



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

SERVIZIO: PERSONALE
Responsabile: RECCHI PAOLA

ORIGINALE DELLA DETERMINAZIONE N. 353 del 22-09-2022

REGISTRO GENERALE N. 2354

**OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE
PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI CAT C PRESSO IL SETTORE
V-RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE.**

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- nel Programma Triennale del fabbisogno di personale 2022/2024, approvato con Delibera di G.C. n. 20 del 2.02.2022, sulla quale ha espresso il parere di competenza il Collegio dei Revisori dei Conti, è stata prevista, tra l'altro, l'attivazione per l'anno 2022 di una progressione di carriera ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (Decreto Madia) per n. 1 posto di categoria C Istruttore amministrativo da assegnare al Settore V;

VISTO l'art. 22, comma 15, del D.lgs. 75/2017 e s.m.i.che testualmente recita:

“15. Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore.”

RILEVATO che la progressione di carriera inserita nei documenti di programmazione del fabbisogno di personale di cui agli atti citati rispettano i limiti numerici fissati dalla normativa;

RILEVATO, altresì, che:

- questa Amministrazione ha rispettato tutti i vincoli di finanza pubblica e il contenimento della



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

spesa di personale;

- con la progressione di carriera in oggetto ha rispettato i vincoli di spesa del personale di cui all'art. 1 comma 557-quater della L. 296/2006, nonché i contingenti assunzionali di cui al D.L. 90/2014 e s.m.i. e al D.M. 17/03/2020;

RISCONTRATA pertanto la necessità di avviare la procedura selettiva per la progressione di carriera nel suddetto profilo professionale e contestualmente approvare il relativo avviso;

VISTO il vigente Regolamento comunale per le progressioni verticali approvato con la delibera di Giunta Comunale n. 391 dell'8.10.2020;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sul ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il decreto sindacale n. 10 del 10.06.2022 relativo all'incarico affidato alla Scrivente per le funzioni dirigenziali del Settore II, cui afferisce il Servizio Risorse Umane;

DATO ATTO dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse della scrivente in ordine all'adozione del presente atto;

VISTO l'art. 107 del TUEL 267/2000 sulle attribuzioni dirigenziali e il vigente Regolamento sugli uffici e servizi;

DETERMINA

1. di richiamare la premessa in ogni sua parte, gli atti specificati, in particolare gli atti di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 e la normativa di riferimento per il dispositivo della presente determinazione;
2. di avviare la procedura selettiva per la progressione verticale riservata al personale interno secondo quanto previsto dall'art. 22 comma 15 del D.lgs 75/2017 e in applicazione della deliberazione di Giunta comunale n. 20 del 2.02.2022, esecutiva, con cui è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024, relativa alla figura professionale che segue:
 - n. 1 figura nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" categoria giuridica C da assegnare al Settore V, Servizi Lavori Pubblici
3. di approvare l'avviso di selezione interna accluso al fascicolo del presente atto e di disporre la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del Comune, dando atto che la presentazione delle domande, per ragioni di celerità del procedimento, è fissata nel termine di 15 giorni dall'avvenuta pubblicazione;
4. di trasmettere il presente atto ai competenti Uffici per il seguito di competenza, per la registrazione ed archiviazione e per la pubblicazione all'Albo Pretorio e l'inserimento nella raccolta



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

generale.

Il Dirigente
RECCHI PAOLA

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, primo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarita' tecnica

Civitanova Marche, 22-09-2022

Il Responsabile del servizio
RECCHI PAOLA

 Firmato

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi del combinato disposto dell'articolo 147-bis, comma 1, dell'articolo 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista dalla presente determinazione.

Civitanova Marche, 22-09-2022

Il Responsabile del servizio finanziario
Castellani Andrea

 Firmato