



# CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

**SERVIZIO:** PERSONALE  
**Responsabile:** RECCHI PAOLA

**ORIGINALE DELLA DETERMINAZIONE N. 428 del 30-11-2022**

**REGISTRO GENERALE N. 2850**

**OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PER LA RICHIESTA DI UTILIZZO DI GRADUATORIE DI ALTRI ENTI PUBBLICI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UNA UNITA DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO**

## IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- con Deliberazione n.20 del 02.02.2022 e s.m.i. la Giunta Comunale ha approvato la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024;
- nella medesima deliberazione e nei suoi successivi aggiornamenti si è dato atto della compatibilità del Programma Triennale del Fabbisogno di Personale approvato con la suddetta deliberazione con la disciplina dettata dal DPCM 17 Marzo 2020 - Dipartimento Della Funzione Pubblica – in ordine alle “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. (20A02317)”, emanato in esecuzione dell’art. 33 del DL n. 34 del 2019;
- in particolare, con deliberazione n. 475 del 28.10.2022 la predetta programmazione del fabbisogno relativa alla annualità 2022 è stata aggiornata con la previsione, tra l'altro, della copertura di un posto di cat D, profilo professionale istruttore direttivo tecnico, mediante scorrimento di graduatoria di terzi, a fronte della cessazione per mobilità verso altro ente di una unità di personale di pari categoria e profilo professionale;
- l'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 consente l'utilizzo delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;
- tale accordo, secondo i magistrati contabili, in linea con le espressioni della magistratura amministrativa, può avvenire anche successivamente all'approvazione della graduatoria in quanto la lettera e lo scopo della norma non consentono interpretazioni restrittive tali da ancorare il “previo accordo” ad una data anteriore alla “approvazione della graduatoria” o addirittura, alla “indizione della procedura concorsuale;
- l'utilizzo delle graduatorie (al pari dello scorrimento, vedasi sentenza del Consiglio di Stato n. 4329/2012 e n. 6560/2012) trova causa nell'obiettivo di ridurre la spesa pubblica, evitando l'indizione di nuovi concorsi per il reclutamento del personale e quindi senza gravare il bilancio dei costi di una nuova selezione e contestualmente attua i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, tenuto conto del costo e dei tempi per l'esperimento di procedure concorsuali, compresa la procedura di mobilità;



# CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

ACCLARATA l'urgenza di procedere al reclutamento di n. 1 Istruttore direttivo tecnico cat. D per coprire il fabbisogno di personale del VI Settore, in considerazione della cessazione della unità di personale di eguale profilo e qualifica professionale presso il medesimo settore;

RITENUTO, al fine dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, di esperire un primo tentativo per individuare una graduatoria già formata da un altro ente pubblico da scorrere, prima di procedere mediante mobilità, o con altra modalità ai sensi di legge vigente, i cui tempi di espletamento sono sicuramente più lunghi;

DATO ATTO, in ordine al reclutamento della suddetta figura di istruttore direttivo tecnico che:

- si è provveduto alla comunicazione prevista dagli artt. 33 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- la spesa corrispondente trova copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione finanziario 2022/2024 ai capitoli relativi alle retribuzioni ed oneri per il personale dipendente;
- l'Ente ha rispettato il tetto di spesa del personale come fissato dalla normativa vigente (articolo 1, comma 557 legge n. 296/2006);
- la programmazione del fabbisogno di personale risulta coerente con il rispetto dei vincoli di spesa e con il limite di cui all'art. 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006;
- con delibera di Giunta Comunale n. 19 del 2.02.2022 si è provveduto all'Adeguamento del Piano delle azioni positive (art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006 e art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001) ;
- la dotazione organica aggiornata è stata approvata con la delibera di Giunta Comunale n. 20 del 02.02.2022 e s.m.i. ed è stata adeguata in relazione al fabbisogno di personale di cui alla medesima deliberazione ed ai suoi successivi aggiornamenti;
- non si rilevano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in servizio di cui all'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, come attestato da ciascun dirigente in via propedeutica alla definizione del programma del fabbisogno di personale 2022-2024;
- il DUP 2022-2024 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.18 del 11.03.2022;
- il Bilancio di previsione approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.19 del 11.03.2022, è impostato per garantire, in via programmatica, il rispetto del pareggio di bilancio nell'anno 2022;
- risulta attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014);
- con delibera n.302 in data 31.05.2022 la Giunta Comunale ha approvato il PEG;
- con deliberazione consiliare n.38 del 27.07.2022 è stato approvato il Rendiconto 2021;
- con deliberazione consiliare n. 64 del 11.10.2022 è stato approvato il Bilancio Consolidato relativo all'esercizio 2021;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 493 in data 11.11.2022 è stato approvato il P.I.A.O.
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 (c.d. Decreto "Reclutamento") e s.m.i. estende fino al 31 dicembre 2024 la possibilità per le pubbliche amministrazioni di bandire nuove procedure concorsuali o di scorrere le graduatorie vigenti, senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità previste dall'art. 30 del decreto legislativo n. 165 del 2001;
- sono state espletate le procedure per assicurare la copertura delle quote obbligatorie afferenti alle categorie protette di cui alla legge 68/1999 e s.m.i.;
- l'ente non è in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;
- ai sensi dell'art. 35, comma 4, D.Lgs. n.165/2001 come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75: "Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono



# CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4";

VERIFICATE:

- l'assenza di graduatorie valide nel Comune di Civitanova Marche di pari profilo professionale e inquadramento giuridico, anche secondo un criterio di equivalenza;
- l'assenza di recenti accordi già stipulati con altri enti per attingere a graduatorie in corso di validità per la copertura di posti a tempo indeterminato di pari profilo professionale ed inquadramento giuridico, anche secondo un criterio di equivalenza;

RITENUTO di dover dare esecuzione alla programmazione del Piano del Fabbisogno di personale e di avviare le procedure di reclutamento della figura di che trattasi, mediante utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici espletati per assunzioni a tempo indeterminato da parte di Enti del comparto Funzioni Locali e di pubblicare un avviso di richiesta di disponibilità da parte di detti Enti;

VISTI:

- l'art. 4 del DL 101/2013 convertito con Legge 125/2013 “Disposizioni urgenti in tema di immissione in servizio di idonei e vincitori di concorsi, nonché di limitazioni a proroghe di contratti e all’uso del lavoro flessibile nel pubblico impiego” introduce la possibilità per le Amministrazioni Pubbliche di utilizzare, prima di avviare nuovi concorsi, le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate ( Art.4, comma 3-ter.);
- il comma 7 dell'art.139 bis del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Civitanova Marche così integrato con la Delibera di Giunta Comunale n.479/2018;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 sulle attribuzioni dirigenziali;

VISTO il decreto sindacale n.10 del 10.06.2022, prot.n.36566/2022, relativo all'assegnazione alla Scrivente del Servizio Risorse Umane;

DATO ATTO dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse della scrivente in ordine all'adozione del presente atto;

DETERMINA

- 1) Di richiamare la premessa in ogni sua parte a fondamento del dispositivo del presente atto;
- 2) Di avviare il reclutamento dall'esterno mediante utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici espletati da enti del comparto funzioni locali per assunzioni a tempo indeterminato, con le modalità delineate nell'apposito regolamento, per n. 1 Istruttore direttivo tecnico cat. D, a tempo pieno, per il Settore VI;
- 3) Di approvare l'allegato schema di avviso pubblico per la richiesta di disponibilità da parte di Enti del comparto funzioni locali all'utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici espletati per assunzioni a tempo indeterminato e pieno per il profilo di Istruttore direttivo tecnico cat D;



# CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

- 4) Di disporre che l'avviso pubblico per la richiesta di disponibilità da parte di Enti del comparto funzioni locali debba essere pubblicato oltre che all'Albo Pretorio, nel sito web istituzionale del Comune per almeno 10 giorni;
- 5) Di indicare quale responsabile del procedimento di cui alla presente determinazione, ai sensi della Legge n. 241/1990, la dott.ssa Francesca Baiocco in qualità di Funzionario amministrativo assegnato al Servizio Gestione Risorse Umane;
- 6) Di dare atto che il presente provvedimento non prevede impegno di spesa e diviene esecutivo con la sottoscrizione da parte del responsabile del servizio;
- 7) Di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio segreteria per la pubblicazione all'Albo Pretorio e l'inserimento nella raccolta generale.

## AVVISO PUBBLICO

**RICHIESTA DISPONIBILITÀ DA PARTE DI ENTI DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI ALL'UTILIZZO DI GRADUATORIE DI CONCORSI PUBBLICI ESPLETATI PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO – PROFILO ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D**

### IL DIRIGENTE DEL II SETTORE

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 20 del 02.02.2022 di approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024, con la quale si è preso atto della compatibilità del medesimo programma con le norme dettate dal dpcm 17/03/2020 e s.m.i.;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n.479 del 04/12/2018 con oggetto: Integrazione del Regolamento Comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi per disciplinare l'utilizzo delle graduatorie di terzi al fine del reclutamento di personale;

In esecuzione della determinazione dirigenziale n.428, r.g.2850, del 30.11.2022,

### RENDE NOTO

**Che il Comune di Civitanova Marche intende reclutare a tempo indeterminato un Istruttore direttivo tecnico cat. D, profilo TECNICO, a tempo pieno, per il Settore VI**, mediante l'utilizzo di graduatore in corso di validità conseguenti a selezioni pubbliche espletate da altre amministrazioni del comparto Funzioni Locali, per la copertura di posti a tempo indeterminato a tempo pieno, con categoria e profilo professionale analoghi o equivalenti a quelli indicati.

A tal fine,

### INVITA

a manifestare la propria disponibilità in via prioritaria e graduata i seguenti enti:

- Comuni della Provincia di Macerata;
- Regione Marche e altre autonomie locali della Regione Marche;
- Regioni e altre autonomie locali al di fuori della Regione Marche.

Gli enti titolari di graduatorie in corso di validità dovranno manifestare la propria disponibilità nel termine di 10 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio on line e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale.



# CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

Ai sensi del richiamato Regolamento comunale sul Reclutamento, fatta salva la suddetta gradualità, nel caso in cui più enti manifestassero la propria disponibilità nei termini indicati, si procederà alla scelta utilizzando i seguenti criteri:

- saranno preferite le graduatorie dei Comuni, privilegiando quelli della stessa fascia demografica del Comune di Civitanova Marche con riferimento all'art. 263, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 o di quelle dei Comuni delle fasce più prossime;
- in presenza di più graduatorie valide, in linea con i principi di correttezza e buona fede, imparzialità e buon andamento previsti dall'articolo 97 della Costituzione, si procederà utilizzando la graduatoria di data anteriore (la più "vecchia"), in quanto destinata a scadere per prima.

Una volta individuata la graduatoria in base ai criteri elencati, il Responsabile del Servizio Personale procede al suo utilizzo, previo accordo con l'Amministrazione titolare, mediante scorrimento dei soggetti utilmente collocati, ai quali verrà assegnato un termine per confermare la propria disponibilità all'assunzione.

Il presente avviso è pubblicato all'Albo on-line dell'Ente sul sito web istituzionale dell'ente [www.comune.civitanova.mc.it](http://www.comune.civitanova.mc.it), per 10 giorni.

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento al "Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi", in particolare all'art. 139-bis, alle disposizioni di legge e contrattuali che disciplinano la materia.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di modificare, prorogare o revocare il presente avviso, con provvedimento motivato dell'organo competente.

Per qualsiasi informazione gli Enti interessati potranno rivolgersi al **Servizio Personale: tel. 0733/822250**.

Il Responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Francesca Baiocco, Funzionario Amministrativo-contabile assegnato al Servizio Risorse Umane.

Civitanova Marche li 30.11.2022

IL DIRIGENTE INCARICATO DEL II SETTORE  
F.to Dott.ssa Paola Recchi

**Il Dirigente**  
RECCHI PAOLA

---

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, primo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Civitanova Marche, 30-11-2022

**Il Responsabile del servizio**  
RECCHI PAOLA

 Firmato

---

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE  
E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**



# CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE


PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

Ai sensi del combinato disposto dell'articolo 147-bis, comma 1, dell'articolo 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, NON necessita di alcun parere in ordine alla regolarità Contabile.

Civitanova Marche, 30-11-2022

**Il Responsabile del servizio finanziario**  
Castellani Andrea

 Firmato