



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

SERVIZIO: PERSONALE
Responsabile: RECCHI PAOLA

ORIGINALE DELLA DETERMINAZIONE N. 420 del 25-11-2022

REGISTRO GENERALE N. 2812

OGGETTO: COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO DI CAT C MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE RISERVATA AL PERSONALE INTERNO DELL'ENTE PRESSO IL SETTORE V.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- nel Programma Triennale del fabbisogno di personale 2022/2024, approvato con Delibera di G.C. n. 20 del 2.02.2022 e s.m.i., sulla quale ha espresso il parere di competenza il Collegio dei Revisori dei Conti, è stata prevista, tra l'altro, l'attivazione per l'anno 2022 di progressioni di carriera ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (Decreto Madia) tra cui n.1 posto di categoria C presso il V Settore lavori Pubblici;
- con la determinazione n.353, r.g. 2354 del 22.9.2022, in esecuzione del citato atto di programmazione del fabbisogno di personale è stata avviata la relativa procedura selettiva ed è stato approvato l'avviso per la progressione verticale nella categoria C nel Settore V, Servizio Lavori pubblici;
- il relativo avviso rettificato è stato pubblicato all'Albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune e nelle pagine web del sistema informativo provinciale (SINP) dal 27.09.2022 al 12.09.2022, per 15 giorni consecutivi;
- con la determinazione n. 379, r.g.2535, in data 17.10.2022 sono stati ammessi i candidati che hanno presentato domanda entro il termine di scadenza e si è provveduto alla nomina della Commissione esaminatrice;

PRESO ATTO che:

- la commissione esaminatrice ha consegnato i verbali n. 01 del 03.11.2022 e il verbale n. 02 del 21.11.2022, che vengono approvati con il presente atto ed acquisiti agli atti di ufficio;
- la procedura si è svolta regolarmente e con verbale n. 02 in data 21 novembre 2022 è stata dichiarata l'idoneità dell' unica concorrente che ha presentato domanda di partecipazione alla procedura, sig.ra Antonella Pistolesi;

RITENUTO di procedere alla copertura del posto vacante di cat C presso il Settore V-Lavori Pubblici- a far data dal 01.12.2022, come previsto nella corrente programmazione di fabbisogno di personale mediante progressione verticale e di procedere, quindi, all'inquadramento della dipendente sig.ra Pistolesi Antonella nella cat. C con la decorrenza sopra indicata;



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

ATTESO che:

- ai sensi dell'art.15 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021- commi 2 e 3, siglato in data 16.11.2022, in caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25, comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruito.
- conserva inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.
- al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area.
- qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.

DATO ATTO che:

- è stato approvato il programma del fabbisogno di personale triennale 2022/2024 di cui alla delibera di G.C. n. 20 del 02.02.2022 e s.m.i. dando atto della compatibilità del Programma Triennale del Fabbisogno di Personale approvato con la suddetta deliberazione con la disciplina dettata dal DPCM 17 Marzo 2020 - Dipartimento Della Funzione Pubblica – in ordine alle “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. (20A02317)*”, emanato in esecuzione dell'art. 33 del DL n. 34 del 2019;
- la programmazione del fabbisogno di personale risulta coerente con il rispetto dei vincoli di spesa e con il limite di cui all'art. 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006 e s.m.i.;
- l'Ente ha rispettato il tetto di spesa del personale come fissato dalla normativa vigente (articolo 1, comma 557 legge n. 296/2006) e s m.i.;
- si è provveduto alla comunicazione prevista dagli artt. 33 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 (esito negativo);
- la spesa corrispondente per dette assunzioni trova copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione finanziario 2022/2024, ai capitoli relativi alle retribuzioni ed oneri per il personale dipendente;
- la dotazione organica aggiornata è stata approvata con la delibera di Giunta Comunale n. 20 del 02.02.2022 e s.m.i. ed è stata adeguata in relazione al fabbisogno di personale di cui alla medesima deliberazione ed ai suoi successivi aggiornamenti;
- con delibera di Giunta Comunale n.19 del 2.02.2022 si è provveduto all'Adeguamento del Piano delle azioni positive (art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006 e art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- non si rilevano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in servizio di cui all'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, come attestato da ciascun dirigente in via propedeutica alla definizione del programma del fabbisogno di personale 2022-2024;
- il DUP 2022-2024 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.18 del 11.04.2022;
- il Bilancio di previsione approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.19 del 11.04.2022, è impostato per garantire, in via programmatica, il rispetto del pareggio di bilancio nell'anno 2022;
- risulta attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014);
- con delibera n.302 in data 31.05.2022 la Giunta Comunale ha approvato il PEG;
- con deliberazione consiliare n.38 del 27.07.2022 è stato approvato il Rendiconto 2021;



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

- con deliberazione di Giunta n.360 del 05.08.2022 è stato approvato il Piano della performance e il PDO;
- con delibera consiliare n. 64 del 11.10.2022 è stato approvato il Bilancio Consolidato relativo all'esercizio 2021;
- con delibera di giunta comunale n. 493 del 11.11.2022 è stato approvato il PIAO 2022-2024;
- ai sensi dell'art. 35, comma 4, D.Lgs. n.165/2001e s.m.i. : “Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4”;
- l'ente non è in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;
- ai sensi dell'art. 35, comma 4, D.Lgs. n.165/2001 come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75: “Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4”;

VISTI:

- le linee guida per i fabbisogni del personale della Funzione Pubblica del 08.05.2018 aggiornate con il Decreto ministeriale 22 luglio 2022 pubblicato in G.U. serie generale n.215 del 14.09.2022;
- il TUEL 267/2000 con particolare riferimento all'art. 107 sulle attribuzioni dirigenziali e il vigente Regolamento di contabilità;
- il decreto sindacale n. 10 del 10.06.2022, prot.n. 36566/2022, relativo all'assegnazione alla Scrivente delle funzioni dirigenziali relativamente al Settore II, comprendente il Servizio risorse umane;

DATO ATTO dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse della scrivente in ordine all'adozione del presente atto;

D E T E R M I N A

- 1) Di richiamare la premessa a fondamento del dispositivo del presente atto;
- 2) Di prendere atto formalmente dei verbali redatti dalla commissione esaminatrice ad esito della procedura selettiva per progressione verticale nella cat. C, per il Settore V, Lavori Pubblici, espletata ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs.25 maggio 2017, n. 75 (Decreto Madia) ed acquisiti agli atti d'ufficio del Comune;
- 3) Di approvare i suddetti verbali dai quali, a seguito della valutazione dei titoli e dell'esito del colloquio, risulta l'idoneità dell'unica candidata Antonella Pistolesi e di procedere all'inquadramento della Stessa nel profilo di Istruttore Amministrativo, categoria giuridica C, pos. econ. C1, di accesso del CCNL – Comparto Regioni/Enti Locali, con decorrenza dal **01 DICEMBRE 2022**;
- 4) Di stipulare il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato ed a tempo pieno con la candidata Pistolesi Antonella, meglio identificata negli atti acclusi al fascicolo;
- 5) Di precisare che la spesa necessaria trova imputazione ai competenti capitoli del Bilancio di previsione finanziario 2022/2024 per le retribuzioni e per gli oneri riflessi; le indennità accessorie ed i compensi incentivanti sui relativi capitoli;



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

6) Di precisare che, nel caso in specie, ricorrendone i presupposti di cui all'art.15, commi 2 e 3, del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 - siglato in data 16.11.2022 - la dipendente:

- è esonerata dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25, comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente e conserva le giornate di ferie maturate e non fruito;
- conserva la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate e le viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area;
- conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area, in quanto il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulta superiore al predetto trattamento tabellare iniziale;

7) Di trasmettere il seguente atto ai servizi preposti per il seguito di competenza.

Il Dirigente
RECCHI PAOLA

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, primo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Civitanova Marche, 25-11-2022

Il Responsabile del servizio
RECCHI PAOLA

 Firmato

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

Ai sensi del combinato disposto dell'articolo 147-bis, comma 1, dell'articolo 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista dalla presente determinazione.

Civitanova Marche, 30-11-2022

Il Responsabile del servizio finanziario
Castellani Andrea

 Firmato