



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

SERVIZIO: PERSONALE
Responsabile: RECCHI PAOLA

ORIGINALE DELLA DETERMINAZIONE N. 182 del 31-08-2023

REGISTRO GENERALE N. 1592

OGGETTO: PROROGA DI N.3 CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO EX CAT C PROFILO PROFESSIONALE AGENTE DI POLIZIA LOCALE-AREA DEGLI ISTRUTTORI.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- con Deliberazione n.59 del 28.02.2023 la Giunta Comunale ha approvato la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 20230-2025 dando atto della compatibilità del Programma Triennale del Fabbisogno di Personale approvato con la suddetta deliberazione con la disciplina dettata dal DPCM 17 Marzo 2020 - Dipartimento Della Funzione Pubblica – in ordine alle “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. (20A02317)*”, emanato in esecuzione dell’art. 33 del DL n. 34 del 2019;
- con deliberazione n.304 del 14.07.2023 la Giunta Comunale ha approvato il PIAO 2023-2025 contenente ’aggiornamento del programma delle assunzioni per l’anno 2023 nonché il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025, nel rispetto dei vigenti vincoli legislativi in materia;
- nei citati atti di programmazione era stato stabilito-tra l'altro- di procedere all’assunzione di 4 unità di con profilo di Agente di Polizia Locale a tempo determinato e pieno sino al 31.8.2023;
- con determinazioni dirigenziali si è preso atto delle dimissioni dal servizio di n.2 unità di Agente di Polizia locale a far data dal mese di luglio 2023;

PRESO ATTO che:

- la Comandante Commissario Coordinatore della Poliza Locale con nota prot. 6094 del 09.08.2023 (agli atti di ufficio) ha richiesto la proroga dei contratti a tempo determinato di tre unità di agenti di polizia locale, già assunti con tale tipologia di rapporto di lavoro (n.02 contratti con scadenza 31.8.2023 e n.01 contratto con scadenza 04.09.2023), al fine di garantire i servizi assegnati e gli obiettivi di cui al piano delle performance ed in attesa che si proceda alla copertura dei posti vacanti secondo la normativa vigente in materia, tenuto conto della rinuncia alla proposta di assunzione a tempo indeteminato di due unità con il profilo di agente di polizia locale ed in attesa che vengano concluse le procedure per la copertura dei posti mediante scorrimento della graduatoria vigente per tali assunzioni;
- non si è potuto procedere alla completa attuazione del piano previsto per l'annualità 2023, sia per



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

quanto riguarda le assunzioni a tempo indeterminato che a tempo determinato, a causa dello slittamento in avanti di alcune decorrenze rispetto alla data prevista per l'immissione in servizio di alcune unità ed a seguito delle dimissioni presentate da unità di personale, in particolare nella Polizia locale;

ATTESO che con deliberazione in data 31.8.2023 la Giunta comunale ha fornito ulteriori indirizzi per la realizzazione della programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2023, con particolare riguardo al piano delle assunzioni con forme di lavoro flessibile nel settore della polizia locale, anche sulla base delle nuove esigenze emerse, prevedendo la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato di n.03 unità di Polizia locale per due mesi dalle rispettive scadenze, a valere sulla programmazione 2023/2025 annualità 2023";

RILEVATA la parziale realizzazione delle assunzioni a tempo determinato programmate a causa della cessazione di due unità per assunzione presso altro Ente e delle conseguenti economie ai fini del rispetto dello specifico vincolo di spesa di cui all'art.9, comma 28, del D.L.78/2010 e s.m.i. e dei vincoli finanziari;

CONFERMATO, pertanto, il budget di spesa riguardante la programmazione delle assunzioni con contratti flessibili, allegata in parte integrante e sostanziale alla citata deliberazione n.304 del 14.7.2023, sotto la lettera C), in particolare in relazione al rispetto del limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (conv. L. n.122/2010) pari ad Euro 276.005,14;

PRESO ATTO delle cessazioni di personale intervenute successivamente all'approvazione della suddetta programmazione di cui alla Deliberazioni di Giunta citate e dello stato di attuazione dei programmi;

VISTO l'art.36 del d.Lgs 165/2001 che testualmente al secondo comma recita:

"2. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto. I contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato sono disciplinati dagli articoli 30 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, fatta salva la disciplina ulteriore eventualmente prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro. Non è possibile ricorrere alla somministrazione di lavoro per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali. Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. È consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n.



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato"...omissis;

VISTO l'art. 9, comma 1-quinquies, D.L. 24 giugno 2016, n. 113, aggiunto dalla L. di conversione 7 agosto 2016, n. 160 e, successivamente, modificato dall'art. 1, comma 904, L. 30 dicembre 2018, n. 145, e dalla conversione in legge 113/2021 del D.L.80/2021 art 3-ter comma 1, riguardante un particolare regime assunzionale di favore per alcuni profili professionali, tra cui gli agenti di PL;

RITENUTO di procedere alla proroga di n.3 contratti di lavoro a tempo determinato e pieno di altrettanti Agenti di Polizia locale già in servizio presso l'Ente, sulla base delle richieste formulate dalla Comandante della Polizia Locale e delle nuove esigenze emerse, mediante utilizzo dei risparmi sulla spesa in ragione delle cessazioni sopravvenute, a valere sulla programmazione 2023/2025 annualità 2023;

DATO ATTO che:

- la spesa complessiva necessaria per tutte le suddette proroghe pari ad € 12.200,00 per l'annualità 2023 trova imputazione negli appositi capitoli del bilancio di previsione finanziario 2023/2025 annualità 2023, segnatamente al cap. 354.1 per la retribuzione- al cap. 354.4 per gli oneri previdenziali - al cap. 355.1 per l'IRAP ed ai competenti capitoli di bilancio per le indennità e salario accessorio;
- la procedibilità del programma assunzionale resta subordinata all'assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;

DATO ATTO che la spesa per le assunzioni con contratti flessibili di cui sopra rispetta il limite di spesa di cui all'art.9, comma 29, del d.L. n.78/2010 e s.m.i. pari ad euro 279.005,14;

CONFERMATI i riferimenti normativi citati nelle suddette deliberazioni in materia di fabbisogno di personale anche in ordine al limite del trattamento economico accessorio e l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in servizio di cui all'ex art. 33 D.Lgs. 165/2001, come dichiarato dai dirigenti e dai funzionari incaricati in sede di istruttoria delle deliberazioni di Giunta Comunale sopra richiamate;

RICHIAMATI:

- l'art. 19 comma 1 del D.Lgs. 165/2001 in ordine alla durata massima del rapporto di lavoro a tempo determinato "Al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a trentasei mesi";
- l'art. 21 del D. Lgs.81/2015 riguardo alle proroghe e rinnovi dei contratti a tempo determinato, per quanto applicabile al comparto EE.LL.;
- l'art.9 comma 1-quinquies del d.l.113/2016 (Legge 160/2016) così come integrato dalla conversione in legge n. 113/2021 del D.L. 80/2021, c.d." decreto reclutamento"

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi uffici;

VISTO il decreto sindacale n.9 del 19.7.2023 prot.48510 di assegnazione alla scrivente delle funzioni di direzione del II Settore, ove afferisce il servizio Risorse Umane;



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

DATO ATTO dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse della scrivente in ordine all'adozione del presente atto ai sensi dell'art.6 bis della legge n.241/1990 e s.m.i.;

DETERMINA

1. di prendere atto dell'indirizzo fornito dalla Giunta comunale riguardo al piano delle assunzioni con forme di lavoro flessibile per l'annualità 2023, anche sulla base delle richieste formulate dalla Comandante della Polizia Locale e delle nuove esigenze emerse:

- utilizzo dei risparmi sulla spesa per l'effetto di dimissioni di unità di personale nel frattempo intervenute, per la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato di n.3 Agenti di P.L-ex cat. C- per 2 mesi dalle rispettive scadenze, a valere sulla programmazione 2023/2025 annualità 2023;

2. di richiamare la premessa in ogni sua parte, gli atti specificati, in particolare gli atti di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 e la normativa di riferimento per il dispositivo della presente determinazione;

3. di procedere alla proroga di due mesi dalle rispettive scadenze, dei rapporti di lavoro a tempo determinato e pieno di n.03 Agenti di Polizia Locale, ex Cat. giuridica C - Area degli Istruttori CCNL Funzioni locali del 16.11.2022, sig.ri PM., S.L.,U.B. e di procedere alla stipula dei relativi contratti individuali di lavoro;

4. Di dare atto che la spesa complessiva necessaria per tutte le suddette proroghe pari ad € 12.200,00 annualità 2023 trova imputazione nei seguenti capitoli del bilancio di previsione finanziario 2023/2024 come segue:

- al cap. 354.1 per la retribuzione- al cap. 354.4 per gli oneri previdenziali- al cap. 355.1 per l'IRAP ed ai competenti capitoli di bilancio per le indennità e salario accessorio per i quali precedenti determinazioni hanno assunto impegni;

5. di dare atto che rimane confermato il budget di spesa riguardante la programmazione delle assunzioni con contratti flessibili, in relazione al rispetto del limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (conv. L. n.122/2010) pari ad Euro 276.005,14 così come evidenziato nelle deliberazioni di aggiornamento alla programmazione del fabbisogno del personale da ultimo atto di giunta n. 304 del 14.07.2023 di approvazione del P.I.A.O. 2023-2025;

6. di trasmettere il presente atto ai servizi di competenza per la registrazione e conseguente archiviazione, pubblicazione all'Albo pretorio on line e nella apposita sezione di amministrazione trasparente.



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

DETERMINA

Il Dirigente
RECCHI PAOLA

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, primo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarita' tecnica

Civitanova Marche, 31-08-2023

Il Responsabile del servizio
RECCHI PAOLA



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

 Firmato

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi del combinato disposto dell'articolo 147-bis, comma 1, dell'articolo 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista dalla presente determinazione.

Civitanova Marche, 31-08-2023

Il Responsabile del servizio finanziario
Castellani Andrea

 Firmato