



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

SERVIZIO: PERSONALE
Responsabile: RECCHI PAOLA

ORIGINALE DELLA DETERMINAZIONE N. 313 del 10-08-2022

REGISTRO GENERALE N. 2041

**OGGETTO: PRESA D'ATTO ASTENSIONE OBBLIGATORIA PER MATERNITA
DIPENDENTE COMUNALE**

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- la dipendente Matricola n. 584 in servizio presso questo Comune con contratto a tempo indeterminato e pieno ha trasmesso il certificato INPS n. G2022081011240132307 del 10.08.2022 dal quale si attesta lo stato di gravidanza con data presunta del parto prevista per il 17.10.2022 ed ha chiesto di astenersi dal lavoro dal 17.08.2022, ai sensi dell'art.16 del T.U. D.Lgs 151/2001 e sm.i.;

VISTO l'art. 20 del T.U. 26 marzo 2001, n. 151 e s.m.i. che prevede l'astensione obbligatoria ordinaria per il periodo compreso nei due mesi precedenti la data presunta del parto e nei tre mesi successivi;

DATO ATTO che il Decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n. 176 del 29 luglio 2022. in attuazione della direttiva (UE) 2019/1158 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 20 giugno 2019, relativa all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza e che abroga la direttiva 2010/18/UE del Consiglio, fornisce nuove indicazioni in materia di maternità, paternità e congedo parentale, con decorrenza dal 13.08.2022;

VISTO l'art. 107 del TUEL 267/2000 sulle attribuzioni dirigenziali;

VISTO il decreto sindacale n.10 prot.n. 36566 del 10/06/2022 relativo all'incarico affidato alla Scrivente del Servizio Risorse Umane;

DETERMINA

- 1) Di richiamare la premessa narrativa a fondamento del dispositivo del presente atto;
- 2) Di prendere atto della documentazione presentata dalla dipendente Matr.584, in premessa specificata, in relazione allo stato di gravidanza e, conseguentemente, dare atto dell'astensione



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

obbligatoria dal lavoro dal 17.08.2022 per il periodo compreso nei due mesi precedenti la data presunta del parto(17.10.2022) e nei tre mesi successivi, indicativamente fino al 17.01.2023, fatta salva la rideterminazione di tale periodo in relazione alla data effettiva del parto;

3) Di dare atto che alla dipendente verrà corrisposta, per tutto il periodo di astensione obbligatoria dal lavoro, così come definito dagli artt. 16 e 20 del T.U. 26 marzo 2001, n. 151 e s.m.i., l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima ove maturati, le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle eventuali indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute, in conformità al disposto dell'art. 43 del C.C.N.L. per il comparto Regioni-Autonomie Locali stipulato il 21 maggio 2018.

4) Di trasmettere il presente atto ai Servizi preposti per il seguito di competenza, per la registrazione ed archiviazione.

Il Dirigente
RECCHI PAOLA

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, primo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarita' tecnica

Civitanova Marche, 10-08-2022

Il Responsabile del servizio
RECCHI PAOLA
RECCHI PAOLA

 Firmato

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi del combinato disposto dell'articolo 147-bis, comma 1, dell'articolo 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista dalla presente determinazione.

Civitanova Marche, 10-08-2022

Il Responsabile del servizio finanziario
Castellani Andrea

 Firmato