



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

SERVIZIO: PERSONALE
Responsabile: RECCHI PAOLA

ORIGINALE DELLA DETERMINAZIONE N. 343 del 15-09-2022

REGISTRO GENERALE N. 2282

OGGETTO: PROROGA DI N.5 CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO CAT C PROFILO PROFESSIONALE AGENTE DI POLIZIA LOCALE.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- con deliberazione di Giunta comunale n.20 del 2.02.2022 è stato approvato il PTFP 2022-2024 con la previsione di proroga dei contratti a tempo determinato per agente di PL per tre mesi, con possibilità di proroga con successivi provvedimenti;
- nella medesima deliberazione si è dato atto della compatibilità del Programma Triennale del Fabbisogno di Personale approvato con la suddetta deliberazione con la disciplina dettata dal DPCM 17 Marzo 2020 - Dipartimento Della Funzione Pubblica – in ordine alle “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. (20A02317)*”, emanato in esecuzione dell’art. 33 del DL n. 34 del 2019;
- con delibera di Consiglio comunale n.18 del 11.03.2022 è stato approvato il DUP 2022-2024;
- con deliberazione di Consiglio comunale n.19 del 11.03.2022 è stato approvato il Bilancio di previsione 2022-2024;
- con nota del 22..05.2022 la Comandante della P.L.,dott.ssa Cammertoni, ha richiesto ulteriori unità di personale per le motivazioni indicate nella predetta nota e, in particolare, la proroga fino al 04.11.2022 dei contratti a tempo determinato di agente PL cat C, in scadenza al 04.07.2022, nonché l’assunzione di due ulteriori unità di personale per far fronte alle necessità del periodo estivo ed alla emergenza Covid, tenuto conto delle cessazioni nel frattempo intervenute;
- con deliberazione n. 305 del 08.06.2022 la Giunta comunale fornito indirizzo ai competenti uffici di procedere per la proroga dei contratti a tempo determinato delle unità in servizio e per la assunzione di due ulteriori unità di agente di P.L., con possibilità di proroga;
- con determinazioni n.247/2022, n. 253/2022, n. 271/2022 sono stati prorogati n. 02 contratti a tempo determinato sino al 04.11.2022 (det. 247/2022 Agenti di P.L. Cipolla letizia e Gambini Gaia) ed assunti altri 3 agenti di polizia locale (in sostituzione di unità nel frattempo dimessesi dal servizio per assunzione presso altro Ente) nelle persone di Spadoni Lorenzo e Ancona Luca sino al 20.09.2022 e di Passarini Michele sino al 05.10.2022 per un totale di n.5 agenti di P.L.;



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

--con successiva nota ID 5653 del 13.09.2022 la Comandante della P.L., dott.ssa Cammertoni, ha richiesto la proroga dei contratti sopra citati per le motivazioni indicate nella predetta nota e per far fronte alle necessità del periodo estivo ed alla emergenza Covid 19;

RAVVISATA, quindi, l'urgenza di sopperire alle esigenze del Servizio di Polizia Locale dando seguito alla citata richiesta della Comandante di P.L e secondo le indicazioni del PTFP, a di procedere alla proroga di n. 05 contratti individuali di lavoro a tempo determinato con gli Agenti già assunti con le determinazioni sopra meglio evidenziate;

VISTO l'art.36 del d.Lgs 165/2001 che testualmente al secondo comma recita:

"2. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto. I contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato sono disciplinati dagli articoli 30 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, fatta salva la disciplina ulteriore eventualmente prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro. Non è possibile ricorrere alla somministrazione di lavoro per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali. Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. È consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato"...omissis;

VISTO l'art. 9, comma 1-quinquies, D.L. 24 giugno 2016, n. 113, aggiunto dalla L. di conversione 7 agosto 2016, n. 160 e, successivamente, modificato dall'art. 1, comma 904, L. 30 dicembre 2018, n. 145, e dalla conversione in legge 113/2021 del D.L.80/2021 art 3-ter comma 1, riguardante un particolare regime assunzionale di favore per alcuni profili professionali, tra cui gli agenti di PL;

PRESO ATTO, altresì, che la legge 11/2022 di conversione del D.L. 221/2021, ha modificato l'art.1 comma 993 della legge 178/2020 (legge di Bilancio 2021), disponendo che anche per gli anni 2021 e 2022, in considerazione delle eccezionali esigenze organizzative necessarie a fronteggiare e a contenere l'epidemia da Covid-19, la maggiore spesa di personale per contratti di lavoro subordinato a tempo determinato del personale di polizia locale dei Comuni, fermo restando il rispetto dell'Equilibrio di bilancio, non si computa ai fini delle limitazioni finanziarie dell'art.9 comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i.;

DATO ATTO, in ordine alle proroghe dei 5 contratti di agenti di Polizia Locale, cat C, che:



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

- si è provveduto alla comunicazione prevista dagli artt. 33 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e la stessa ha dato esito negativo;
- la spesa corrispondente trova copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione finanziario 2022/2024 ai capitoli relativi alle retribuzioni ed oneri per il personale dipendente;
- l'Ente ha rispettato il tetto di spesa del personale come fissato dalla normativa vigente (articolo 1, comma 557 legge n. 296/2006);
- con delibera di Giunta comunale n.20 del 02.02.2022 è stata approvata la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024 e s.m.i.;
- con delibera di giunta comunale n. 305 del 08.06.2022 sono stati forniti ulteriori indirizzi in merito alle assunzioni nei servizi di Polizia Locale;
- la programmazione del fabbisogno di personale risulta coerente con il rispetto dei vincoli di spesa e con il limite di cui all'art. 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006;
- la dotazione organica aggiornata è stata approvata con la delibera di Giunta Comunale n.514 del 17.12.2020 ed è stata adeguata in relazione al fabbisogno di personale di cui alla citata deliberazione n.20 del 02.02.2022 e s.m.i.;
- con delibera di Giunta Comunale n. 19 del 2.02.2022 si è provveduto all'Adeguamento del Piano delle azioni positive (art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006 e art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- non si rilevano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in servizio di cui all'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, come attestato da ciascun dirigente in via propedeutica alla definizione del programma del fabbisogno di personale 2022-2024;
- con deliberazione consiliare n.18 del 11.03.2022 è stato approvato il DUP 2022-2024;
- il Bilancio di previsione 2022-2024, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.19 del 11.03.2022, unitamente alla approvazione della programmazione finanziaria 2022-2024, è impostato per garantire, in via programmatica, il rispetto del pareggio di bilancio nell'anno 2022;
- risulta attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014);
- con delibera n. 302 in data 31.05.2022 la Giunta Comunale ha approvato il PEG per il triennio 2022/2024;
- vige la proroga della approvazione del PIAO e quindi del Piano della Performance per il triennio 2022/2024 (art.6, comma 6 bis, D.L.81/2021 come modificato dal D.L. 36/2022 PNNR2) a seguito della approvazione del Dpr 81/2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.151 del 30 giugno 2022 e in vigore dal 15 luglio 2022;
- è stato approvato il decreto ministeriale in data 24 giugno 2022 con la firma - da parte del ministro per la Pubblica amministrazione, Renato Brunetta, e, per il concerto, del ministro dell'Economia, Daniele Franco - che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti;
- la scadenza per gli enti locali, con le nuove regole, è fissata a 120 giorni dopo il termine per i bilanci preventivi, appena rinviati al 31 agosto dalla Conferenza Stato-Città, e quindi fino a fine dicembre 2022;
- con deliberazione consiliare n.38 del 27.07.2022 è stato approvato il Rendiconto 2021;
- con deliberazione di Giunta n.360 del 05.08.2022 è stato approvato il Piano della performance e il PDO;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 (c.d. Decreto "Reclutamento") e s.m.i. estende fino al 31 dicembre 2024 la possibilità per le pubbliche amministrazioni di bandire nuove procedure concorsuali o di scorrere le graduatorie vigenti, senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità previste dall'art. 30 del decreto legislativo n. 165 del 2001;
- non sono ancora scaduti i termini per l'approvazione del Bilancio Consolidato relativo all'esercizio



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

2022 e, comunque, l'art.9 comma 1 quinquies del D.L.113/2016 e s.m.i. introduce per gli enti la facoltà ad effettuare assunzioni tempo determinato per l'esercizio delle funzioni di polizia locale in deroga alla approvazione dei documenti contabili, ma sempre nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia;

- sono stati conclusi i procedimenti per assicurare la copertura delle quote obbligatorie afferenti alle categorie protette di cui alla legge 68/1999 e s.m.i.;
- l'ente non è in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;
- ai sensi dell'art. 35, comma 4, D.Lgs. n.165/2001 come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75: *“Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4”*;

DATO ATTO che, sulla base della citata segnalazione e richiesta della Comandante ID 5653 in data 13.09.2022, risulta necessario procedere alla proroga dei contratti a tempo determinato in essere con le 5 figure di agente di polizia locale, attualmente in servizio a tempo determinato sino alla fine del corrente anno in base alla scadenza individuale dei contratti, tenuto conto che per il raggiungimento degli obiettivi assegnati in sede di piano della performance la medesima comandante ritiene indispensabile-tra l'altro- che sia mantenuto in servizio tutto il personale già assunto a tempo determinato (n.2 contratti con scadenza al 20.09.2022, n.01 contratto con scadenza al 4/10/2022 e n.02 contratti con scadenza al 04.11.2022) e comunque fino a quando i posti vacanti non vengano ricoperti a tempo indeterminato con agenti da reclutare mediante pubblico concorso e con la massima celerità, come previsto nel PTFP 2022-2024;

RITENUTO, per quanto sopra espresso, di stabilire di prorogare con la presente determinazione i contratti di lavoro a tempo determinato con gli Agenti di P.L. sig.re Cipolla letizia e Gambini Gaia-assunti con determinazione n.268 rg.1547del 01.07.2021 (già oggetto di proroga da ultimo con determinazione n.247/2022), sig.ri Ancona Luca e Spadoni Lorenzo assunti con determinazione n. 253/202 e sig.Passarini Michele, assunto con determinazione n. 271/2022, sino alla fine del corrente anno dall'attuale scadenza dei singoli contratti individuali, nonchè di procedere alla stipula dei relativi contratti di lavoro in riferimento alla presente determinazione;

DATO ATTO che la spesa complessiva necessaria per tutte le suddette proroghe pari a circa €37.250,00 annualità 2022, trova imputazione nei seguenti capitoli del bilancio di previsione finanziario 2022/2024 come segue:

- al cap. 354.1 per la retribuzione € 27.000,00
 - al cap. 354.4 per gli oneri previdenziali € 7.900,00
 - al cap. 355.1 per l'IRAP € 2.350,00
- ed ai competenti capitoli di bilancio per le indennità e salario accessorio;

RICHIAMATI:

- l'art. 19 comma 1 del D.Lgs. 165/2001 in ordine alla durata massima del rapporto di lavoro a tempo determinato "Al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a trentasei mesi";
- l'art. 21 del D. Lgs.81/2015 riguardo alle proroghe e rinnovi dei contratti a tempo determinato, per quanto applicabile al comparto EE.LL.;



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

-l'art.9 comma 1-quinquies del D.L113/2016 (Legge 160/2016) così come integrato dalla conversione in legge n. 113/2021 del D.L. 80/2021, c.d." decreto reclutamento";

VISTI:

- gli artt. 3, comma 9, lett. b), e 11, comma 4-bis, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito in L. n.114 del 11/08/2014 e s.m.i.,che modificano l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 in ordine ai vincoli di spesa previsti per il ricorso a forme di lavoro flessibile, nonché l'art.1 comma 993 della legge 178/2020 e s.m.i.in merito alla deroga al rispetto del limite di cui al citato 'art.9 comma 28 del D.L.78/2010, per le assunzioni di polizia locale finalizzate alla prevenzione e contrasto della pandemia da Covid-19 per l'anno 2022;
- l'art.36 del D.Lgs.165/2001 in ordine all'utilizzo del lavoro flessibile per sopperire alle effettive necessità settoriali;
- le linee guida per i fabbisogni del personale della Funzione Pubblica del 08.05.2018 e il successivo decreto del 22.07.2022 pubblicato in G.U. n.215 del 14 settembre 2022 che detta nuove linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali ;
- l'art. 6 ter del D.Lgs. n.165/2001, come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e s.m.i.;
- il TUEL 267/2000 con particolare riferimento all'art. 107 sulle attribuzioni dirigenziali e il vigente regolamento di contabilità;

VISTO il decreto sindacale n. 10 del 10.06.2022, prot.n.35566/2022 relativo all'incarico dirigenziale affidato alla Scrivente anche per le funzioni del Servizio Risorse Umane;

DATO ATTO dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse della scrivente in ordine all'adozione del presente atto ai sensi dell'art.6 bis della legge n.241/1990 e s.m.i.;

DETERMINA

1) Di richiamare la premessa in ogni sua parte, gli atti specificati, in particolare gli atti di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 e la normativa di riferimento per il dispositivo della presente determinazione;

2) Di procedere alla proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato e pieno di n.05 Agenti di Polizia Locale, Cat. giuridica C - posizione economica C1-rispettivamente sig.re Cipolla Letizia e Gambini Gaia dal 05.11.2022 al 31.12.2022 (assunte con determinazione n.268 rg.1547del 01.07.2021, già oggetto di proroga da ultimo con determinazione n.247/2022), sig.ri Ancona Luca e Spadoni Lorenzo dal 21.09.2022 al 31.12.2022 (assunti con determinazione n.253/2022) e sig.Passarini Michele dal 06.10.2022 al 31.12.2022 (assunto con determinazione n. 71/2022), nonché di procedere alla stipula dei relativi contratti individuali di lavoro;

3) Di dare atto che la spesa complessiva necessaria per tutte le suddette proroghe sino alla fine del corrente anno pari a circa € 37.250,00 annualità 2022, trova imputazione nei seguenti capitoli del bilancio di previsione finanziario 2022/2024 come segue:

- al cap. 354.1 per la retribuzione € 27.000,00
- al cap. 354.4 per gli oneri previdenziali € 7.900,00
- al cap. 355.1 per l'IRAP € 2.350,00



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

ed ai competenti capitoli di bilancio per le indennità e salario accessorio per i quali precedenti determinazioni hanno assunto impegni;

6) Di trasmettere il presente atto ai servizi di competenza per la registrazione e conseguente archiviazione, pubblicazione all'Albo pretorio on line e nella apposita sezione di amministrazione trasparente.

Il Dirigente
RECCHI PAOLA

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, primo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Civitanova Marche, 15-09-2022

Il Responsabile del servizio
RECCHI PAOLA

 Firmato

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi del combinato disposto dell'articolo 147-bis, comma 1, dell'articolo 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista dalla presente determinazione.

Civitanova Marche, 20-09-2022

Il Responsabile del servizio finanziario
Castellani Andrea

 Firmato