



# CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

**SERVIZIO:** PERSONALE  
**Responsabile:** RECCHI PAOLA

**ORIGINALE DELLA DETERMINAZIONE N. 408 del 10-11-2022**

**REGISTRO GENERALE N. 2724**

-----  
**OGGETTO: ASSUNZIONE DI UNA UNITA DI PERSONALE IN STAFF  
ALL'ASSESSORATO ALL' URBANISTICA AI SENSI DELL'ART.90 DEL  
T.U.E.L.**  
-----

## IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 475 del 28.10.2022 la Giunta Comunale ha stabilito di costituire un ufficio posto alle dirette dipendenze dell'Assessorato alla Urbanistica quale Ufficio di supporto agli organi istituzionali ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. 267/2000, prevedendo la relativa figura professionale e la relativa copertura di spesa;
- con deliberazione n. 490 del 08.11.2022 la Giunta comunale ha fornito l'indirizzo di individuare l'arch. Paolo Strappato per il conferimento dell'incarico per le motivazioni riportate nell'atto medesimo;
- con la medesima deliberazione la Giunta comunale ha dato indirizzo al Sindaco di procedere alla assunzione della unità sopra indicata facendo ricorso a quanto stabilito all'art. 90 del D.Lgs. 267/2000 ed agli orientamenti della giurisprudenza ampiamente citati nella stessa deliberazione demandando alle determinazioni del Dirigente del Settore II, cui accede il servizio personale, la stipula di contratto individuale di lavoro, previa indicazione del Sindaco espressa mediante decreto;

STANTE la necessità di procedere all'assunzione a tempo determinato e parziale della unità di profilo dirigenziale tecnico come sopra individuata, al fine di garantire all'assessorato all'Urbanistica idoneo supporto nell'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo politico amministrativo ed in riferimento alla problematica dei piani del Porto e del Borgo marinaro, per quanto richiesto dallo sviluppo del programma di legislatura e delle annesse relazioni;

VISTO il decreto n.20 emesso dal Sindaco in data 09.11.2022 prot.7241/2022 con il quale individua e contestualmente nomina l'arch.Paolo Strappato nell'Ufficio di supporto agli organi istituzionali-Assessorato all'Urbanistica, ai sensi dell'art.90 del D.Lgs. 267/2000, con profilo tecnico dirigenziale ai sensi del vigente CCNL funzioni locali;

PRECISATO che:

- le valutazioni e verifiche finora svolte evidenziano il rispetto dei limiti di spesa di personale anche in relazione al personale a tempo determinato ai sensi delle disposizioni normative di riferimento -



# CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

specificatamente per il personale a tempo determinato, gli artt. 3, comma 9, lett. b), e 11, comma 4-bis, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito in L. n.114 del 11/08/2014, che modificano l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 -;

- la spesa complessiva prevista per il lavoro flessibile, anche in relazione alla modifica normativa che esclude dal plafond gli incarichi ex art. 110 del TUEL 267/2000, è contenuta entro il limite di 276.005,14 determinato ex art. 9 co. 28 DL 78/2010 convertito con modificazioni nella legge 122/2010;

- sono stati posti in essere i procedimenti per assicurare la copertura delle quote obbligatorie afferenti alle categorie protette di cui alla legge 68/1999 e s.m.i.;

- è stato approvato il programma del fabbisogno di personale triennale 2022/2024 di cui alla delibera di G.C. n. 20 del 02.02.2022, in ultimo aggiornata con delibera di Giunta comunale n. 490 del 08.11.2022, con cui si è dato atto della compatibilità del Programma Triennale del Fabbisogno di Personale, approvato con le suddette deliberazioni, con la disciplina dettata dal DPCM 17 Marzo 2020 - Dipartimento Della Funzione Pubblica – in ordine alle “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. (20A02317)”, emanato in esecuzione dell’art. 33 del DL n. 34 del 2019;

- la programmazione del fabbisogno di personale risulta coerente con il rispetto dei vincoli di spesa e con il limite di cui all’art. 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006;

- l'Ente ha rispettato il tetto di spesa del personale come fissato dalla normativa vigente (articolo 1, comma 557 legge n. 296/2006);

- si è provveduto alla comunicazione prevista dagli artt. 33 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 con esito negativo;

- la spesa corrispondente per detta assunzione trova copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione finanziario 2022/2024, ai capitoli relativi alle retribuzioni ed oneri per il personale dipendente;

- la dotazione organica (art. 6, comma 6, d. lgs. 165/2001) aggiornata è stata approvata con la delibera di Giunta Comunale n. 20 del 02.02.2022 e s.m.i. ed è stata adeguata in relazione al fabbisogno di personale di cui alla medesima deliberazione ed alle sue successive modificazioni ed integrazioni;

- con delibera di Giunta Comunale n.19 del 2.02.2022 si è provveduto all'Adeguamento del Piano delle azioni positive (art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006 e art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);

- non si rilevano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in servizio di cui all’art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, come attestato da ciascun dirigente in via propedeutica alla definizione del programma del fabbisogno di personale 2022-2024;

- il DUP 2022-2024 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.18 del 11.03.2022;

- il Bilancio di previsione approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.19 del 11.03.2022, è impostato per garantire, in via programmatica, il rispetto del pareggio di bilancio nell’anno 2022;

- risulta attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014);

- con delibera n.302 in data 31.05.2022 la Giunta Comunale ha approvato il PEG;

- vige la proroga della approvazione del PIAO e quindi del Piano della Performance per il triennio 2022/202 ( art.6, comma 6 bis, D.L.81/2021 come modificato dal D.L. 36/2022 PNNR2) a seguito della approvazione del Dpr 81/2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.151 del 30 giugno 2022 e in vigore dal 15 luglio 2022;

- è stato approvato il decreto ministeriale in data 24 giugno 2022 con la firma - da parte del



# CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

Ministro per la Pubblica amministrazione, Renato Brunetta, e, per il concerto, del Ministro dell'Economia, Daniele Franco - che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti;

- la scadenza per gli enti locali, con le nuove regole, è fissata a 120 giorni dopo il termine di approvazione fissato per i bilanci preventivi, appena rinviati al 31 agosto dalla Conferenza Stato-Città, e quindi fino a fine dicembre 2022 (D.M. 28.07.2022);

- con deliberazione consiliare n.38 del 27.07.2022 è stato approvato il Rendiconto 2021;

-con deliberazione di Giunta n.360 del 05.08.2022 è stato approvato il Piano della performance e il PDO;

- con delibera consiliare n. 16 del 11.10.2022 è stato approvato del Bilancio Consolidato relativo all'esercizio 2021;

- ai sensi dell'art. 35, comma 4, D.Lgs. n.165/2001e s.m.i. : “Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4”;

- l'ente non è in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;

- VISTI:

- le linee di indirizzo per i fabbisogni del personale della Funzione Pubblica del 08.05.2018 aggiornate con il Decreto 22 luglio 2022 pubblicato nella G.U. serie generale n. 215 del 14.09.2022;

- il TUEL 267/2000 con particolare riferimento all'art. 107 sulle attribuzioni dirigenziali e all'art. 90 per la disciplina degli uffici di supporto agli organi politici;

- il decreto sindacale n. 10 del 10.06.2022, prot.n. 36566/2022, relativo all'assegnazione alla Scrivente delle funzioni dirigenziali relativamente al Settore II, comprendente il Servizio risorse umane;

DATO ATTO :

- dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse della scrivente in ordine all'adozione del presente atto

- che la spesa necessaria trova copertura finanziaria nei competenti capitoli per le retribuzioni ed oneri per il personale a tempo determinato del personale del bilancio 2022 e pluriennale 2022-24;

- che il numero complessivo dei contratti a tempo determinato stipulati non eccede il limite del 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione ai sensi dell' art.1 co.1° del D.lgs.368/2001 e s.m.i.;

## DETERMINA

1. Di richiamare i contenuti della premessa a fondamento del dispositivo del presente atto;

2. Di procedere all'assunzione con decorrenza dal 14.11.2022 della unità di seguito specificata:

- arch Paolo Strappato, meglio identificato negli atti acclusi al fascicolo, da assumere con un contratto di lavoro a tempo determinato e part time al 60% ( 21 ore settimanali) con inquadramento in profilo e trattamento economico parametrato al dirigenziale-CCNL del Comparto delle Funzioni Locali, a supporto dell'attività di indirizzo e controllo dell'Assessorato all'Urbanistica ai sensi dell'art.90 del TUEL;

3. Di stipulare il relativo contratto individuale di lavoro precisando che:



# CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

- la durata dell'incarico decorre dal 14.11.2022 al 31.12.2023, fatta salva la anticipata cessazione del mandato del sindaco pro-tempore in carica, con facoltà di recesso per entrambe le parti, con preavviso scritto di almeno 30 (trenta) giorni;

- si applica il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente CCNL del Comparto delle Funzioni Locali, con parametrizzazione al trattamento previsto per le posizioni dirigenziali;

- detto trattamento è integrato da una indennità ad personam, sostitutiva di ogni altro trattamento economico accessorio ai sensi del comma 3° dell'art. 90 del D.Lgs.267/2000, commisurata alla quantificazione temporale dell'impegno, alla qualificazione culturale, alla specifica professionalità e competenza, all'esperienza maturata in relazione alla peculiarità del rapporto pari ad € 1.500,00 mensili (pari al 60% dell'accessorio come sopra specificato);

4. Di precisare che a seguito dell'incarico di cui sopra e con la stipula del relativo contratto individuale di lavoro, l'Arch. Paolo Strappato sarà autorizzato all'uso delle attrezzature informatiche in dotazione al Settore urbanistica ed all'uso delle auto di servizio per l'espletamento dell'attività legata al suo incarico;

5. Di precisare, altresì, che la spesa necessaria per retribuzione fondamentale, oneri riflessi e Irap trova imputazione sul bilancio 2022 pari ad € 9.500,00 ai competenti capitoli :

- € 6.800,00 per la retribuzione al cap. 354.1;

- € 2.200,00 per gli oneri riflessi al cap. 354.4;

- € 600,00 per l'Irap al cap. 355;

e la spesa relativa alla annualità 2023 pari ad € 64.500,00 trova imputazione sul bilancio pluriennale ai competenti capitoli :

- € 46.000,00 per la retribuzione al cap. 354.1;

- € 14.500,00 per gli oneri riflessi al cap. 354.4;

- € 4.000,00 per l'Irap al cap. 355;

6. Di trasmettere il presente atto al servizio contabile ed ai servizi preposti per il seguito di competenza. .

**Il Dirigente**  
RECCHI PAOLA

---

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, primo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Civitanova Marche, 10-11-2022

**Il Responsabile del servizio**  
RECCHI PAOLA

 Firmato

---

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE  
E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**



# CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

Ai sensi del combinato disposto dell'articolo 147-bis, comma 1, dell'articolo 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista dalla presente determinazione.

Civitanova Marche, 11-11-2022

**Il Responsabile del servizio finanziario**  
Castellani Andrea

 Firmato