



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

SERVIZIO: CONTABILITA'
Responsabile: Castellani Andrea

ORIGINALE DELLA DETERMINAZIONE N. 151 del 14-06-2022

REGISTRO GENERALE N. 1520

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE LAVORO STRAORDINARIO AL PERSONALE
DIPENDENTE MESE DI APRILE 2022**

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- con la delibera di giunta n. 314 dell'08.09.2020 la giunta ha provveduto alla riorganizzazione della macrostruttura amministrativa e tecnica del Comune di Civitanova Marche;
- con determinazione n. 2 R.G. 14 del 05/1/2022 si è provveduto ad assegnare preliminarmente a ciascun settore un monte ore di lavoro straordinario per le esigenze imprevedute e non programmabili con l'impiego ordinario dei restanti istituti contrattuali sulla base delle ore effettuate nell'anno 2021 dal personale rispettivamente assegnato;

RICHIAMATI i limiti di impiego dell'istituto del lavoro straordinario:

- 10 ore massime lavorative giornaliere individuali pari alla somma delle ore di lavoro ordinario e lavoro straordinario (art. 14 co. 4° CCNL 1.4.1999);
- 48 ore massime lavorative settimanali individuali (lavoro ordinario e lavoro straordinario);
- 180 ore massime di lavoro straordinario individuale annuale (art. 14 co. 4° CCNL 1.4.1999);

RICHIAMATO l'art. 38 del CCNL 14.9.2000 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali, ora delle Funzioni Locali, in materia di lavoro straordinario, tuttora vigente:

1. Le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro. Ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999/198.

2. La prestazione di lavoro straordinario è espressamente autorizzata dal dirigente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione.

3. Per esigenze eccezionali - debitamente motivate in relazione all'attività di diretta assistenza agli organi istituzionali riguardanti un numero di dipendenti non superiore al 2% dell'organico - il limite massimo individuale di cui all'art. 14, comma 4 del CCNL dell'1.4.1999 può essere elevato in sede di contrattazione decentrata integrativa, fermo restando il limite delle risorse previste dallo stesso.

4. La misura oraria dei compensi per lavoro straordinario, omissis, è determinata maggiorando la misura oraria di lavoro ordinario calcolata convenzionalmente dividendo per 156



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

la retribuzione di cui all'art. 52, comma 2, lett. b) incrementata del rateo della 13^a mensilità.

5. La maggiorazione di cui al comma precedente è pari:

- al 15% per il lavoro straordinario diurno;

- al 30% per il lavoro straordinario prestato nei giorni festivi o in orario notturno (dalle ore 22 alle ore 6 del giorno successivo);

- al 50% per il lavoro straordinario prestato in orario notturno-festivo.

6. La prestazione individuale di lavoro a qualunque titolo resa non può, in ogni caso, superare, di norma, un arco massimo giornaliero di 10 ore.

7. Su richiesta del dipendente, le prestazioni di lavoro straordinario debitamente autorizzate possono dare luogo a riposo compensativo, da fruire compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio.

VISTI gli elaborati redatti dal Servizio di contabilità del personale per il lavoro straordinario effettuato nel mese di APRILE 2022 e, debitamente autorizzato dai dirigenti dei rispettivi settori o dai rispettivi delegati/incaricati nell'ambito del monte ore autorizzato;

RITENUTO di procedere alla liquidazione e corresponsione al personale degli emolumenti spettanti nell'ambito del budget autorizzato tenuto conto che le somme necessarie rientrano nei limiti di spesa impegnati con la citata determinazione n. 2 R.G. 14 del 05/1/2022;

VISTI:

- il vigente Regolamento di contabilità, approvato con la consiliare n. 95 del 27.11.2003, con particolare riferimento agli articoli 37 e seguenti sulla liquidazione delle spese;
- il TUEL 267/2000 con particolare riferimento all'art. 107 sulle attribuzioni dirigenziali;

DATO ATTO dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse dello scrivente in ordine all'adozione del presente atto;

DETERMINA

- 1) Di richiamare i contenuti della premessa a fondamento del dispositivo del presente atto;
- 2) Di liquidare al personale dipendente i compensi per lavoro straordinario eseguito nel mese di APRILE 2022, entro il budget settoriale e regolarmente autorizzato come risulta dagli elaborati contabili acclusi al fascicolo del presente atto;
- 3) Di precisare che la spesa complessiva di € 11.173,78 comprensiva di oneri previdenziali a carico Ente ed Irap, trova imputazione nei seguenti capitoli del Bilancio 2022:
 - Cap. 353 Euro 8.461,30 Impegno 338/2022 Liq. 1950/2022;
 - Cap. 353.1 Euro 2.013,78 Impegno 339/2022 Liq. 1951 /2022;
 - Cap. 355 Euro 698,70 Impegno 340/2022 Liq. 1952/2022;
- 4) Di trasmettere il presente atto al servizio competente per la registrazione e per la pubblicazione all'Albo.

Il Dirigente
Castellani Andrea



CITTÀ DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, primo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarita' tecnica

Civitanova Marche, 14-06-2022

Il Responsabile del servizio
Castellani Andrea

 Firmato

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi del combinato disposto dell'articolo 147-bis, comma 1, dell'articolo 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista dalla presente determinazione.

Civitanova Marche, 14-06-2022

Il Responsabile del servizio finanziario
Castellani Andrea

 Firmato