalità di efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa;

DATO ATTO che la spesa conseguente è già stata impegnata con determinazione n.247 r.g. 1525 del 14.06.2022 pari a complessivi €.8.194,00 e trova imputazione nei seguenti capitoli del bilancio di previsione finanziario 2022/2024, annualità 2022:

- al cap. 354.1 per la retribuzione, €. 5.858,00;
- al cap. 354.4 per gli oneri previdenziali, €. 1.830,00;
- al cap. 355.1 per l'IRAP, € 508,00;

ed ai competenti capitoli di bilancio per le indennità e salario accessorio;

DATO ATTO che:

- l'Ente ha rispettato il tetto di spesa del personale come fissato dalla normativa vigente (articolo 1, comma 557 legge n. 296/2006);
- la programmazione del fabbisogno di personale risulta coerente con il rispetto dei vincoli di spesa e con il limite di cui all'art. 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006;
- la dotazione organica aggiornata è stata approvata con la delibera di Giunta Comunale n. 20 del 02.02.2022 e s.m.i. ed è stata adeguata in relazione al fabbisogno di personale di cui alla medesima deliberazione;
- con delibera di Giunta Comunale n.19 del 2.02.2022 si è provveduto all'Adeguamento del Piano delle azioni positive (art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006 e art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- non si rilevano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in servizio di cui all'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, come attestato da ciascun dirigente in via propedeutica alla definizione del programma del fabbisogno di personale 2022-2024;
- il DUP 2022-2024 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.18 del 11.04.2022;
- il Bilancio di previsione approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.19 del 11.04.2022, è impostato per garantire, in via programmatica, il rispetto del pareggio di bilancio nell'anno 2022;
- è stato approvato il programma del fabbisogno di personale triennale 2022/2024 di cui alla delibera di G.C. n. 20 del 02.02.2024 e s.m.i., comprendente anche il programma delle assunzioni con contratti flessibili;
- risulta attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014);
- con delibera n.302 in data 31.05.2022 la Giunta Comunale ha approvato il PEG;



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

- vige la proroga della approvazione del PIAO e quindi del Piano della Performance per il triennio 2022/202 (art.6, comma 6 bis, D.L.81/2021 come modificato dal D.L. 36/2022 PNNR2) a seguito della approvazione del Dpr 81/2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.151 del 30 giugno 2022 e in vigore dal 15 luglio 2022;
- è stato approvato il decreto ministeriale in data 24 giugno 2022 con la firma - da parte del ministro per la Pubblica amministrazione, Renato Brunetta, e, per il concerto, del ministro dell'Economia, Daniele Franco - che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti;
- la scadenza per gli enti locali, con le nuove regole, è fissata a 120 giorni dopo il termine per i bilanci preventivi, appena rinviati al 31 luglio dalla Conferenza Stato-Città, e quindi fino a fine novembre 2022;
- il rendiconto 2021 è stato approvato in data 28.07.2022 ed è ancora vigente la deroga assunzionale in riferimento alle funzioni di polizia locale (art.9 comma 1 quinques del D.L.113/2016 e s.m.i.);
 - non sono ancora scaduti i termini per l'approvazione del Bilancio Consolidato relativo all'esercizio 2022;
 - sono conclusi i procedimenti per assicurare la copertura delle quote obbligatorie afferenti alle categorie protette di cui alla legge 68/1999 e s.m.i.;
 - l'ente non è in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;
 - ai sensi dell'art. 35, comma 4, D.Lgs. n.165/2001e s.m.i. : *“Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4”;*

VISTI:

- gli artt. 3, comma 9, lett. b), e 11, comma 4-bis, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito in L. n.114 del 11/08/2014, che modificano l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 in ordine ai vincoli di spesa previsti per il ricorso a forme di lavoro flessibile e la deroga introdotta dall'art.1 comma 993 legge n.178/2020 e s.m.i anche per l'anno 2022 rispetto il superamento del suddetto vincolo ai fini della prevenzione e contenimento dell'emergenza pandemica Covid-19;
- l'art.36 del D.Lgs.165/2001 in ordine all'utilizzo del lavoro flessibile per sopperire alle effettive necessità settoriali entro il limite di spesa citato, salvo le deroghe di legge;
- l'art. 6 ter del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- il TUEL 267/2000 con particolare riferimento all'art. 107 sulle attribuzioni dirigenziali e il vigente regolamento di contabilità;

VISTO il decreto sindacale n.10 del 10.06.2022, prot.n.36566/2022, e tenuto conto della assenza per ferie del dirigente responsabile del Servizio Risorse Umane;

DATO ATTO dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse dello scrivente in ordine all'adozione del presente atto;

DETERMINA

- 1) Di richiamare la premessa in ogni sua parte, gli atti specificati, in particolare gli atti di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 e la normativa di riferimento per il dispositivo della presente determinazione;



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

2) Di procedere all'assunzione con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno di una unità di Agente di Polizia Locale, Cat. C1, mediante scorrimento della graduatoria formata dal Comune di Grottammare, con profilo di Agente di P.L cat.C (in sostituzione dell'agente di PL sig. che ha rassegnato le dimissioni dal contratto a far data dal 01.08.2022), nella persona di:

- sig. DOSTUNI BARBARA, posizione n. 17 graduatoria di Grottammare (AP)
per il periodo dal 02.08.2022 al 04.11.2022;

3) Di procedere alla stipula del relativo contratto di lavoro subordinato a tempo determinato dal 02.08.2022 e fino al 04.11.2022 con il soggetto sopra indicato, meglio individuato negli atti acclusi al fascicolo;

4) DATO ATTO che la spesa conseguente è già stata impegnata con determinazione n. 247 rg 1525 del 14.06.2022 pari a complessivi €8.194,00 e trova imputazione nei seguenti capitoli del bilancio di previsione finanziario 2022/2024, annualità 2022:

- al cap. 354.1 per la retribuzione, €. 5.858,00;
- al cap. 354.4 per gli oneri previdenziali, €. 1.830,00;
- al cap. 355.1 per l'IRAP, € 508,00;

ed ai competenti capitoli di bilancio per le indennità e salario accessorio;

5) Di trasmettere il presente atto ai competenti uffici per il seguito di competenza, per la registrazione e archiviazione e per la pubblicazione all'Albo Pretorio e l'inserimento nella raccolta generale.

Il Dirigente
Morosi Sergio

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, primo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarita' tecnica

Civitanova Marche, 01-08-2022

Il Responsabile del servizio

Morosi Sergio
Morosi Sergio
Morosi Sergio
Morosi Sergio

 Firmato

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

Ai sensi del combinato disposto dell'articolo 147-bis, comma 1, dell'articolo 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista dalla presente determinazione.

Civitanova Marche, 01-08-2022

Il Responsabile del servizio finanziario
Castellani Andrea

 Firmato