



# CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

**SERVIZIO:** PERSONALE  
**Responsabile:** RECCHI PAOLA

**ORIGINALE DELLA DETERMINAZIONE N. 150 del 04-07-2023**

**REGISTRO GENERALE N. 1246**

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DIMISSIONI VOLONTARIE DIPENDENTE MATR.567.**

## IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- con nota del 20.06.2023, registrata prot.n.41073 in pari data, la dipendente a tempo indeterminato e pieno Sig.ra Messineo Cecilia, matr. n. 567, con profilo professionale "Area Funzionari e dell'elevata qualificazione", Assistente sociale ex Cat.D1 assegnata al III^ Settore, ha rassegnato le dimissioni dal Comune di Civitanova Marche con effetto dal 01.08.2023 (ultimo giorno lavorativo il 31.07.2023), precisando che:
- le dimissioni sono motivate dalla presa in servizio presso altro Ente per essersi classificata in posizione utile in una graduatoria ad esito di selezione pubblica;
- la dipendente non ha manifestato l'intenzione di avvalersi dell'art.25 del CCNL 16.11.2022 ;

VISTO l'art. 12 del CCNL 9.5.2006, ancora vigente, che testualmente prevede:

*“1. In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue:*

- a) due mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni;*
- b) tre mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a dieci anni;*
- c) quattro mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni.*

*2. In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà.*

*3. I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese.*

*4. La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'amministrazione ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito.*

*5. E' in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte. In tal caso non si applica il comma 4.”*

VALUTATO che le dimissioni sono state presentate rispettando il periodo di preavviso pari a n.1 mese;



# CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

VISTE le norme del TUEL 267/2000 con particolare riferimento all'art. 107 sulle attribuzioni dirigenziali;

DATO ATTO dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse della scrivente in ordine all'adozione del presente atto;

VISTO il decreto sindacale n.10 del 10.06.2022, prot.n.36566/2022 relativo all'incarico affidato alla Scrivente per le funzioni del Settore II, comprendente anche il Servizio Risorse Umane;

## DETERMINA

- 1) Di richiamare i contenuti della premessa a fondamento del dispositivo della presente determinazione;
- 2) Di prendere atto delle dimissioni presentate dalla dipendente sig.ra Messineo Cecilia matr. n.567, formalizzate con nota del 20.06.2023 registrata al prot.n.41073 in pari data, dal posto d'organico di "Area Funzionari e dell'elevata qualificazione" - profilo professionale Assistente Sociale ex cat. giur. D1, presso il Settore III^;
- 3) Di precisare che la decorrenza della cessazione è alla data del **01.08.2023** (ultimo giorno di servizio presso questo Ente il 31.07.2023);
- 4) Di provvedere agli adempimenti inerenti la cessazione dal servizio comprese le comunicazioni previste dalla normativa vigente e l'adeguamento delle previsioni del piano assunzionale;
- 5) Di trasmettere il presente atto ai Servizi di competenza per la registrazione ed archiviazione.

**Il Dirigente**  
RECCHI PAOLA

---

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, primo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarita' tecnica

Civitanova Marche, 04-07-2023

**Il Responsabile del servizio**  
RECCHI PAOLA

 Firmato

---

## PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA



# CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

Ai sensi del combinato disposto dell'articolo 147-bis, comma 1, dell'articolo 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista dalla presente determinazione.

Civitanova Marche, 05-07-2023

**Il Responsabile del servizio finanziario**

Castellani Andrea

 Firmato