



# CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

**SERVIZIO:** PERSONALE  
**Responsabile:** RECCHI PAOLA

**ORIGINALE DELLA DETERMINAZIONE N. 350 del 19-09-2022**

**REGISTRO GENERALE N. 2320**

**OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI DUE UNITA DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT C PER SCORRIMENTO DI GRADUATORIA**

## IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- con determinazione dirigenziale del II Settore r.g. n.2169 del 27/10/2020 è stato approvato lo schema di avviso del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato e pieno per n.01 (un) posto di Istruttore Amministrativo CCNL 21.05.2018-personale non dirigente Comparto Regioni EE.LL.;
  - si è provveduto alla pubblicazione dell'avviso oltre che all'Albo Pretorio nel sito web istituzionale della Repubblica Italiana 4<sup>a</sup> Serie speciale Concorsi ed esami secondo le modalità indicate dal Ministero di Giustizia per 30 giorni dal 11/12/2022 ;
  - con determinazione rg. n.1870 del 10/08/2021 è stata nominata la relativa Commissione Esaminatrice
- e ad esito della procedura selettiva, con determinazione n.269 r.g. 1640 del 27.06.2022 sono stati approvati i verbali numerati dal n.1 al n.14 debitamente sottoscritti da tutti i componenti, conseguentemente, la graduatoria finale;

CONSIDERATO che:

- con Deliberazione n.20 del 02.02.2022 la Giunta Comunale ha approvato la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024, dando atto della compatibilità del Programma Triennale del Fabbisogno di Personale approvato con la suddetta deliberazione con la disciplina dettata dal DPCM 17 Marzo 2020 - Dipartimento Della Funzione Pubblica – in ordine alle “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. (20A02317)*”, emanato in esecuzione dell’art. 33 del DL n. 34 del 2019;
- con successiva deliberazione di Giunta comunale n.365 del 12.08.2022 è stata aggiornata la predetta programmazione e conseguentemente la dotazione organica prevedendo la assunzione a tempo indeterminato e pieno di una ulteriore unità di istruttore amministrativo da attuarsi per scorrimento della graduatoria in possesso dell'Ente in corso di validità, (art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e art. 91 del TUEL);
- il comma 1 bis dell'art.17 del D.L 30 dicembre 2019 n.162, prevede che gli Enti Locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nella



# CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

programmazione del fabbisogno di personale anche in deroga a quanto stabilito dal comma 4 dell'art.91 del TUEL approvato con D.Lgs.267/2000;

- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 (c.d. Decreto “Reclutamento”) e s.m.i. estende fino al 31 dicembre 2024 la possibilità per le pubbliche amministrazioni di bandire nuove procedure concorsuali o di scorrere le graduatorie vigenti, senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità previste dall'art. 30 del decreto legislativo n. 165 del 2001;

ATTESO che:

- il competente ufficio personale ha chiesto la disponibilità alla assunzione ai primi cinque candidati idonei in graduatoria;

-hanno dato la disponibilità alla assunzione alla data indicata del 15.09.2022 i candidati collocati in 1<sup>^</sup>, 3<sup>^</sup> e 4<sup>^</sup> posizione e con determinazione n. 338 rg 2231 del 12.09.2022 sono stati assunte nei ruoli dell'Ente la vincitrice Sara Campanarie e le candidate Miriangelita Vitrani e Vallesi Alessandra A.;

- la candidata classificata alla 2<sup>^</sup> posizione sig.ra Monica Matteucci ha accettato la proposta di assunzione in data 14.09.2022 con decorrenza dal 30.09.2022 presso il II Settore - Servizi Demografici, per rispettare i termini di preavviso presso l'Ente in cui presta servizio e la 5<sup>^</sup> classificata ha rinunciato all'assunzione presso il Comune di Civitanova Marche;

-a seguito della non accettazione della proposta di assunzione da parte della candidata classificata in 5<sup>^</sup> posizione, il competente ufficio con nota prot.59530 del 16.09.2022 ha richiesto disponibilità a prendere servizio alla candidata classificata in 6<sup>^</sup> posizione sig.ra Giorgi Marilena, la quale con nota del ricevuta al prot. 59932 in data 19.09.2022, ha accettato la assunzione in servizio a far data dal 30.09.2022 presso il II Settore- Servizio Segreteria;

RITENUTO di adottare tutti gli atti necessari allo scorrimento della graduatoria esistente di Istruttore amministrativo cat. C fino alla concorrenza di posti richiesti, al fine di procedere al reclutamento di due ulteriori candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito sopra menzionata, in considerazione della sussistenza delle urgenti necessità assunzionali prospettatesi nell'Ente nei Servizi Demografici e negli altri Servizi comunali;

DATO ATTO, in ordine al reclutamento delle suddette figure di Istruttore amministrativo che:

- si è provveduto alla comunicazione prevista dagli artt. 33 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e la stessa ha dato esito negativo;

- la spesa corrispondente trova copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione finanziario 2022/2024 ai capitoli relativi alle retribuzioni ed oneri per il personale dipendente;

- l'Ente ha rispettato il tetto di spesa del personale come fissato dalla normativa vigente (articolo 1, comma 557 legge n. 296/2006);

- la programmazione del fabbisogno di personale risulta coerente con il rispetto dei vincoli di spesa e con il limite di cui all'art. 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006;

- la dotazione organica aggiornata è stata approvata con la delibera di Giunta Comunale n. 20 del 02.02.2022 e s.m.i. ed è stata adeguata in relazione al fabbisogno di personale di cui alla medesima deliberazione;

- con delibera di Giunta Comunale n.19 del 2.02.2022 si è provveduto all'Adeguamento del Piano delle azioni positive (art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006 e art. 6, comma 6, del D.Lgs. n.165/2001);



# CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

- non si rilevano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in servizio di cui all'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, come attestato da ciascun dirigente in via propedeutica alla definizione del programma del fabbisogno di personale 2022-2024;
- il DUP 2022-2024 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.18 del 11.04.2022;
- il Bilancio di previsione approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.19 del 11.04.2022, è impostato per garantire, in via programmatica, il rispetto del pareggio di bilancio nell'anno 2022;
- è stato approvato il programma del fabbisogno di personale triennale 2022/2024 di cui alla delibera di G.C. n. 20 del 02.02.2022 e s.m.i. da ultimo aggiornato con deliberazione di Giunta comunale n. 365 del 12.08.2022, comprendente anche il programma delle assunzioni con contratti flessibili;
- risulta attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014);
- con delibera n.302 in data 31.05.2022 la Giunta Comunale ha approvato il PEG;
- vige la proroga della approvazione del PIAO e quindi del Piano della Performance per il triennio 2022/202 ( art.6, comma 6 bis, D.L.81/2021 come modificato dal D.L. 36/2022 PNRR2) a seguito della approvazione del Dpr 81/2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.151 del 30 giugno 2022 e in vigore dal 15 luglio 2022;
- è stato approvato il decreto ministeriale in data 24 giugno 2022 con la firma - da parte del ministro per la Pubblica amministrazione, Renato Brunetta, e, per il concerto, del ministro dell'Economia, Daniele Franco - che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti;
- la scadenza per gli enti locali, con le nuove regole, è fissata a 120 giorni dopo il termine per i bilanci preventivi, appena rinviati al 31 agosto dalla Conferenza Stato-Città, e quindi fino a fine dicembre 2022;
- con delibera consiliare n.38 del 27.07.2022 è stato approvato il rendiconto 2021;
- non sono ancora scaduti i termini per l'approvazione del Bilancio Consolidato relativo all'esercizio 2022;
- ai sensi dell'art. 35, comma 4, D.Lgs. n.165/2001e s.m.i. : “Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4”;
- l'ente non è in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;
- ai sensi dell'art. 35, comma 4, D.Lgs. n.165/2001 come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75: “Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4”;

## VISTI:

- il TUEL 267/2000 con particolare riferimento all'art. 107 sulle attribuzioni dirigenziali e il vigente Regolamento di contabilità;
- le nuove linee di indirizzo per i fabbisogni del personale della Funzione Pubblica del 08.05.2018 aggiornate con il Decreto 22 luglio 2022 pubblicato nella G.U. serie generale n. 215 del 14.09.2022 ed entrate in vigore in pari data;
- il decreto sindacale n.10 del 10.06.2022, prot.n.36566/2022 di assegnazione alla scrivente delle responsabilità del II Settore, ove ricadono le Risorse Umane;



# CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

DATO ATTO dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse della scrivente in ordine all'adozione del presente atto;

## DETERMINA

- 1) Di richiamare la premessa in ogni sua parte, gli atti specificati, in particolare gli atti di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 e la normativa di riferimento per il dispositivo della presente determinazione;
- 2) Di procedere all'assunzione a tempo indeterminato ed a tempo pieno di 2 ulteriori unità di Istruttore amministrativo cat giuridica C1 di accesso del CCNL – Comparto Regioni/Enti Locali, con decorrenza dal **30 settembre 2022**, mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con determinazione n.269 r.g. 1640 del 27.06.2022, riservandosi di assumere ulteriori unità con successivo e separato atto;
- 3) Di stipulare il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno con i candidati classificati alla 2<sup>a</sup> e 6<sup>a</sup> posizione nella graduatoria sopra specificata, individuati rispettivamente nelle persone di Monica Matteucci, assegnata al Settore II Servizi Demografici e Marilena Giorgi da assegnare al II Settore, Servizio Segreteria, meglio identificate negli atti acclusi al fascicolo del presente atto;
- 4) Di precisare che la spesa necessaria trova imputazione ai competenti capitoli del Bilancio di previsione finanziario 2022/2024 per le retribuzioni e per gli oneri riflessi; le indennità accessorie ed i compensi incentivanti sui relativi capitoli.
- 5) Di trasmettere il presente atto ai competenti uffici per il seguito di competenza, per la registrazione e archiviazione e per la pubblicazione all'Albo Pretorio e l'inserimento nella raccolta generale.

**Il Dirigente**  
RECCHI PAOLA

---

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, primo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Civitanova Marche, 19-09-2022

**Il Responsabile del servizio**  
RECCHI PAOLA

 Firmato

---

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE  
E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**



# CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

Ai sensi del combinato disposto dell'articolo 147-bis, comma 1, dell'articolo 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista dalla presente determinazione.

Civitanova Marche, 19-09-2022

**Il Responsabile del servizio finanziario**  
Castellani Andrea

 Firmato