



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

SERVIZIO: PERSONALE
Responsabile: RECCHI PAOLA

ORIGINALE DELLA DETERMINAZIONE N. 423 del 25-11-2022

REGISTRO GENERALE N. 2827

OGGETTO: PRESA D'ATTO CONGEDO PARENTALE MATR.584

IL DIRIGENTE

PREMESSO che con propria determinazione r.g. 2041 del 10.08.2022 si prendeva atto dell'astensione obbligatoria (per gravidanza e puerperio) della dipendente matr.584 dal 17-08-2022 al 17-01-2023 (in totale 5 mesi);

ACCERTATO che il figlio della dipendente sopra individuata è nato il giorno 11 ottobre 2022 (certificazione del Comune di Loro Piceno del 12/10/2022, agli atti d'ufficio);

VISTA la nota prot. n. 76580 del 22/12/2022 con la quale la dipendente matr.584 chiede di usufruire del congedo parentale facoltativo della durata di n. 1 mese a partire dall' 11-01-2023 all'11-02-2023
(primo mese di congedo parentale retribuito per intero) ai sensi dell'art.32 del D-Lgs 151/2001 e s.m.i.;

VISTO l'art. 35 del D.lgs. 151/2001 e s.m.i. che regola il trattamento economico e normativo del congedo parentale richiesto, così come integrato dal D.Lg.vo 105/2022 (G.U. 29.07.2022 n.176 in vigore dal 13 agosto 2022) c.d. "Family act";

VISTO l'art. 45, comma 3 del CCNL del 16.11.2022 e il citato D.lgs. 151/2001, i quali riconoscono alla lavoratrice madre l'intera retribuzione per il primo mese di congedo parentale e retribuzione al 30% per i restanti cinque mesi (oltre ad eventuale ulteriore congedo di tre mesi introdotto dal D.Lgs 105/2022 fino al 12 anno di età del figlio), tali ultimi esclusi agli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità;

VISTO l'art. 107 del TUEL 267/2000 sulle attribuzioni dirigenziali;

VISTO il decreto sindacale n.10 del 10.06.2022 prot.36566 relativo, fra l'altro, all'assegnazione alla scrivente del Servizio risorse umane;

DATO ATTO dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto d'interesse della scrivente in ordine all'adozione del presente atto



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

DETERMINA

Di prendere atto della richiesta della dipendente - matricola 584- e riconoscere alla stessa il diritto al congedo parentale retribuito per intero per n.1 mese dall'11-01-2023 all'11-02-2022, come previsto dall' 45 comma 3 del CCNL del 16.11.2022 e dall'art. 35 del D.Lg.vo 151/2001 e successive modificazioni;

Di dare, altresì, atto che alla lavoratrice spettano gli altri permessi a tutela della maternità previsti dalla normativa vigente;

Di trasmettere il presente atto agli uffici competenti per la registrazione ed archiviazione.

Il Dirigente
RECCHI PAOLA

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, primo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Civitanova Marche, 25-11-2022

Il Responsabile del servizio
RECCHI PAOLA

 Firmato

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi del combinato disposto dell'articolo 147-bis, comma 1, dell'articolo 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista dalla presente determinazione.

Civitanova Marche, 30-11-2022

Il Responsabile del servizio finanziario
Castellani Andrea

 Firmato