



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

SERVIZIO: PERSONALE
Responsabile: RECCHI PAOLA

ORIGINALE DELLA DETERMINAZIONE N. 448 del 15-12-2022

REGISTRO GENERALE N. 2973

OGGETTO: PRESA D'ATTO DIMISSIONI DIPENDENTE A T.D. AGENTE P.L. CAT.C.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- con determinazione r.g. 1561 del 16/06/2022 è stata disposta l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno dell'Agente di Polizia Locale, cat.giur. C matr.1927 - posizione economica C1, con decorrenza dal 21.06.2022 al 20.09.2022;
- successivamente il detto contratto è stato prorogato sino al 31.12.2022 det. n.343 r.g. 2282 del 15.9.2022) ;
- lo stesso dipendente matr. 1927, con nota prot.n.82002 del 15.12.2022, ha fatto pervenire istanza di dimissioni volontarie a decorrere dal 19.11.2022 (ultimo gg. servizio 18/11/2022), per assunzione a tempo indeterminato da altro Ente;

VISTO il comma 4 dell'art.61 del vigente CCNL 16.11.2022, del comparto Funzioni Locali, (che sostituisce e disapplica l'art.51 del precedente contratto) ai sensi del quale *"per il rapporto di lavoro a tempo determinato il termine di preavviso è fissato in un giorno per ogni periodo di lavoro di 15 giorni contrattualmente stabilito e, comunque, non può superare i 30 giorni, nelle ipotesi di durata dello stesso superiore all'anno. In caso di dimissioni del dipendente, i termini sono ridotti alla metà, con arrotondamento all'unità superiore dell'eventuale frazione di unità derivante dal computo"*;

ATTESO che i termini di preavviso decorrono dal 1 o dal 16 giorno di ciascun mese;

ACCERTATO che, sulla base della disposizione contrattuale riferita, in relazione alla durata del periodo di servizio come risulta dal contratto individuale di lavoro, il dipendente non ha rispettato i termini di preavviso per n.3 giorni;

ATTESO che, nel contratto stipulato dal dipendente, è specificato che in caso di mancato preavviso la parte inadempiente sarà tenuta a pagare all'altra parte, a titolo di penale ex art. 1382 del Codice Civile, un importo pari al trattamento economico lordo fondamentale aumentato della indennità pensionabile, per il numero dei giorni di mancato preavviso. Il Comune è sin d'ora autorizzato a operare la compensazione dell'eventuale mancato preavviso con le retribuzioni eventualmente ancora dovute al dipendente fino a concorrenza del relativo importo ;



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

VISTO l'art. 107 del TUEL 267/2000 sulle attribuzioni dirigenziali;

VISTO il TUEL 267 del 18.8.2000 nel testo vigente con particolare riferimento all'art. 110 sulle attribuzioni dirigenziali;

VISTO il decreto sindacale n.10 del 10.06.2022, prot.n.36566/2022 relativo all'affidamento alla Scrivente dell'incarico dirigenziale per il Settore II, cui afferisce il Servizio Risorse Umane;

ATTESA l'assenza di conflitto di interesse della Scrivente nella sottoscrizione della presente determinazione;

DETERMINA

- 1) Di richiamare i contenuti della premessa a fondamento del presente dispositivo;
- 2) Di prendere atto delle dimissioni volontarie rassegnate dal dipendente matr.1927, con nota prot. n.82002 del 15.12.2022, a decorrere dal 19.12.2022 (ultimo gg. servizio 18.12.2022), quale Agente di P.L., Cat. giuridica C e di disporre la liquidazione della retribuzione al medesimo fino a tale data.
- 3) Di dare atto che l'istanza di dimissioni non è stata presentata nel rispetto dei termini previsti dall'art.61 comma 4 del CCNL del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 e, pertanto, comporta l'applicazione della decurtazione sulla retribuzione di n.3 giorni lavorativi quale mancato preavviso;
- 4) Di specificare altresì che, per effetto del succitato mancato preavviso, la parte inadempiente sarà tenuta a pagare all'altra parte, a titolo di penale ex art. 1382 del Codice Civile, un importo pari al trattamento economico lordo fondamentale aumentato della indennità pensionabile, per il numero dei giorni di mancato preavviso. Il Comune è sin d'ora autorizzato a operare la compensazione dell'eventuale mancato preavviso con le retribuzioni eventualmente ancora dovute al dipendente fino a concorrenza del relativo importo ;
- 5) Di provvedere agli adempimenti inerenti la cessazione dal servizio comprese le comunicazioni previste dalla normativa vigente.
- 6) Di trasmettere il presente atto ai Servizi di competenza per la registrazione e l'archiviazione.

Il Dirigente
RECCHI PAOLA

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, primo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Civitanova Marche, 15-12-2022

Il Responsabile del servizio
RECCHI PAOLA



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

 Firmato

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi del combinato disposto dell'articolo 147-bis, comma 1, dell'articolo 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista dalla presente determinazione.

Civitanova Marche, 15-12-2022

Il Responsabile del servizio finanziario
Castellani Andrea

 Firmato