



# CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

**SERVIZIO:** PERSONALE  
**Responsabile:** RECCHI PAOLA

**ORIGINALE DELLA DETERMINAZIONE N. 153 del 10-07-2023**

**REGISTRO GENERALE N. 1279**

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DIMISSIONI VOLONTARIE DIPENDENTE MATRICOLA 567.INTEGRAZIONE.**

## IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- con nota del 20.06.2023, registrata prot.n.41073 in pari data, la dipendente a tempo indeterminato e pieno Sig.ra Messineo Cecilia, matr. n. 567, con profilo professionale "Area Funzionari e dell'elevata qualificazione", Assistente sociale ex Cat.D1 assegnata al III^ Settore, ha rassegnato le dimissioni dal Comune di Civitanova Marche con effetto dal 01.08.2023 (ultimo giorno lavorativo il 31.07.2023), precisando che:
- le dimissioni sono state motivate dalla presa in servizio presso altro Ente per essersi classificata in posizione utile in una graduatoria ad esito di selezione pubblica;
- con determinazione n. 150 r.g.1246 del 4.7.2023 è stato preso atto delle predette dimissioni a far data dal 01.08.2023;
- con successiva nota prot.45838 del 10.07.2023 (ad integrazione della precedente p. 41073/2023) la dipendente ha manifestato l'intenzione di avvalersi del diritto alla conservazione del posto senza retribuzione,

VISTO l'art.25 del vigente CCNL 16.11.2022 che prevede per il dipendente a tempo indeterminato, vincitore di concorso o comunque assunto a seguito di scorrimento di graduatoria presso altro Ente, durante il periodo di prova, il diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'Ente di provenienza per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nell'amministrazione di destinazione;

ATTESO che la suddetta disposizione si applica anche al dipendente in prova proveniente da un Ente di diverso comparto il cui CCNL preveda analoga disciplina;

ACQUISITA, informativa circa la durata del periodo di prova cui sarà sottoposta la dipendente presso l'Ente di destinazione, che risulta essere pari a mesi quattro;

VALUTATO che le dimissioni sono state presentate rispettando il periodo di preavviso pari a n.1 mese;



# CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

VISTE le norme del TUEL 267/2000 con particolare riferimento all'art. 107 sulle attribuzioni dirigenziali;

DATO ATTO dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse della scrivente in ordine all'adozione del presente atto;

VISTO il decreto sindacale n.10 del 10.06.2022, prot.n.36566/2022 relativo all'incarico affidato alla Scrivente per le funzioni del Settore II, comprendente anche il Servizio Risorse Umane;

## DETERMINA

1) Di richiamare i contenuti della premessa a fondamento del dispositivo della presente determinazione;

2) Di prendere atto della nota prot.45838 del 10.07.2023 con la quale la dipendente sig.ra Messineo Cecilia matr. n.567, in premessa individuata, ad integrazione della precedente nota prot. n. 41073/2023, ha manifestato l'intenzione di avvalersi del diritto alla conservazione del posto senza retribuzione;

3) Di confermare l'accoglimento delle dimissioni formalizzate con nota del 20.06.2023 registrata al prot.n.41073 in pari data, dal posto d'organico di "Area Funzionari e dell'elevata qualificazione" - profilo professionale Assistente Sociale ex cat. giur. D1, presso il Settore III^ di cui all'atto di determinazione n. 150 rg 1246 del 04.07.2023, con decorrenza della cessazione alla data del **01.08.2023** (ultimo giorno di servizio presso questo Ente il 31.07.2023);

4) Di riconoscere alla medesima il diritto alla conservazione del posto presso il Comune di Civitanova Marche per la durata effettiva del periodo di prova presso il nuovo Ente di destinazione pari a quattro mesi e quindi indicativamente sino al 30.11.2023;

5) Di provvedere agli adempimenti inerenti la cessazione dal servizio comprese le comunicazioni previste dalla normativa vigente e l'adeguamento delle previsioni del piano assunzionale;

5) Di trasmettere il presente atto ai Servizi di competenza per la registrazione ed archiviazione.

**Il Dirigente**  
**RECCHI PAOLA**

-----  
Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, primo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarita' tecnica

Civitanova Marche, 10-07-2023

**Il Responsabile del servizio**



# CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

RECCHI PAOLA

 Firmato

---

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE  
E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

Ai sensi del combinato disposto dell'articolo 147-bis, comma 1, dell'articolo 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista dalla presente determinazione.

Civitanova Marche, 10-07-2023

**Il Responsabile del servizio finanziario**  
Castellani Andrea

 Firmato