



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

SERVIZIO: PERSONALE

Responsabile: Castellani Andrea

ORIGINALE DELLA DETERMINAZIONE N. 91 del 26-06-2023

REGISTRO GENERALE N. 1184

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO INCENTIVANTE PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2023 A PREVENTIVO

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con la determinazione n. 16 R.G. 94 del 14.01.2020 è stato costituito in fase preventiva il fondo incentivante per il personale dirigente per l'anno 2020 secondo le regole contenute nell'art. 26 del C.C.N.L. dell'Area II del 23 dicembre 1999 e s.m.i., nell'importo di Euro 233.213,73 comprendente la somma di Euro 188.828,14 di cui all'art. 26, co. 3 del CCNL 23.12.1999;
- con la deliberazione n. 314 dell'08.09.2020 la Giunta Comunale ha modificato la precedente macrostruttura organizzativa del Comune di Civitanova Marche, come risultante dalle delibere giuntali n. 358 in data 25.10.2017 individuando 7 settori in luogo dei precedenti 8 settori, con la decorrenza del 01.10.2020;
- con la deliberazione n. 356 del 25.09.2020 la Giunta Comunale ha valutato la necessità di rideterminare gli ammontari del fondo del trattamento accessorio della dirigenza (retribuzione di posizione e di risultato) in funzione della nuova macrostruttura e contestualmente anche quella delle Posizioni organizzative (retribuzione di posizione e di risultato), ravvisando l'opportunità di:
 - ridurre il Fondo nella misura corrispondente all'importo minimo contrattuale allora vigente della retribuzione di posizione e conseguente risultato, in considerazione del fatto che la nuova macrostruttura costituisce solo una riorganizzazione dei servizi esistenti i quali sono rimasti nel numero e nell'assegnazione delle funzioni invariati;
 - destinare la riduzione effettiva di detto fondo all'importo destinato al finanziamento delle indennità accessorie per le posizioni organizzative, nel rispetto del limite complessivo del trattamento accessorio di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;

Richiamata la determinazione n.589, r.g. 1891, del 29.09.2020 con la quale è stata aggiornata la costituzione del fondo incentivante per il personale dirigente, tenendo conto della nuova macrostruttura comunale di cui alla citata delibera di Giunta Comunale n. 314/2020 applicabile a decorrere dal 01.10.2020, nell'importo di Euro 221.030,04 a regime dall'anno 2021, comprendente la somma di Euro 175.564,99 di cui all'art. 26, co. 3 del CCNL 23.12.1999 come segue:



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

Fondo incentivazione personale dipendente dirigente Descrizione	2016 consuntivo	2020 preventivo det. 94/2020	2020 aggiornamento nuova dotazione det. 1891/2020	dal 2021 aggiornamento nuova dotazione det. 1891/2020
voci a sommare - primo totale	315.774,48	318.280,11	313.538,15	303.590,79
Consolidamento sul 2014 riduzione rispetto limite fondo 2010	4.911,90	4.911,90	4.911,90	4.911,90
Riduzione rispetto limite fondo 2016		2.505,63		
secondo totale	310.862,58	310.862,58	308.626,25	298.678,89
RIDUZIONE CONSOLIDATA (NON PIU' OPERANTE DAL 2017).	77.648,85	77.648,85	77.648,85	77.648,85
Fondo	233.213,73	233.213,73	230.977,40	221.030,04

Verificato che in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto definitivamente il CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni locali per il triennio 2016-2018 che prevede la disapplicazione delle seguenti disposizioni del CCNL del 23 dicembre 1999:

- art. 26 (finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato);
- art. 27 (retribuzione di posizione), come modificato dall'art. 24 del CCNL del 22 febbraio 2006, ad esclusione dei commi 1 e 5;
- art. 28 (finanziamento della retribuzione di risultato);

Dato atto che ai sensi degli artt. 54 e 56 la retribuzione di posizione e le risorse del fondo vengono incrementate come di seguito specificato:

Riferimento al CCNL	Descrizione
54, comma 4	Incremento dell'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1° gennaio 2018, con decorrenza dalla medesima data di € 409,50
54, comma 5	Gli enti, nei limiti delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non coperte al 1° gennaio 2018 tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 4
56, commi 1 e 2	Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (dirigenti) a decorrere dal 1° gennaio 2018; detto incremento finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato

Preso atto che, secondo le nuove disposizioni del comma 1 dell'art. 57, dall'anno successivo a quello della sottoscrizione del contratto nazionale 2016/2018 avvenuta in data 17 dicembre 2020, gli enti dovranno costituire annualmente il fondo da destinare alla retribuzione di posizione ed



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, osservando i limiti finanziari stabiliti dalla vigente normativa in tema di salario accessorio e che le risorse che compongono il nuovo fondo sono (comma 2):

- a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001
- b) destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;
- c) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001;
- d) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (in analogia con l'art. 67, comma 2, lett. c) e comma 3, lett. d) del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018);
- e) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico);
- f) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili;

Verificato che ai sensi dell'art. 56 del nuovo CCNL le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato devono essere incrementate, a decorrere dall'anno 2018, di un importo pari all'1,53% del monte salari anno 2015 relativo al personale dirigenziale destinatario del contratto stesso (€ 475.211,85) corrispondente all'importo di € 7.270,74 che concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione disposti dall'art. 54, co. 4 del medesimo CCNL e per la parte eventualmente residua sono destinati alla retribuzione di risultato;

Dato atto che ai sensi dell'art. 11 comma 1 del D.L. 14/12/2018, n. 135 gli incrementi previsti dai contratti collettivi di lavoro non sono soggetti al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

Considerato che il fondo per il personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2020 deve essere considerato nell'importo a "regime" relativo alla nuova macrostruttura comunale, quantificato con la citata determinazione dirigenziale n. 589, r.g. 1891, del 29.09.2020, pari ad € 221.030,04 come certificato dall'organo di revisione in data 14.12.2020 (verbale n. 83 del 14.12.2020), che costituisce l'unico importo annuale di cui alla lett. a) del comma 2 dell'art. 57, nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL del 17 dicembre 2020;

Ritenuto quindi di costituire il fondo per la retribuzione di posizione e risultato dell'anno 2023 negli importi che seguono:



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

CCNL - art.	Descrizione	2023 preventivo nuovo CCNL
57, comma 2 lettera a)	unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40- <i>bis</i> , comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	221.030,04
56, comma 1	1,53% del monte salari anno 2015 relativo ai dirigenti destinatari del CCNL (€ 475.211,85) - importo escluso dal limite al trattamento accessorio di cui all'art. 23 co.2 D.Lgs. 75/2017 -	7.270,74
57, comma 2 lettera b)	risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001	
57, comma 2 lettera c)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità;	
57, comma 2 lettera c) (una tantum)	ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	
57, comma 2 lettera d)	le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)	
57, comma 2 lettera e)	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	
57, 3 (una tantum)	Risorse anno 2020 non integralmente utilizzate	
	Totale Fondo	228.300,79
	<i>Di cui importo da confrontare con il limite di cui all'art. 23, co.2 del D.Lgs. 175/2017 - € 233.213,73</i>	221.030,04
	Riduzione rispetto limite fondo 2016	-
	Fondo finale (netto riduzione per superamento del limite e comprese somme escluse dal limite)	228.300,79

Ricordato che:

- ai sensi dell'art. 54, comma 6, del CCNL del 17 dicembre 2020 i nuovi valori minimi e massimi della retribuzione di posizione sono fissati rispettivamente in € 11.942,67 ed € 45.512,37;



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

- le risorse del fondo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato e al risultato è destinato non meno del 15% delle risorse complessive;
- eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che nel 2023 non sia possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementeranno le risorse destinate a retribuzione di risultato nel corrente anno;
- nel caso in cui l'integrale destinazione delle risorse dell'anno 2023 non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementeranno una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del fondo dell'anno successivo (2024);

Dato atto che:

- al momento della sottoscrizione della contrattazione integrativa saranno impegnate le obbligazioni relative al trattamento accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili e che il fondo in parola va costituito dai singoli enti, con proprio atto unilaterale, in conformità alle disposizioni di legge e della contrattazione nazionale;
- il fondo ha natura di spesa vincolata e le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento hanno natura di entrate vincolate al finanziamento dello stesso;
- la copertura finanziaria degli importi iscritti nel Fondo è così assicurata ai capitoli 376 per la parte retributiva, 377 per gli oneri riflessi e 378 per l'irap;

Verificato che tale costituzione del fondo è compatibile con il rispetto dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017;

Visti:

- l'articolo 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001 che dispone: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. ...";
- la circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 13 del 15 aprile 2016, relativa alla rilevazione del Conto annuale 2015, ha evidenziato che la circolare della Ragioneria generale dello Stato, n. 25/2015, recante "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)", raccomanda una certificazione della costituzione del fondo autonoma rispetto alla certificazione del contratto integrativo e ne chiede la relativa data all'interno della rilevazione;
- le successive circolari relative alla rilevazione del Conto annuale, che hanno confermato la richiesta;

Richiamato il paragrafo 5.2) del principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al d.lgs 118/2011 che prevede *"Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate"*;



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

Dato atto che sulla presente determinazione necessita acquisire la certificazione dell'organo di revisione;

Visti:

- il D. Lgs. 267/2000 in particolare l'art. 107 sulle funzioni di competenza dirigenziali;
- la Legge 241/1990;
- il decreto sindacale n. 19 del 09.08.2021, prot. n. 49786/2021 di attribuzione alla Scrivente delle funzioni dirigenziali del Settore II, comprendente anche il Servizio Risorse Umane;

Visti:

- il d.lgs. 23 giugno 2011, n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, così come corretto ed integrato dal d.lgs. 126/2014;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ed in particolare l'art. 40, come modificato dal d.lgs. 150/2009;
- la legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007) e, in particolare, l'art. 1, commi 557 e 557-ter;
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che prevede che l'ammontare complessivo del trattamento accessorio non sia superiore a quello dell'anno 2016;
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il Regolamento di contabilità;

DETERMINA

1. Di costituire in via preventiva il fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2023, come da prospetto che segue:

CCNL 17.12.2020 - art.	Descrizione	2023 preventivo nuovo CCNL
57, comma 2 lettera a)	unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	221.030,04
56, comma 1	1,53% del monte salari anno 2015 relativo ai dirigenti destinatari del CCNL (€ 475.211,85) - importo escluso dal limite al trattamento accessorio di cui all'art. 23 co.2 D.Lgs. 75/2017 -	7.270,74
57, comma 2 lettera b)	risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001	



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

57, comma 2 lettera c)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità;	
57, comma 2 lettera c) (una tantum)	ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	
57, comma 2 lettera d)	le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)	
57, comma 2 lettera e)	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	
57, 3 (una tantum)	Risorse anno 2020 non integralmente utilizzate	
	Totale Fondo	228.300,79
	<i>Di cui importo da confrontare con il limite di cui all'art. 23, co.2 del D.Lgs. 175/2017</i>	221.030,04
	Riduzione rispetto limite fondo 2016	-
	Fondo finale (netto riduzione per superamento del limite e comprese somme escluse dal limite)	228.300,79

2. Di dare atto che la spesa trova copertura nel bilancio 2023/2025, esercizio 2023 come segue:

Fondo finale (netto riduzione per superamento del limite e comprese somme escluse dal limite)	228.300,79	Cap. 376
oneri carico ente	62.000,00	Cap. 377
irap	19.500,00	Cap. 378
totale costi	309.800,79	

- Di dare atto che tale costituzione del fondo rispetta l'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e le norme vigenti in materia di contenimento della spesa di personale;
- Di riservarsi di apportare integrazioni e modificazioni, nel rispetto delle vigenti norme, in relazione ad eventi gestionali a ciò rilevanti che accadessero fino alla fine del corrente anno ed adeguamenti richieste da sopraggiunte norme di legge;
- Di trasmettere agli uffici per il seguito di competenza.

Il Dirigente
Castellani Andrea



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, primo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarita' tecnica

Civitanova Marche, 26-06-2023

Il Responsabile del servizio
Castellani Andrea

 Firmato

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi del combinato disposto dell'articolo 147-bis, comma 1, dell'articolo 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista dalla presente determinazione.

Civitanova Marche, 26-06-2023

Il Responsabile del servizio finanziario
Castellani Andrea

 Firmato