



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

SERVIZIO:

Responsabile: Morosi Sergio

ORIGINALE DELLA DETERMINAZIONE N. 287 del 15-07-2021

REGISTRO GENERALE N. 1662

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE LAVORO STRAORDINARIO AL PERSONALE
DIPENDENTE MESE DI MAGGIO 2021**

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- con deliberazione della giunta n. 358 del 25.10.2017 si è provveduto all'approvazione di una nuova macrostruttura organizzativa del Comune di Civitanova Marche che ha apportato una diversa articolazione dei settori;
- con la delibera di giunta n. 314 dell'08.09.2020 la giunta ha provveduto alla riorganizzazione della macrostruttura amministrativa e tecnica del Comune di Civitanova Marche;
- in attesa di un'intesa fra i dirigenti, in relazione anche a nuove proposte di riorganizzazione dei servizi nell'ambito di ogni settore, si è adottata la determinazione n. 51 R.G. 301 del 05/2/2021 con la quale si è provveduto ad assegnare preliminarmente a ciascun settore un monte ore di lavoro straordinario per le esigenze imprevedute e non programmabili con l'impiego ordinario dei restanti istituti contrattuali sulla base delle ore effettuate nell'anno 2020 dal personale rispettivamente assegnato;

RICHIAMATI i limiti di impiego dell'istituto del lavoro straordinario:

- 10 ore massime lavorative giornaliere individuali pari alla somma delle ore di lavoro ordinario e lavoro straordinario (art. 14 co. 4° CCNL 1.4.1999);
- 48 ore massime lavorative settimanali individuali (lavoro ordinario e lavoro straordinario);
- 180 ore massime di lavoro straordinario individuale annuale (art. 14 co. 4° CCNL 1.4.1999);

RICHIAMATO l'art. 38 del CCNL 14.9.2000 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali, ora delle Funzioni Locali, in materia di lavoro straordinario, tuttora vigente:

1. Le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro. Ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999/198.

2. La prestazione di lavoro straordinario è espressamente autorizzata dal dirigente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione.

3. Per esigenze eccezionali - debitamente motivate in relazione all'attività di diretta assistenza agli organi istituzionali riguardanti un numero di dipendenti non superiore al 2% dell'organico - il



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

limite massimo individuale di cui all'art. 14, comma 4 del CCNL dell'1.4.1999 può essere elevato in sede di contrattazione decentrata integrativa, fermo restando il limite delle risorse previste dallo stesso.

4. La misura oraria dei compensi per lavoro straordinario, omissis, è determinata maggiorando la misura oraria di lavoro ordinario calcolata convenzionalmente dividendo per 156 la retribuzione di cui all'art. 52, comma 2, lett. b) incrementata del rateo della 13^a mensilità.

5. La maggiorazione di cui al comma precedente è pari:

- al 15% per il lavoro straordinario diurno;

- al 30% per il lavoro straordinario prestato nei giorni festivi o in orario notturno (dalle ore 22 alle ore 6 del giorno successivo);

- al 50% per il lavoro straordinario prestato in orario notturno-festivo.

6. La prestazione individuale di lavoro a qualunque titolo resa non può, in ogni caso, superare, di norma, un arco massimo giornaliero di 10 ore.

7. Su richiesta del dipendente, le prestazioni di lavoro straordinario debitamente autorizzate possono dare luogo a riposo compensativo, da fruire compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio.

VISTI gli elaborati redatti dal Servizio di contabilità del personale per il lavoro straordinario effettuato nel mese di MAGGIO 2021 e, debitamente autorizzato dai dirigenti dei rispettivi settori o dai rispettivi delegati/incaricati nell'ambito del monte ore autorizzato;

RITENUTO di procedere alla liquidazione e corresponsione al personale degli emolumenti spettanti nell'ambito del budget autorizzato tenuto conto che le somme necessarie rientrano nei limiti di spesa impegnati con la citata determinazione n. 51 R.G. 301 del 05/2/2021;

VISTI:

- il vigente Regolamento di contabilità, approvato con la consiliare n. 95 del 27.11.2003, con particolare riferimento agli articoli 37 e seguenti sulla liquidazione delle spese;

- il TUEL 267/2000 con particolare riferimento all'art. 107 sulle attribuzioni dirigenziali;

DATO ATTO dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse dello scrivente in ordine all'adozione del presente atto;

VISTO il decreto sindacale n. 2 del 28.01.2020, prot. n.437 del 29/01/2020 relativo all'incarico affidato alla Scrivente, in via temporanea, per le funzioni del Servizio Risorse Umane;

DETERMINA

1) Di richiamare i contenuti della premessa a fondamento del dispositivo del presente atto;

2) Di liquidare al personale dipendente i compensi per lavoro straordinario eseguito nel mese di MAGGIO 2021, entro il budget settoriale e regolarmente autorizzato come risulta dagli elaborati contabili acclusi al fascicolo del presente atto;

3) Di precisare che la spesa complessiva di € 11.002,27 comprensiva di oneri previdenziali a carico Ente ed Irap, trova imputazione nei seguenti capitoli del Bilancio 2021:

- Cap. 353 Euro 8.330,95 Impegno 238/2021 Liq. 2448/2021;

Determinazioni settore II^a n. 287 del 15-07-2021 (R.G. n. 1662) - pag. 2 - Comune di CIVITANOVA MARCHE



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

- Cap. 353.1 Euro 1.982,81 Impegno 239/2021 Liq. 2449/2021;
- Cap. 355 Euro 688,51 Impegno 240/2021 Liq. 2450/2021;

4) Di trasmettere il presente atto al servizio competente per la registrazione e per la pubblicazione all'Albo.

Il Dirigente
Morosi Sergio

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, primo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarita' tecnica

Civitanova Marche, 15-07-2021

Il Responsabile del servizio
Morosi Sergio

 Firmato

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi del combinato disposto dell'articolo 147-bis, comma 1, dell'articolo 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista dalla presente determinazione.

Civitanova Marche, 15-07-2021

Il Responsabile del servizio finanziario
Castellani Andrea

 Firmato