



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

SERVIZIO: PERSONALE
Responsabile: RECCHI PAOLA

ORIGINALE DELLA DETERMINAZIONE N. 356 del 27-09-2022

REGISTRO GENERALE N. 2380

**OGGETTO: RIPRISTINO RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO DIPENDENTE
MATRICOLA 585.**

IL DIRIGENTE

Premesso che a seguito di richiesta prodotta ai sensi del combinato disposto degli artt. 53 del C.C.N.L. 2016-2018, e 1, commi da 56 a 65, della legge 23 dicembre 1996, n. 662 e successive modificazioni, con propria determinazione n.127 rg 751, in data 23/03/2022, il rapporto di lavoro del dipendente di ruolo matricola 585, categoria B3 figura professionale "operaio specializzato-elettricista" presso il V Settore, veniva trasformato, con effetto dal 01/04/2022 e sino al 30.09.2022, da tempo pieno a tempo parziale;

Visto che il suddetto dipendente, con domanda in data 27/09/2022 prot. 62418, ha chiesto il ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno;

Accertata la inesistenza di motivi ostativi all'accoglimento della richiesta;

Visto l'art. 53, comma 13 del C.C.N.L. 2016-2018 che testualmente recita:

“Art. 53 - Rapporto di lavoro a tempo parziale
...omissis...

13. I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico. Tale disciplina non trova applicazione nelle ipotesi previste dal comma 10, che restano regolate dalla relativa disciplina legislativa.

Dato atto che:

-non è ancora decorso un biennio dalla data della trasformazione del rapporto di lavoro per cui il ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno rientra nella facoltà di questa amministrazione, e condizione, comunque, che vi sia disponibilità del posto in organico;

-la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno trova disponibilità all'interno della vigente dotazione organica;

Visto l'art. 53 del C.C.N.L. 2016-2018;

Visto l'art. 1, commi da 56 a 65, della legge 23 dicembre 1996, n. 662 e successive modificazioni;

Vista la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica 19 febbraio 1997, n. 3/97, avente per oggetto: “Legge 23 dicembre 1996, n. 662, art. 1, commi 56/65, tempo parziale e disciplina delle incompatibilità”;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

locali»;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il vigente «Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi»;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

VISTO il decreto sindacale n.10 del 10.06.2022, relativo all'assegnazione alla Scrivente delle funzioni dirigenziali per il Settore II, comprendente il Servizio Risorse Umane;

DATO ATTO, altresì, dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse della scrivente in ordine all'adozione del presente atto ai sensi dell'art.6 bis dell legge 241/1990;

DETERMINA

1) con decorrenza dal 01/10/2022 il rapporto di lavoro a tempo parziale del dipendente di ruolo matricola 585, categoria B3, figura professionale "operaio specializzato-elettricista" presso il V Settore, è trasformato in rapporto a tempo pieno;

2) con la stessa decorrenza il dipendente di cui trattasi osserverà l'orario di lavoro nella misura prevista dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro ed avrà diritto al trattamento economico nella misura intera.

3) la spesa necessaria per la retribuzione fondamentale, oneri riflessi e Irap è finanziata nei rispettivi capitoli di bilancio per il personale a tempo indeterminato e gli emolumenti accessori nei competenti capitoli relativi al fondo incentivazione del personale dipendente.

4) la presente determinazione sarà immediatamente comunicata al dipendente interessato al quale è fatto obbligo, prima di dare inizio all'attività autorizzata, di presentarsi al responsabile del servizio personale, per sottoscrivere il nuovo contratto di lavoro

5) la presente determinazione sarà comunicata al Dirigente responsabile del servizio di appartenenza del dipendente ed ai servizi di competenza per la registrazione ed archiviazione.

Il Dirigente
RECCHI PAOLA

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, primo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Civitanova Marche, 27-09-2022

Il Responsabile del servizio
RECCHI PAOLA

 Firmato



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi del combinato disposto dell'articolo 147-bis, comma 1, dell'articolo 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista dalla presente determinazione.

Civitanova Marche, 30-09-2022

Il Responsabile del servizio finanziario
Castellani Andrea

 Firmato